



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० ९]
No. 9]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 2, 1991/फाल्गुन 11, 1912
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 2, 1991/PHALGUNA 11, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) के
अधिकारियों द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 124 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन
(योजना आयोग) अन्वेषक श्रेणी-2 (समूह ग) भर्ती नियम, 1980 को, जहाँ तक उनका संबंध अन्वेषक श्रेणी-2 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत
करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग के कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन में आर्थिक अन्वेषक
श्रेणी-2 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (योजना आयोग) (आर्थिक अन्वेषक, श्रेणी 2) भर्ती,
नियम 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची
के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त
अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह इसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुमूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
आर्थिक अध्येक्ष श्रेणी 2	72* (1990)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह "ग" पराजपक्षित अनुसूचिकीय	1400-40-1800-द.रो.-50-2300 द.	चयन

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशान) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं आयु-सीमा शिथिल शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

6	7	8
नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार के द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मा जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बहिष्कृत की गई है।	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री जिसमें अर्थशास्त्र/वाणिज्य एक विषय के रूप में रखा हो या समतुल्य। वांछनीय : (1) सुसंगत प्रादेशिक भाषा को पढ़ने, लिखने और बोलने की योग्यता 2. ग्रामीण सर्वेक्षण के लिए अभिरूचि।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

9

10

11

आयु—नहीं
शैक्षिक ग्रहंताएं—स्तंभ 12 में यथा उपबंधित

दो वर्ष

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर और बोनो के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12

13

14

प्रोन्नति :

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता

(क) 25 प्रतिशत, प्रादेशिक मूल्यांकन कार्यालयों परियोजना मूल्यांकन कार्यालय और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (मुख्यालय के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक/सारणी लिपिक (कम्प्यूटर) संगणकों 2 में से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहंताएं हैं और जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है (उच्च श्रेणी लिपिकों की दशा में पांच वर्ष की नियमित सेवा हो)

- (1) कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (मुख्यालय) में उप सलाहकार —अध्यक्ष
(2) कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन से संबंधित कार्य का भार साधक अवर सचिव—सबस्य
(3) कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन/योजना आयोग में अवर सचिव/ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी के स्तर का एक अधिकारी —सबस्य

(ख) 25 प्रतिशत, प्रादेशिक मूल्यांकन कार्यालयों/परियोजना मूल्यांकन कार्यालयों और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (मुख्यालय/के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक/सारणी लिपिक कम्प्यूटर (संगणकों) में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है (उच्च श्रेणी लिपिक की दशा में आठ वर्ष नियमित सेवा हो)।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण किए हुए हैं,

या

(2) जिन्होंने 950—1500 रु. वेतनमान वाले पदों पर 13 वर्ष नियमित सेवाएं की हैं या जिन्होंने 1200—2040 रु. या समतुल्य वेतनमान में उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहंताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य-काबज-वर्तमान पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 8th, February, 1991

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) Investigator, Grade II (Group 'C') Recruitment Rules 1980 in so far as they relate to the post of Economic Investigator, Grade II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator, Grade II, in the Programme Evaluation Organisation in the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation (Planning Commission) (Economic Investigator, Grade II) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Economic Investigator, Grade II	72* (1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/-	Selection

*Subject to variation dependent on workload.

Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
No	18 to 25 years (Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir, Labaul and Spiti districts & Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands, or Lakshadweep).	Essential: A degree with Economics/Commerce as one of the subjects from a recognised University or equivalent. Desirable: (i) Ability to read, write and speak the relevant regional language. (ii) Aptitude for rural survey. Note: The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Age—No Educational qualifications	2 years As provided in Column 12.	(i) 50% by promotion, failing which, on deputation and failing both, by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment failing which, on deputation.	<p>PROMOTION:</p> <p>(a) 25% by promotion from amongst Upper Division Clerks/Lower Division Clerks/Tabulation Clerks/Computers of the Regional Evaluation Offices/Project Evaluation Offices and Programme Evaluation Organisation (Headquarters) who possess the qualifications prescribed for direct recruits in Col. 8 and who have put in 13 years regular service (5 years regular service in the case of Upper Division Clerks) in the respective grade.</p> <p>(b) 25% by promotion from amongst Upper Division Clerks/Lower Division Clerks/Tabulation Clerks/Computers of the Regional Evaluation Offices/Project Evaluation Offices and Programme Evaluation Organisation (Headquarters) who have put in 13 years regular service (8 years regular service in the case of Upper Division Clerks) in the respective grade.</p> <p>DEPUTATION:</p> <p>Officers under the Central Government,</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 13 years' regular service in posts in the scale of Rs. 950-1500/- or 5 years' regular service as Upper Division Clerk in the scale of Rs. 1200-2040/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	13	Circumstances in which consulted.	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:			Not applicable
(1) Deputy Adviser in Programme Evaluation Organisation (Headquarters)—Chairman			
(2) Under Secretary in-charge of the work relating to Programme Evaluation Organisation—Member.			
(3) An officer of the level of Under Secretary Senior Research Officer in Programme Evaluation Organisation/Planning Commission—Member.			

विधि एवं न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1991

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 13th February, 1991

सा.का.नि. 125—संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में, राष्ट्रपति, एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं अर्थात् :—

कि बम्बई उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री प्रबोध दिनकरराव देसाई, जिन्हें कलकत्ता उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, बम्बई उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा की अवधि के लिए अपने वेतन के अतिरिक्त 900/- रुपये (नौ सौ रुपये) प्रति माह की दर से प्रतिवृत्त भत्ता देने के हकदार होंगे।

[सं. के-13014/15/90-डेस्क-I]

श्रीमती वीणा ब्रह्मा, निदेशक (न्यायाधीश)

G.S.R. 125.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order, namely :—

That Shri Justice Prabodh Dinkarrao Desai, Chief Justice of the Bombay High Court, who has been transferred from the Calcutta High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 900 (Rupees nine hundred only) per mensem for the period of his service as Chief Justice of the Bombay High Court.

[No. K-13014/15/90-Desk-I]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 126—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक निदेशक और उप-सहायक निदेशक (वर्ग 2 राजपत्रित) (केन्द्रीय आपात-राहत प्रशिक्षण संस्थान) नियम, 1962 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक निदेशक (बचाव) के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है राष्ट्रीय सिविल सुरक्षा महा-विद्यालय, नागपुर में सहायक निदेशक (बचाव) के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सिविल सुरक्षा महाविद्यालय, नागपुर में सहायक निदेशक (बचाव) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो, इन नियमों से उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिन्होंने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध आदेश तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों को बाध, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	अन्य पद अथवा अव्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्र- द्वीय सिविल सेवा (पे- शन) नियम' 1972 के नियम 30 के अर्ध-न अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
महायक निदेशक (1990) (अन्वय)	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित, अनुसूचित	2375-75-3200-ख, ग्रे -100-3500 रु.	लागू नहीं होगा	40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक सिविल की जा सकती है) ।	नहीं

टिप्पण : आयु-सीमा अव-
धारित करने के लिए
निम्नलिखित तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अन्तिम
तारीख होगी, न कि
वह अन्तिम तारीख
जो भूमण्डल, मेघालय,
अरुणाचल प्रदेश, मिजो-
रम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-
कश्मीर राज्य के लद्दाख
खंड, हिमाचल प्रदेश,
लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्पा
जिले के पांगी उपखण्ड,
अवमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित
की गई है)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

प्रावश्यक

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष पुनर्नियोजन पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए 2 वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य
(ii) राष्ट्रीय अग्नि सेवा महाविद्यालय से उप-अधिकारी पाठ्य-क्रम उत्तीर्ण ।
(iii) बचाव और अग्निशमन के क्षेत्र में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें से 3 वर्ष किसी प्रशिक्षण स्थापन में बचाव और अग्निशमन अनुदेशक के रूप में हो ।

टिप्पण 1:- अर्हताएं अथवा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2:- अनुभव सबंधी अर्हताएं (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

बांछनीय: (i) बचाव प्रक्रियाओं का आयोजन करने, प्रदर्शन और अभ्यास के संचालन का अनुभव ; और

(ii) प्राथमिक उपचार, बेतार संचार, स्काउट और सावन का ज्ञान ।

(iii) प्रशासनिक अनुभव ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सम्म 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

समस्त बल के ऐसे कर्मियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्ति होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से नियुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है । (सिविल पदों के सम्बन्ध में अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए,

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक, गिविल सुरक्षा, गृह मंत्रालय - अध्यक्ष
 2. निदेशक/उप निदेशक, गृह मंत्रालय - सदस्य
 3. निदेशक, राष्ट्रीय सिविल रक्षा महाविद्यालय, नागपुर - सदस्य
- टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 1-12013/3/88-प्रशा. (बी.सी.)]

पदमित्री देसीकर, उप सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th January, 1991

4. Disqualifications:—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

G.S.R. 126.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Assistant Directors and Deputy Assistant Director (Class-II gazetted) (Central Emergency Relief Training Institute) Rules, 1962 in so far as they relate to the post of Assistant Director (Rescue), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Rescue) in the National Civil Defence College, Nagpur, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Assistant Director (Rescue) in National Civil Defence College, Nagpur Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Rescue) 1991.	1*	General Central Service Group 'C' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No.

*Subject to variation dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar, Islands of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Pass in sub-officers course from National Fire Service College.</p> <p>(iii) 5 years' experience in the field of rescue and fire fighting out of which 3 years should be as Instructor in rescue and fire fighting in a training establishment.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Not applicable</p>	<p>1 year for direct recruits</p> <p>2 years for Ex-servicemen on re-employment</p>	<p>Transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.</p> <p>For Ex-servicemen Transfer on deputation/ Re-employment</p>
<p>Desirable</p> <p>(i) Experience of organising rescue operations and conducting demonstrations, exercises and drills.</p> <p>(ii) Knowledge of first-aid, wireless communications, scouting and driving.</p> <p>(iii) Administrative experience.</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion,/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short term-contract):</p> <p>Officers in the Central/State Governments/statutory or Autonomous Organisations:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent, or</p> <p>(iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>For Ex-servicemen Transfer on deputation/Re-employment</p> <p>The armed forces personnel who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such Officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment</p> <p>(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for consisting confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General Civil Defence—Chairman Ministry of Home Affairs— 2. Deputy Secretary Ministry of Home Affairs—Member. 3. Director, National—Civil Defence College, Nagpur—Member. <p>Ministry of Home Affairs</p> <p>“Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.”</p>	<p>Consultation with the U.P.S.C. necessary on each occasion.</p>

[No. I-12013/3/88-Ad. (CD)]

PADMINI DESAIKACHAR, Dy. Secy.

वित्त सत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 127 :- संविधान के अनुच्छेद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, एतद्वारा भारतीय आर्थिक सेवा नियमावली, 1961 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. ये नियम भारतीय आर्थिक सेवा (संशोधन) नियमावली, 1990 कहलाएंगे।
2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
3. भारतीय आर्थिक सेवा नियमावली, 1961 की अनुसूची -1 में :-

(1) शीर्षक अंश-1 के अन्तर्गत

(2) कृषि विभाग से संबंधित क्रम सं. 2 में निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् :-

1	2	3	4	5	6
विशेष सलाहकार (लागत अध्ययन)					

[फा. सं. 13011/8/87-भा.सा.से.]

एम. एस. सिधी, वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भा.सा.से.)

1. मुख्य नियम, दिनांक 1-11-61 की अधिसूचना सं. एफ. 9/27/81-एस-II, सा.का.नि.सं. 1321 दिनांक 1-1-61 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।
2. नियमों को अनुसूची -1 दिनांक 1-8-79 की अधिसूचना सं. 13011/2/78-भा.सा.से., सा.का.नि.सं. 1064 दिनांक 1-8-89 द्वारा प्रतिस्थापित की गई थी।
3. नियमों की अनुसूची 1 में तत्पश्चात् संशोधन निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा किये जायेंगे :-
 - (i) अधिसूचना सं. 13011/10/78-भा.सा.से. दिनांक 2-2-80 सा.का.नि.सं. 135 दिनांक 2-2-80
 - (ii) अधिसूचना सं. 13011/4/80-भा.सा.से. दिनांक 21-11-81 सा.का.नि. सं. 135 दिनांक 21-11-81
 - (iii) अधिसूचना सं. 13011/1/81-भा.सा.से. दिनांक 27-2-82 सा.का.नि.सं. 193 दिनांक 27-2-82
 - (iv) अधिसूचना सं. 13011/1/82-भा.सा.से. दिनांक 29-3-82 सा.का.नि. सं. 381 दिनांक 17-4-82
 - (v) अधिसूचना सं. 13011/1/82-भा.सा.से. दिनांक 8-1-83 सा.का.नि.सं. 44 दिनांक 8-1-83
 - (vi) अधिसूचना सं. 13011/1/83-भा.सा.से. दिनांक 22-10-83 सा.का.नि.सं. 769 दिनांक 22-10-83
 - (vii) अधिसूचना सं. 14011/4/85-भा.सा.से. दिनांक 19-9-85
 - (viii) अधिसूचना सं. 11011/3/84-भा.सा.से. दिनांक 20-2-87 सा.का.नि.सं. 107 (ई) दिनांक 23-2-87
 - (ix) अधिसूचना सं. 13011/5/86-भा.सा.से. दिनांक 9-12-87 सा.का.नि. सं. 967 दिनांक 9-12-87
 - (x) अधिसूचना सं. 13011/2/85-भा.सा.से. दि. 18-11-88 सा.का.नि.सं. 1087 (ई) दिनांक 18-11-88
 - (xi) अधिसूचना सं. 13011/5/88-भा.सा.से. दिनांक 5-12-88 सा.का.नि.सं. 1117 (ई) दिनांक 5-12-88
 - (xii) अधिसूचना सं. 13011/5/86-भा.सा.से. दिनांक 1-6-89 सा.का.नि.सं. 589 (ई) दिनांक 1-6-89
 - (xiii) अधिसूचना सं. 13011/5/89-भा.सा.से. दिनांक 5-10-89 सा.का.नि. सं. 879 (ई) दिनांक 5-10-89
 - (xiv) अधिसूचना सं. 13011/2/89 भा.सा.से. दिनांक 24-5-90
 - (xv) अधिसूचना सं. 13011/5/89 भा.सा.से. दिनांक 14-12-90
 - (xvi) अधिसूचना सं. 13011/6/90 भा.सा.से. दिनांक 26/12/90

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th February, 1991

G.S.R. 127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Economic Service Rules, 1961, namely :—

1. These rules may be called the Indian Economic Service (Amendment) Rules, 1990.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. In Schedule I of the Indian Economic Service Rules, 1961—

(1) Under the heading Grade I—

(2) In S. No. 2 relating to Department of Agriculture, the following entry shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6
	Special Advisor (Cost Studies)	—	1	1	

[F. No. 13011/8/88-IES]

M. C. SINGHI, Senior Research Officer (IES)

NOTE :

1. Principal Rules were published vide notification No. F. 9/27/81-S.II dt. 1-11-61 G.S.R. No. 1321 dt. 1-1-61.
2. Schedule I to the Rules was substituted vide notification No. 13011/2/78-IES dt. 1-8-79 G.S.R. No. 1064 dt. 1-8-79.
3. Subsequent amendments to Schedule I to the Rules were made vide :

- (i) Notification No. 13011/10/78-IES dt. 2-2-80 G.S.R. No. 135 dt. 2-2-80.
- (ii) Notification No. 13011/4/80-IES dt. 21-11-81 G.S.R. No. 135 dt. 21-11-81.
- (iii) Notification No. 13011/1/81-IES dated 27-2-82 G.S.R. No. 193 dated 27-2-82.
- (iv) Notification No. 13011/11/82-IES dt. 29-3-82 G.S.R. No. 381 dt. 17-4-82.
- (v) Notification No. 13011/1/82-IES dt. 8-1-83 G.S.R. No. 44 dt. 8-1-83.
- (vi) Notification No. 13011/1/83-IES dt. 22-10-83 G.S.R. No. 769 dt. 22-10-83.
- (vii) Notification No. 13011/4/85-IES dt. 19-9-85.
- (viii) Notification No. 11011/3/84-IES dt. 20-2-87 G.S.R. No. 107(E) dt. 23-2-87.
- (ix) Notification No. 13011/5/86-IES dt. 9-12-87 G.S.R. No. 967(E) dt. 9-12-87.
- (x) Notification No. 13011/2/85-IES dt. 18-11-88 G.S.R. No. 1087(E) dt. 18-11-88.
- (xi) Notification No. 13011/5/88-IES dt. 5-12-88 G.S.R. No. 1117(E) dt. 5-12-88.
- (xii) Notification No. 13011/5/86-IES dt. 1-6-89 G.S.R. No. 589(E) dt. 1-6-89.
- (xiii) Notification No. 13011/5/89-IES dated 5-10-89 G.S.R. No. 879(E) dated 5-10-89.
- (xiv) Notification No. 13011/2/89-IES dt. 24-5-90.
- (xv) Notification No. 13011/5/89-IES dt. 14-12-90.
- (xvi) Notification No. 13011/6/90-IES dt. 26-12-90.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 128.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निरीक्षण निदेशालय (अन्वेषण) (वर्ग 3 और वर्ग 4 पर) भर्ती नियम, 1961 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, धार्य कर महानिदेशालय (अन्वेषण) में (समूह 'ग' और 'घ' पर) पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम धार्य कर महानिदेशालय (अन्वेषण) उत्तर (समूह 'ग' और 'घ') भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता:—ये नियम हमसे उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उमरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वी अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं। परन्तु धार्य कर महानिदेशालय (अन्वेषण) उत्तर के पदों पर प्रोन्नति के स्थान पर भर्ती केवल महानिदेशालय के व्यक्तियों से ही की जाएगी।

5. निरर्हता: यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा
				अथवा अभ्ययन पद	व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. अधीक्षक	4 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजिपत्रित, अनुसूचितीय।	2000-60-2300- व.रो.-75-3200 रु.	अभ्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		
	8			9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

ऐसे अनुसंधान सहायकों/सहायकों प्रधान लिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा जो निम्नलिखित ग्रहक सेवा रखते हैं, अर्थात् अनुसंधान सहायक के रूप में दो वर्ष की नियमित सेवा या सहायक के रूप में सात वर्ष की नियमित सेवा या प्रधान लिपिक के रूप में नौ वर्ष की नियमित सेवा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति।

लागू नहीं होता।

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रण अधीन कार्यालयों में से आयकर का ज्येष्ठतम निदेशक—अध्यक्ष
2. किसी निदेशालय से आयकर निदेशक, महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न—सदस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

2. निरीक्षक

1
(1991)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', प्रराजपन्नित, (अननुसर्चिवीय)

1640-60-2600-
द.रो.-75-2900 रु.

अभ्यन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

स्थानान्तरण द्वारा

आय-कर विभाग का ऐसा निरीक्षक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. हिन्दी अनुवादक

3
(1991)

साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', प्रराजपन्नित अननुसर्चिवीय

1600-50-2300-
द.रो.-2660 रु.

अभ्यन

लागू नहीं होता

25 वर्ष

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल कर के 35 वर्ष तक की जा सकती है)।

8	9	10				
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी हो; या	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष				
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी हो या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो।						
या						
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो;						
और						
हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।						
11	12					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे सेवकों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।					
13	14					
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से अ्येष्ठतम प्राय कर निदेशक—अध्यक्ष 2. महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से प्राय कर निदेशक—सदस्य। 3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उपनिदेशक, प्राय कर (प्रशासन)—सदस्य।	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
4. आशुलिपिक श्रेणी II	20 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित अनुसन्धिवीय	1400-40-1600-50 2300 द.रो-60- 2600 द.	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
11	12					
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ऐसे आशुलिपिक श्रेणी III में से प्रोन्नति जिसने उस श्रेणी में वर्ष नियमित सेवा की है।					

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
2. महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक—सदस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप निदेशक, आयकर (प्रशासन)—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक	22 (1991)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	1400-40-1600-50-2300-द. री.-60-2600 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :—75 प्रतिशत ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से और 25 प्रतिशत ऐसे आशुलिपिक श्रेणी III में से जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता ।

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
2. महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक—सदस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निदेशक, आयकर (प्रशासन)—सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	7
6. प्रधान लिपिक	2 (1991)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	1400-40-1800-द. री.-50-2300 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

14

समूह 'न' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
2. महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक—सदस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निदेशक, आय-कर (प्रशासन)—सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	7
7. पुस्तकालयाध्यक्ष	1 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	1400-40-1800- द. री.-50-2300 रु.	अव्यय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		2 वर्ष		

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके तहो सकते पर प्रोन्नति द्वारा ।

1350-2200 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है या 1200-2040 रु. के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ पुस्तकालयाध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : —

ऐसे व्यक्तियों से जो भारत सरकार में सदृश पद धारण किए हुए हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
2. महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक—सदस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निदेशक, आयकर (प्रशासन) —सदस्य

1	2	3.	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	29 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवीय ।	1200-30-1560- द. री.-40-2040 रु.	अव्यय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		

11

12

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।

- (1) ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों में से 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।
- (2) 25 प्रतिशत ऐसी प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर जो ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों के लिए सीमित होगी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है ।

13

11

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से उच्चतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
2. निदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक—सबस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निदेशक, आय-कर (प्रशासन)—सबस्य

1	2	3	4	5	6	7
9- आनुलिपिक-श्रेणी-3	34 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" धराजपत्रित, अनुसूचिबोध ।	1200-30-1560-व. री.-40-2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पणी :—आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी बचत आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी ।

8	9	10
(1) मॉड्युलेशन या समतुल्य ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(2) आनुलिपिक (अंग्रेजी या हिन्दी) में प्रतिमिन्ट 80 गज की गति हो ।		

11	12
कर्मचारी बचत आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा । टिप्पणी :—पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्वानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययनार्थ छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर चले जाने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर भरी जाएंगी जो नियमित आधार पर सर्वश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 में विहित अर्हताएँ हैं ।	लागू नहीं होता

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से उच्चतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष	
2. महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक—सबस्य	
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निदेशक, आयकर (प्रशासन)—सबस्य	

1	2	3	4	5	6	7
10. निम्न श्रेणी-लिपिकें	28 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" धराजपत्रित अनुसूचिबोध ।	950-20-1150-व. री.-25-1500 रु.	अवयव	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।) टिप्पणी :—आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी बचत आयोग द्वारा यथा विज्ञापित होगी ।

8		9		10		
(क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।		लागू नहीं होता		2 वर्ष		
(ख) अग्रेजी टंकण में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति परन्तु :						
(क) ऐसे व्यक्ति को, जिसके पास टंकण में उक्त अर्हताएं नहीं हैं, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि वह तब तक उस वेतनमान में वेतनवृद्धि प्राप्त करने के लिए या स्थायीता के लिए या उस श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए पात्र नहीं होगा, जब तक वह टंकण में प्रति मिनट 30 शब्द की गति प्राप्त नहीं कर लेता ; और						
(ख) ऐसे पारंपरिक रूप से अनुविधाग्रस्त व्यक्ति को जो लिपिकीय पत्र धारण करने के लिए प्रशिक्षण ग्रहीत है, किन्तु उसके पास टंकण में उक्त अर्हता नहीं है, इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकेगा कि अनुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोज-गार कार्यलय से मंगलन विक्रिया बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है, वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त अनुविधाग्रस्त व्यक्ति टंकण कर सकते के योग्य नहीं हैं।						
11		12				
1. नब्बे प्रतिशत कर्मचारी न्यूनतम आय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।		दो वर्ष में होने वाली रिक्तियों का 10 प्रतिशत समूह 'घ' कर्मचारियों में से निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएगी :—				
2. दस प्रतिशत रिक्तियाँ निदेशालय के समूह 'घ' कर्मचारियों द्वारा भरी जाने के लिए आरक्षित रखी जाएगी।		(1) न्यूनतम आय के माध्यम से किया जाएगा, जो न्यूनतम शैक्षिक अर्हताओं अर्थात् मैट्रिकुलेशन या समतुल्य की अपेक्षा पूरी करते हैं,				
		(2) इस परीक्षा के लिए अधिकतम आय, 45 वर्ष होगी। (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए शिथिल कर के 50 वर्ष तक की जा सकती है।				
		(3) समूह 'घ' में कम से कम 5 वर्ष सेवा की हो।				
		(4) भरी न गई रिक्तियाँ अग्रणीत न की जाएंगी।				
13		14				
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति		लागू नहीं होता				
1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक —अध्यक्ष						
2. महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक —सदस्य						
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निदेशक आय-कर (प्रशासन) —सदस्य						
1	2	3	4	5	6	7
11. स्टाफ कार-चालक।	15 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" प्रशासक, अनुसूचिकीय	950-20-1150- द.रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	23 से 30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 30 वर्ष की जा सकती है।
8		9		10		
आवश्यक		लागू नहीं होता		2 वर्ष		
उसके पास मोटर कार चालन की विधिमानी अनुज्ञापति हो।						
मोटर यंत्र प्रिया का ज्ञान हो और मोटरकार चालन का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो।						
आऊनीय						
आठवीं स्तर उत्तीर्ण हो।						

11

स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे अर्ती द्वारा।

12

विभाग के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों में से स्टाफकार को चलाने के लिए आवश्यक सक्षमता के स्तर के अनुरूप पद के लिए अभ्यर्थी की उपयुक्तता है या नहीं यह देखने के लिए तैयार किए गए परीक्षण के परिणाम के आधार पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके पास स्तंभ 8 में विनिर्दिष्ट अर्हता है।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से ज्येष्ठतम आय-कर निदेशक—अध्यक्ष
2. महानिदेशक (अन्वेषण) से भिन्न अन्य निदेशालय से आय-कर का निदेशक --- सदस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में उप-निदेशक आय-कर (प्रशासन) --- सदस्य।

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

12. गैस्टेटनर
प्रचालक

1
(1991)

साधारण केन्द्रीय सेवा,
समूह "घ"
अराजपत्रित,
अननुसचिवीय

800-15-1010-
द.रो.-20-
1150 रु.

अचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा।

ऐसे दफ्तरी/जमादार में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास गैस्टेटनर मशीन के प्रचालन के और रखरखाव में प्रवीणता है।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से आय-कर का ज्येष्ठतम निदेशक --- अध्यक्ष
2. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर के उप निदेशक (प्रशासन) --- सदस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आय कर का सहायक निदेशक (प्रशासन) --- सदस्य

1

2

3

4

5

6

8

13. दफ्तरी

5
(1991)

साधारण केन्द्रीय सेवा,
समूह "घ"
अराजपत्रित,
अननुसचिवीय

775-12-871-
द० रो० 14-1025

अचयन

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे चपरासी/पैकरों से प्रोन्नति जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
----	----

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से आय-कर का ज्येष्ठतम निदेशक

-- अध्यक्ष

2. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आय-कर के उपनिदेशक (प्रशासन) -- सदस्य

3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर का सहायक निदेशक (प्रशासन)

-- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
14. जमादार	2 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसचिवीय	775-12-871- द.रो.-14- 1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा।	ऐसे चपरासी/पैकरों से प्रोन्नति जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से आय-कर का ज्येष्ठतम निदेशक	-- अध्यक्ष
2. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आय-कर के उप निदेशक (प्रशासन) -- सदस्य	
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर का सहायक निदेशक (प्रशासन)	-- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
15. चपरासी	42* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजपत्रित अननुसचिवीय	750-12-870- द.रो.-14- 940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)

8	9	10
**आवश्यक अर्हता	लागू नहीं होता	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

वांछनीय अर्हता

होम गार्ड और सिविल रक्षा में "आधारिक" और पुनर्-चर्चा पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण (नियुक्ति के पश्चात् होम गार्ड में प्रशिक्षण)

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

स्थानान्तरण : 750-940 रु. के वेतनमान में केन्द्रीय सरकार का ऐसा समूह "घ" कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष निर्रामित सेवा की है । उनके पास प्राथमिक साक्षरता होनी चाहिए और वे हिन्दी अथवा अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने में अपनी समर्थता का प्रकट कर सकें ।

13

14

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

1. महानिदेशक (अन्वेषण) के नियंत्रणाधीन कार्यालयों में से आयकर का ज्येष्ठतम निदेशक
—अध्यक्ष
2. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर का उपनिदेशक (प्रशासन) —सदस्य
3. महानिदेशक (अन्वेषण) के कार्यालय में आयकर का सहायक निदेशक (प्रशासन)
—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

16. जीकीदार 3* साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870- लागू नहीं होता लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष
(1991) समूह "घ" द.रो. 14- अनुदेशों या आदेशों के अनुसार
अराजपक्षित 940 रु. सरकारी सेवाओं के लिए नियुक्त
प्रत्युत्पत्तीय करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ।

8

9

10

आवश्यक अर्हता
कुछ नहीं
वांछनीय अर्हता
प्राथमिक विद्यालय स्तर ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

17. फराज 2* साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870- लागू नहीं होता लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष
(1991) समूह "घ" द.रो. 14- अनुदेशों या आदेशों के
अराजपक्षित 940 रु. अनुसार सरकारी सेवाओं के
प्रत्युत्पत्तीय लिए नियुक्त करके 35 वर्ष तक
की जा सकती है ।

8

9

10

आवश्यक अर्हता
कुछ नहीं वांछनीय
प्राथमिक विद्यालय स्तर ।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

18. लाहूरकण

1*

साधारण केन्द्रीय सेवा

750-12-870-

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष

(1991) समूह "घ"

द.रो 14-

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए

अग्रजपक्षित

940 रु.

गए अनुदेशों या आदेशों के अनु-

अननुसंधितीय ।

सार सरकारी सेवाओं के लिए

निश्चित करके 35 वर्ष तक की

जा सकती है)

8

9

10

आवश्यक अर्हता

लागू नहीं होता

2 वर्ष

कुछ नहीं

वांछनीय अर्हता

प्राथमिक विद्यालय स्तर

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

* कार्यभार के आधार पर पंजीकृत किया जा सकता है ।

** अर्हताएं अन्यथा मुद्रित अभ्याथियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों में आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड डिमाचल प्रदेश के लाहोव और स्पीति जिले तथा नम्या जिले के पांगी उपखण्ड, अरुमात और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्याथियों के लिए निहित की गयी है) ।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (३) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग / सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अग्रजित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

*** ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पथ में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में दल नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(Department of Revenue)

New Delhi, the 19th February, 1991

G.S.R. 128.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Inspection (Investigation) (Class-III and IV Posts) Recruitment Rules, 1961 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Directorate General of Income-tax (Investigation) (Group 'C' and 'D' posts), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Income-tax (Investigation) North (Group 'C' and 'D') Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid:

Provided that recruitment by promotion against posts in Directorate General of Income-tax (Investigation) North shall be made only from amongst persons belonging to that Directorate.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living; has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient as to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Superintendent	*4 (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer short-term contract re-employment is to be made		
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion	Promotion from amongst Research Assistants/Assistants/Head Clerks with following Qualifying service:- namely:- Two years regular service as Research Assistant or seven years regular service as Assistant or nine years regular service as Head Clerk.		

If a DPC exists, what is composition				Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment		
13				14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee: (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the offices under the control of Director General (Investigation).—Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member (3) Deputy Director of Income-tax (Admn.) in the office of the Director General (Investigation)—Member				Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7
2. Inspector	1* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer	Inspector of Income Tax Department with 3 years service in the grade.	Not applicable	Not applicable
1	2	3	4	5		
3. Hindi Translator	3* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Selection		
6	7	8				
Not applicable	*25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Master's degree of a recognised University in Hindi/English as a compulsory/elective subject or Hindi/English as medium of examination at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subject at degree level. AND Recognised Diploma/Certificate Course in translation, from Hindi to English and vice versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertaking				
9	10	11	12	13	14	
No	2 years for direct recruits only.	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation. By transfer on deputation of central Government servants possessing the qualifications prescribed for direct recruits. (a) (a) (a)	Group 'C' Departmental Promotion Committee (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the Office under the control of Director-General (Investigation).—Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation).—Member (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation).—Member.	Not applicable	

1	2	3	4	5	
4. Stenographer Grade II	20* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted, Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-FB-60-2600	Not selection	
6	7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	100% by promotion
12	13	14			
Promotion from amongst Stenographers Grade-III who have put in 5 years regular service in the grade	Group 'C' Departmental Promotion Committee (1) Senior most Director of Income-tax from amongst the Offices under the control of Director General (Investigation)—Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member (3) Deputy Director of Income tax (Administration) in the Office of the Director General (Investigation)—Member.			Not applicable	
1	2	3	4	5	
5. Assistant	22* (1991)	General Central Services Group 'C' Non-gazetted Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection	
6. Head Clerk	2* (1991)	General Central Services Group 'C' Non-gazetted Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Non-Selection	
6	7	8	9	10	11
5. Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion
6. Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion
12	13	14			
Promotion ; 75% from amongst the UDCs and 25% from amongst the stenographer Grade-III with five years regular service in the respective grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (1) Senior most Director of Income-tax from amongst the offices under the control of Director General (Investigation)—Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation)—Member			Not Applicable	
Promotion from amongst the UDCs with five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (1) Senior most Director of Income-tax from amongst the offices under the control of Director General (Investigation)—Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member. (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation)—Member			Not Applicable	

1	2	3	4	5
7. Librarian	1* (1991)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-FB-50-2300	Non-Selection
8. Upper Division Clerk	29* (1991)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection

6	7	8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	No	2 Years	Transfer on deputation failing which by promotion
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion.

12	13	14
Asstt. Librarians in the scale of Rs. 1350-2200 with three years regular services in the grade, or Junior Librarian in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation	Group 'C' Departmental promotion Committee - (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the Offices under the control of Director General (Investigation) —Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation) --Member	Not Applicable
Transfer on deputation from persons holding analogous post in the Government of India. @ @ @		
8. (i) 75% promotions from amongst LDCs who have put in 8 years regular service in the grade. (ii) 25% on the basis of competitive examination limited to LDCs with 3 years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee - (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the offices under the control of Director General (Investigation) —Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation) --Member (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation) --Member	Not Applicable

1	2	3	4	5
9. Stenographer Grade-III	34* (1991) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Not Applicable.
6	7	8	9	
Not Applicable	“Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	i. Matriculation or equivalent ii. A speed of 80 wpm in stenography (English or Hindi)	Not applicable	

10	11	12	13	14
2 years	Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in col. 8.	Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (1) Seniormost Director of Income-tax from amongst the Offices under his control of Director-General (Investigation)—Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation)—Member	Not applicable
1	2	3	4	5
10. Lower Division Clerk	28* (1991) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C' Non-gazetted Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection
6	7	8		
Not Applicable	*Between 18-25 years (relaxable upto 35 years in case of government Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by Staff Selection Commission.	(a) **Matriculation or equivalent qualification. (b) Minimum speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi typewriting provided: (i) that a person not possessing the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi typewriting. (ii) that physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped persons, or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type.		
9	10	11	12	
Not Applicable	2 years	1. 90% by direct recruitment through Staff Selection Commission. 2. 10% of the vacancies will be reserved for being filled up by Group 'D' employees of the Directorate.	10% of the vacancies occurring in a year will be reserved for being filled up from amongst the regular Group 'D' employees subject to the following conditions :— (i) Selection shall be made through a departmental examination confined to such Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely matriculation or equivalent. (ii) The maximum age for this examination shall be 45 (relaxable by 5 years for Scheduled Castes and Scheduled Tribes coandidates). (iii) At least 5 years' regular service as Group 'D'. (iv) Unfilled vacancies would not be carried over.	

1	2	3	4	5
11. Staff Car Driver	15†† (1991)	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not Applicable
6	7	8		
Not Applicable	*Between 23—30 years (Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government.	**Ess. ntial : Possession of a Valid driving licence for motor cars. Knowledge of motor mechanics, and experience of driving a motor car at least for five years. Desirable: Passed VIIIth Standard.		

9	10	11	12
Not applicable.	2 years	By transfer failing which by direct recruitment	On the basis of result of the test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in driving of staff car from amongst Group 'D' employees of the Department possessing the qualification specified in column 8.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee— (1) Senior-most Director of Income tax from amongst the offices under the control of Director-General (Investigation)—Chairman (2) Director of Income-tax from a Directorate other than the Director General (Investigation)—Member (3) Deputy Director of Income-tax (Administration) in the office of the Director General (Investigation)—Member	Not Applicable.

1	2	3	4	5	6
12. Gestetner Operator	1†† (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-Selection	Not Applicable.

7	8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion

12	13	14			
12. Promotion amongst the Daftries/Jamadars with 2 years regular service in the grade and having proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines.	Group 'D' Departmental Promotion Committee— 1. Seniormost Director of Income Tax from amongst the offices under the control of Director General (Investigation) —Chairman 2. Deputy Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member 3. Assistant Director of Income-tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member	Not Applicable			
1	2	3	4	5	6
13. Daftry	5* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB-14-1025	Non-Selection	Not Applicable.
7	8	9	10	11	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion	
12	13	14			
Promotion amongst the peons/packers with 2 years regular service in the respective grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee— 1. Seniormost Director of Income Tax amongst the offices under the control of Director General (Investigation) —Chairman 2. Deputy Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member 3. Assistant Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member	Not applicable			
1	2	3	4	5	6
14. Jamadar	2†† (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB-14-1025	Non Selection	Not Applicable.
7	8	9	10	11	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion	
12	13	14			
Promotion amongst the Peons/packers with 2 years regular service in the respective grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee— 1. Seniormost Director of Income Tax from amongst the offices under control of Director General (Investigation) —Chairman 2. Deputy Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member 3. Assistant Director of Income-tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member	Not Applicable.			

1	2	3	4	5	6
15. Peon	42* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not Applicable.	Not Applicable.
16. Watchman	3* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not Applicable	Not Applicable
7			8		9
*18-25 (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)			**Essential Qualification Middle School standard Pass Desirable Qualification Training in 'Basic' and Refresher Courses in Home Guard and Civil Defence (After appointment training in home Guards). Essential Qualification NIL Desirable Qualification Primary School standard		Not Applicable.
*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).					Not Applicable.
10	11	12	13	14	
2 years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750-940 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess Elementary Literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee— 1. Seniormost Director of Income Tax from amongst the offices under the control of Director General (Investigation)— — Chairman 2. Deputy Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member 3. Assistant Director of Income Tax (Administration) in the office of Director General (Investigation) —Member Not Applicable	Not applicable	
2 years	100% by direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	
1	2	3	4	5	6
17. Farash	2* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not Applicable	Not Applicable
18. Sweeper	1* (1991)	General Central Service Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB- 14-940	Not Applicable	Not Applicable
7			8		9
*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).			Essential Qualification NIL Desirable Qualification Primary School Standard		Not Applicable
*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).			Essential Qualification NIL Desirable Qualification Primary School Standard		Not Applicable

10	11	12	13	14
2 years	100% by direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
2 years	100% by Direct recruitment	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

NOTE

*Subject to variation dependent on workload.

**Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE: 1* The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

NOTE: 2 The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

@@@The departmental officers who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

[F. No. A-12018/8/90Ad. VII]

HARBANS SINGH, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

बम्बई, 11 फरवरी, 1991

सं. का. नि 129—केन्द्रीय सरकार, परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का अधिनियम 33) की धारा 11 और 17 के साथ पठित धारा 30 द्वारा प्रबल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा (खाद्य किरणन पर नियंत्रण) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 परिभाषाएँ—इन नियमों में, जब तक कि भेदभ्रम से अन्यथा न हो,

(क) "अधिनियम" से परमाणु ऊर्जा अधिनियम, 1962 (1962 का 33) अभिप्रेत है ;

(ख) "आवेदक" से अनुज्ञप्ति देने के लिए आवेदन करने वाला व्यक्ति अभिप्रेत है ;

(ग) "अनुमोदन प्रमाण-पत्र" से नियम 5 के अनुसार किरणन सुविधा को प्रचालित करने के लिए यशस्व प्राधिकारी द्वारा दिया गया अनुमोदन प्रमाण-पत्र अभिप्रेत है ;

(घ) "किरणन प्रमाण पत्र" से अनुज्ञप्तिधारी द्वारा नियम 12 के अधीन जारी किया गया किरणन प्रमाण-पत्र अभिप्रेत है ;

(ङ) "संश्लेषण प्रमाण पत्र" से नियम 25 के अधीन जारी किया गया संश्लेषण प्रमाणपत्र अभिप्रेत है ;

(च) "सक्षम प्राधिकारी" से इन नियमों के अधीन शक्तियों का प्रयोग करते या कर्तव्यों का निर्वहन करने के लिए अधिनियम की धारा 27 के अधीन केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्दिष्ट अधिकारी या प्राधिकारी अभिप्रेत है ;

(छ) "मान्नामिनि" से खाद्य पदार्थों में विकिरण की अभिलेखित मात्रा को मापने वाली पद्धति अभिप्रेत है ;

(ज) "खाद्य" से अनुसूची 1 के स्तम्भ 2 में निर्दिष्ट खाद्य वस्तु अभिप्रेत है ;

(झ) "प्राप्त" से इन नियमों से उपावृत्त प्रवृत्त अभिप्रेत है ;

(ग) "निरीक्षण रिपोर्ट" से नियम 10 में निर्दिष्ट निरीक्षण रिपोर्ट अभिप्रेत है ;

(ट) "किरणन सुविधा" से कोई भी ऐसी सुविधा अभिप्रेत है जो किरणन द्वारा खाद्य अभिक्रियास्थल के लिए प्रयोग में लाई जा सके ;

(ठ) "किरणित खाद्य" से ऐसी खाद्य वस्तु अभिप्रेत है जो निम्नलिखित द्वारा किरणित हों—

(i) गामा किरणें ;

(ii) 50 लाख इलेक्ट्रॉन वोल्ट के अथवा उससे कम विद्युत स्तर पर स्रोत मशीनें चलाकर पैदा की गई ऐसी किरणें और ;

(iii) एक करोड़ इलेक्ट्रॉन वोल्ट के अथवा उससे कम विद्युत स्तर पर स्रोत मशीनें चलाकर अनुसूची 1 में निर्दिष्ट मात्रा के स्तर तक पहुँचाए गए अथवा परमाणु कण अभिप्रेत— इलेक्ट्रॉन ;

(ड) "अनुज्ञप्ति" से नियम 4 के अधीन किरणन सुविधा का प्रचालन करने के लिए जारी की गई अनुज्ञप्ति अभिप्रेत ;

(व) "अनुज्ञप्तिधारी" से अनुज्ञप्ति में नामित ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसके पक्ष में अनुज्ञप्ति जारी की गई है ;

(ग) "अनुज्ञापन प्राधिकारी" से केन्द्रीय सरकार या कोई ऐसा अधिकारी या प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसे अधिनियम की धारा 27 के अधीन जारी की गई अनुज्ञप्ति द्वारा अधिनियम की धारा 14 के अधीन अनुज्ञप्ति देने के लिए मण्डलित किया या है ;

(त) "प्रचालन सीमाओं" का वही अर्थ होगा जो उनका विकिरण संरक्षण नियमों के नियम 2 के खंड (ज) में हैं;

(घ) "प्रचालक" से कोई भी ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे अनुज्ञप्ति-धारी द्वारा उसी हैमियत से नियुक्त किया गया है और जो अनुसूची 2 के पैरा 2 में विनिर्दिष्ट अहंताओं और अपेक्षाओं को पूरा करता है;

(द) "क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी" से कोई भी ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जो अनुज्ञप्ति-धारी द्वारा उसी हैमियत से नियुक्त किया गया है और जो अनुसूची 2 के पैरा 3 में विनिर्दिष्ट अहंताएं और अपेक्षाएं पूरी करता है;

(ध) "विकिरण संरक्षण नियम" से अभिप्रेत विकिरण बचाव नियम, 1971 से है जो भारत सरकार के परमाणु ऊर्जा विभाग के तारीख 13 सितम्बर, 1971 के सा. का. नि. 1601 की अधिसूचना में प्रकाशित हुए;

(न) "वैकिकरण की सुरक्षा अधिकारी" से कोई भी ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे अनुज्ञप्ति धारी द्वारा उसी हैमियत से नियुक्त किया गया है और जो अनुसूची 2 के पैरा 1 में विनिर्दिष्ट अहंताओं और अपेक्षाओं को पूरा करता है;

(प) "किरणित" खाद्य अभिलेख" से ऐसा किरणित खाद्य अभिलेख अभिप्रेत है जो नियम 11 के अधीन अनुज्ञप्ति धारी द्वारा रखा जाना अपेक्षित है;

(फ) "अनुसूची" से इन नियमों की अनुसूची अभिप्रेत है;

(ब) उन शब्दों और पदों का, जो इसमें प्रयुक्त हैं लेकिन परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होगा जो उनका विकिरण संरक्षण नियमों में है।

3 अनुज्ञप्ति जारी करने के लिए, पुरोमाध्य शर्तें:— किसी भी आवेदक को किरणन सुविधा को प्रचालित करने के लिए अनुज्ञप्ति तब तक नहीं दी जाएगी जब तक कि वह सक्षम प्राधिकारी से इस आशय का अनुमोदन प्रमाणपत्र अधिप्राप्त नहीं कर लेता है कि यह सुविधा अनुसूची 3 में विनिर्दिष्ट डिजाइन, प्रचालन और नियंत्रण संबंधी सामान्य शर्तों तथा अनुसूची 4 में विनिर्दिष्ट सुरक्षा और क्षमता संबंधी मानदण्डों के अनुरूप है।

4 अनुज्ञप्ति:—(1) अनुज्ञप्ति के लिए, प्रत्येक आवेदन अनुज्ञापन प्राधिकारी को प्रत्येक की प्राप्ति 1 में प्रस्तुत किया जाएगा और उसके साथ निम्नलिखित सगे होंगे:—

(क) अनुमोदन प्रमाणपत्र

(ख) अनुज्ञापन प्राधिकारी के पक्ष में नैक ड्राफ्ट के रूप में देय पांच सौ रुपये कीमत

(2) यदि अनुज्ञापन प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि आवेदक इन नियमों के अनुसार किरणन सुविधा का प्रचालन करने में सक्षम है, तो वह प्राप्ति 4 में अनुज्ञप्ति जारी कर सकेगा।

(3) यदि अनुज्ञापन प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि आवेदक इन नियमों के अनुसार किरणन सुविधा का प्रचालन करने में सक्षम नहीं है, तो वह, आवेदक को अनुज्ञप्ति की प्रस्तावित नामजुरी के विरुद्ध मुनवाई का युक्तिगत अवसर देने के बाद कारण बताते हुए आवेदन अनुज्ञप्ति देने से इंकार कर सकता है।

(4) उप नियम (3) के अधीन देने के इंकार करने वाले प्रत्येक आवेदन की एक प्रति आवेदक को उसके द्वारा आवेदन में दिए गए पते पर रजिस्ट्रीकृत डाक सेवा द्वारा भेजी जाएगी।

5 अनुमोदन प्रमाणपत्र:—(1) अनुमोदन प्रमाणपत्र के लिए आवेदक आवेदन सक्षम प्राधिकारी को प्रत्येक 3 में प्रस्तुत किया जाएगा।

(2) यदि सक्षम प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि आवेदक अनुसूची 3 तथा 4 में विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं को पूरी करता है, तो वह प्राप्ति 2 में अनुमोदन प्रमाणपत्र प्रदान करेगा।

(3) यदि सक्षम प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि आवेदक अनुसूची 3 तथा 4 में विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं को पूरा नहीं करता, तो वह, अनुमोदन प्रमाणपत्र की प्रस्तावित नामजुरी के विरुद्ध आवेदक को मुनवाई के लिए युक्तिगत अवसर देने के बाद कारण बताते हुए आवेदन द्वारा, अनुमोदन प्रमाणपत्र देने से इंकार कर सकता है।

(4) उप नियम (3) के अधीन अनुमोदन प्रमाणपत्र देने से इंकार करने वाले प्रत्येक आवेदन की एक प्रति आवेदक को उसके द्वारा आवेदन पत्र में दिए गए पते पर रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा भेजी जाएगी।

6 अनुमोदन प्रमाणपत्र को निलम्बित करने की शक्ति:—(1) यदि सक्षम प्राधिकारी का, निरीक्षण रिपोर्ट के आधार पर, यह समाधान हो जाता है कि किसी किरणन सुविधा ने अनुसूची 3 तथा 4 में विनिर्दिष्ट सुरक्षा तथा कार्यक्षमता संबंधी मानदण्डों को पूरा करना बन्द कर दिया गया है, तो वह कारण लेखबद्ध करते हुए आवेदन द्वारा अनुमोदन प्रमाणपत्र को निलम्बित कर सकता है और अनुज्ञप्तिधारी को यह निदेश दे सकता है कि वह आवेदन के प्राप्त होने की तारीख से तीस दिनों की अवधि के भीतर उसमें उल्लिखित कमियों को दूर करे।

(2) सक्षम प्राधिकारी द्वारा उप नियम (1) के अधीन किए गए आवेदन की एक प्रति और निरीक्षण रिपोर्ट की एक प्रति अनुज्ञप्तिधारी को भेजी जाएगी जो उन्हें प्राप्त करने के पश्चात् किरणन सुविधा का प्रचालन तब तक बन्द रखेगा जब तक कि अनुमोदन प्रमाणपत्र को निलम्बित करने संबंधी आवेदन को उप-नियम (5) के अधीन प्रतिसंहृत नहीं कर दिया जाता।

(3) सक्षम प्राधिकारी अनुज्ञप्तिधारी को उप-नियम (2) में निरिष्ट आवेदन और निरीक्षण रिपोर्ट की प्रतियां भेजेगा।

(4) सक्षम प्राधिकारी अनुमोदन प्रमाणपत्र में निरीक्षण संबंधी ब्योरा दर्ज करेगा।

(5) जहां सक्षम प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि अनुज्ञप्तिधारी ने नियम (1) के अधीन जारी किए गए आवेदन के अनुसरण में उसमें उल्लिखित कमियों को दूर कर दिया है तो वह अनुमोदन प्रमाणपत्र को निलम्बित करने वाले आवेदन को प्रतिसंहृत कर सकेगा और उस विनिश्चय की सूचना अनुज्ञप्तिधारी को भी देगा।

(6) यदि अनुज्ञप्तिधारी आवेदन में उल्लिखित अवधि के भीतर उन कमियों को दूर करने में असफल रहता है जिनका उल्लेख उस आवेदन में किया गया है, तो सक्षम प्राधिकारी उस मामले को आवश्यक कार्यवाई के लिए अनुज्ञापन प्राधिकारी को पास भेजेगा।

7 अनुज्ञप्ति निलम्बित करने की शक्ति:—(1) अनुज्ञापन प्राधिकारी का निरीक्षण रिपोर्ट के आधार पर यह समाधान हो जाता है कि अनुज्ञप्तिधारी यह सुनिश्चित करने में असफल रहा है कि उसके नियंत्रणीय किरणन सुविधा अनुसूची 3 तथा 4 में विनिर्दिष्ट सुरक्षा तथा कार्यक्षमता संबंधी मानदण्डों को पूरा नहीं करती है तो वह कारण लेखबद्ध करते हुए आवेदन द्वारा अनुज्ञप्ति निलम्बित कर सकेगा और अनुज्ञप्तिधारी को यह निदेश दे सकेगा कि वह आवेदन के प्राप्त होने की तारीख से तीस दिनों के भीतर उस आवेदन में उल्लिखित कमियों को दूर करे।

(2) अनुज्ञापन प्राधिकारी उप नियम (1) के अधीन जारी किए गए आवेदन की एक प्रति तथा निरीक्षण रिपोर्ट की एक प्रति

अनुज्ञप्तिधारी को भेजी जाएगी जो उन्हें प्राप्त करने के पश्चात् किरणन सुविधा का प्रचालन सब तक बन्द रखेगा जब तक कि अनुज्ञप्ति को निलम्बित करने वाले आदेश को उप नियम (3) के अधीन प्रति संहत नहीं कर दिया जाता।

(3) जहाँ अनुज्ञापन प्राधिकारी का यह समाधान हो जाता है कि अनुज्ञप्तिधारी ने उप नियम (1) के अधीन जारी आदेश का अनुसरण करते हुए उसमें उल्लिखित कमियाँ दूर कर दी हैं तो अनुज्ञापन प्राधिकारी निलम्बित करने वाले आदेश को प्रतिसंहत कर सकेगा और अपना विनिश्चय अनुज्ञप्तिधारी को संज्ञित करेगा।

8. अनुज्ञप्ति का प्रतिसंहरण:—नियम 4 में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, अनुज्ञापन प्राधिकारी अनुज्ञप्तिधारी को सुनवाई का युक्ति युक्त अवसर देने के बाव कारण बताते हुए, आदेश द्वारा किसी भी अनुज्ञप्ति को प्रतिसंहत कर सकेगा या नीचे दिए किसी भी आधार पर किसी अनुज्ञप्ति के निबंधनों और शर्तों में उपांतरण कर सकेगा :—

(1) जहाँ अनुमोदन प्रमाणपत्र निलम्बित कर दिया गया हो और सक्षम प्राधिकारी ने यह सूचित किया हो कि अनुज्ञप्तिधारी ने निलम्बित आदेश में उल्लिखित कमियाँ आदेश में अनुवाद अवधि के भीतर दूर नहीं की हैं; या

(2) जहाँ अनुज्ञप्ति निलम्बित कर दी गई हो और अनुज्ञप्तिधारी ने निलम्बित आदेश में उल्लिखित कमियाँ आदेश में अनुवाद अवधि के भीतर दूर न की हों, या

(3) जहाँ अनुज्ञापन प्राधिकारी की राय में ऐसा करना लोकहित में आवश्यक हों।

9. खाद्य के किरणन के लिए शर्तें:—(1) अनुज्ञप्तिधारी किसी खाद्य को किरणित करने का काम तब तक अपने हाथ में नहीं लेगा जब तक कि उसकी राय में खाद्य को सुरक्षित रखने उन्हें कीड़ों से बचाने अथवा उनकी स्वास्थ्यकर या प्रौद्योगिकी संबंधी क्वालिटी में सुधार लाने के लिए उन्हें किरणित करना आवश्यक न हों।

(2) अनुज्ञप्तिधारी यह सुनिश्चित करेगा कि—

(क) क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी इस बात से सन्तुष्ट है कि किरणित किए जाने वाले खाद्य अच्छी क्वालिटी के हैं;

(ख) पैकेट बन्द उत्पादों के मामले में पैकिंग सामग्री अनुसूची 7 में विनिर्दिष्ट मानकों के अनुरूप है;

(ग) किरणित खाद्य आसानी से पहचाने जा सकते हैं ताकि उन्हें फिर से किरणित किए जाने से बचाया जा सके;

(घ) विकिरण की मात्रा, विकिरण स्रोत तथा किरणन अनुसूची 1 और 5 में विनिर्दिष्ट शर्तों के अनुरूप है;

(ङ) किरणन सुविधा का प्रचालन केवल प्रचालक द्वारा ही किया जाता है;

10. सुविधाओं का कालिक निरीक्षण:— (1) सक्षम प्राधिकारी प्रत्येक किरणन सुविधा का एक वर्ष में कम से कम दो बार निरीक्षण करेगा।

(2) निरीक्षण संबंधी व्यौरों अनुमोदन प्रमाणपत्र में प्रविष्टि द्वारा अभिलिखित किए जाएंगे।

(3) प्रत्येक निरीक्षण रिपोर्ट की एक प्रति अनुज्ञप्तिधारी और अनुज्ञापन प्राधिकारी को प्रेषित की जाएगी।

11. खाद्य किरणन अभिलेख:—(1) अनुज्ञप्तिधारी उस खाद्य के प्रत्येक बैच के लिए जिसका विकिरण द्वारा अभिक्रियान्वयन किया गया प्रत्येक प्रयुक्त विकिरण स्रोत के बारे में प्रारूप 5 में निम्नलिखित का उल्लेख करते हुए अभिलेख रखेगा :—

(क) बैच की क्रम संख्या;

(ख) किरणन की तारीख;

(ग) किरणित खाद्य का स्वरूप तथा उसकी क्वालिटी और बैच संख्या;

(घ) पैकेट बन्द उत्पादों के मामले में विकिरण द्वारा अभिक्रियान्वयन के दौरान पैकिंग में प्रयुक्त सामग्री का प्रकार;

(ङ) अभिक्रियान्वयन के दौरान किया गया नियंत्रण और मापन विशेष रूप से विकिरण की मात्रा की न्यूनतम तथा अधिकतम सीमा के संबंध में;

(च) जहाँ उपयुक्त हो, अनुसूची 5 में उपबंधित विशिष्ट किरणन शर्तों के लिए आवश्यक सभी प्रकार की अनुपूरक सूचना;

(छ) किरणन अभिक्रियान्वयन के दौरान देखी गई कोई प्रसंगिक और विसंगति;

(2) अभिलेख में प्रचालकों तथा क्वालिटी नियंत्रण अधिकारियों के नाम व पते और किरणन सुविधा की पृष्ठान नंश का उल्लेख किया जाएगा;

(3) अनुज्ञप्तिधारी इस अभिलेख को पांच वर्ष तक रखेगा;

(4) अनुज्ञप्तिधारी प्रारूप 5 में विनिर्दिष्ट अनुसरण खाद्य के प्रत्येक बैच के संबंध में खाद्य किरणन के लिए मानक मॉडल का अभिलेख रखेगा।

12. किरणन प्रमाणपत्र:—(1) अनुज्ञप्तिधारी किरणित खाद्य के अभिलेख में प्रविष्टि आकड़ों के आधार पर उन खाद्य पदार्थों के प्रत्येक बैच के लिए जिनका उसकी सुविधा में किरणन किया गया है, प्रमाणपत्र जारी करेगा।

(2) किरणन प्रमाण पत्र की एक प्रति अनुज्ञप्तिधारी अपने पास रखेगा,

13. किरणन वाउचर:—अनुज्ञप्तिधारी उस व्यक्ति को जिससे खाद्य किरणन के लिए आदेश प्राप्त हुआ है, खाद्य पदार्थों के प्रत्येक बैच के लिए किरणन वाउचर जारी करेगा जिसमें निम्नलिखित विवरण होगा, अर्थात:—

(1) किरणन सुविधा की पहचान संख्या के साथ-साथ प्रचालक और क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी के नाम और पते;

(2) किरणित खाद्य पदार्थों के बैच का स्वरूप और क्वालिटी तथा किरणन करने का प्रयोजन भी;

(3) विकिरण अभिक्रियान्वयन की तारीख;

(4) प्रयोग में लाया जाने वाला विकिरण स्रोत और विकिरण की निश्चित मात्रा; तथा

(5) जिस बैच का अभिक्रियान्वयन किया गया है उसकी क्रम संख्या, यह संख्या किरणन अभिलेख की सूचना के अनुरूप होनी चाहिए।

(6) अनुज्ञप्तिधारी के तारीख सहित हस्ताक्षर

14. लागू बुक रखना :—प्रत्येक अनुज्ञप्तिधारी लागू बुक रखेगा और उसे किसी भी ऐसे व्यक्ति को उपलब्ध कराएगा सक्षम प्राधिकारी ने सम्यक रूप से निरीक्षण के लिए प्राधिकृत किया हो। लागू बुक में निम्नलिखित ब्योग होगा ; अर्थात्

- (1) सुविधा का विवरण ;
- (2) स्रोत का ब्योरा ;
- (3) स्रोत के प्रदायक का नाम और उसका पता ;
- (4) विकिरण की सुरक्षा अधिकारी का परिचय.

15. किरणन सुविधा पर नियंत्रण :— (1) सक्षम प्राधिकारी किरणन सुविधा का स्थापन यह सुनिश्चित करने के लिए करेगा कि सुविधा का प्रचालन तथा विकिरण अभिक्रियान्वयन के लिए प्रयोग में लाई जाने वाली प्रक्रियाएं अनुसूची 3 तथा 4 में उपबंधित सामान्य तथा विनिर्दिष्ट गतों के अनुरूप हैं.

(2) अनुज्ञप्तिधारी सक्षम प्राधिकारी को या उसके द्वारा प्राधिकृत किसी व्यक्ति को सुविधा का निरीक्षण करने और मापन प्रक्रियाओं के लिए, जैसा भी आवश्यक हो, सभी युक्तियुक्त सुविधाएं प्रदान करेगा।

16. निरीक्षण करने के लिए प्राधिकृत व्यक्तियों की शक्तियां तथा कर्तव्य :

- (1) सक्षम प्राधिकारी या इस निमित्त प्राधिकृत किसी व्यक्ति को—
- (क) अधिकार होगा कि वह :—

- (1) ऐसे स्थान पर जा सके जिसका प्रयोग खाद्य पदार्थों का किरणन करने के लिए किया जाता है अथवा उन खाद्य पदार्थों को भंडारित करने के लिए किया जाता है जिन्हें किरणित किया जा चुका है या किरणित किया जाना है ;
- (2) किरणन सुविधा से संबंधित सभी दस्तावेजों, उन खाद्य पदार्थों के बैचों जिन्हें किरणित किया जा चुका है अथवा जिन्हें अभी किरणित किया जाना है, अनुमोदन प्रमाण-पत्र, निरीक्षण रिपोर्ट की प्रतियां, निलंबन आदेश, अनुज्ञप्ति का उपांतरण या प्रति-संहरण, खाद्य किरणन अभिलेख और खाद्य पदार्थों के बैचों के साथ क्रय तथा विक्रय से संबंधित दस्तावेजों को देख सके :

- (ख) किरणन एकक के कार्य निष्पादन की जांच कर सके और विकिरण की उस मात्रा की माप सके जिसके आधार पर खाद्य पदार्थों का किरणन किया जाता है।

17. विकिरणकी सुरक्षा अधिकारी :—किसी भी व्यक्ति को विकिरणकी सुरक्षा अधिकारी के पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायगा जब तक कि—

- (1) उसके पास उसकी भर्त्ता को प्रमाणित करने वाला किसी ऐसे संस्थान अथवा प्राधिकरण का प्रमाण-पत्र न हो जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित हो।
- (2) वह किरणन एकक के प्रचालन तथा आपात स्थिति से निपटने वाली प्रक्रियाओं से परिचित न हो और उस बारे में अपने ज्ञान के प्रदर्शन से सक्षम प्राधिकारी का समाधान नहीं कर देता।
- (3) वह किरणन सुविधा की लागू नियमों अधिसूचनाओं और आदेशों से परिचित न हो और उस बारे में अपने ज्ञान के प्रदर्शन से सक्षम प्राधिकारी का समाधान नहीं कर देता।
- (4) वह किरणन सुविधा का तथा उसके कार्यों में प्रयोग में आने वाले विकिरण उपकरणों का प्रयोग करने में अपनी सक्षमता के प्रदर्शन से सक्षम प्राधिकारी का समाधान नहीं कर देता।

18. विकिरणकी सुरक्षा अधिकारी के कर्तव्य :—विकिरणकी सुरक्षा अधिकारी

- (1) अपने नियंत्रणाधीन उन कर्मचारियों को जो ऐसे कार्य करते हैं जिनमें विकिरण का प्रयोग होता है विकिरण के खतरों और उपयुक्त सुरक्षा उपायों तथा कार्य-इसप्रकार से करने कि विकिरण का प्रभाव कम से कम पड़े, के बारे में अनुदेश देगा।
- (2) यह सुनिश्चित करने के लिए सभी आवश्यक कदम उठाएगा कि प्रचालन सीमाएं निर्धारित सीमा से अधिक नहीं हों
- (3) विकिरण सुरक्षा नियम, 1971 में विनिर्दिष्ट अनुसार रिसाव का पता लगाने संबंधी परीक्षण तथा सुरक्षा से सम्बद्ध प्रणालियों का परीक्षण करेगा ;
- (4) किसी भी ऐसी परिस्थिति, जिससे विकिरण संबंधी खतरा पैदा हो सकता है, के बारे में पता लगाएगा और उसे दूर करने के लिए तुरंत उपयुक्त कदम उठाएगा,
- (5) यह सुनिश्चित करेगा कि उसके नियोजक की सभी संकटमय परिस्थितियों की रिपोर्टें तत्काल उपलब्ध हों जिनमें उस प्रत्येक उपाय का विवरण भी हो जो इन परिस्थितियों से निपटने के लिए तुरंत किए जा सकते हैं ;
- (6) अनुज्ञप्तिधारी को सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित पद्धति के अनुसार क्षय रेडियोमैट्रिक स्त्रोतों का गुरक्षित रूप से निपटान करने में सहायता प्रदान करेगा।

19. कामिकों पर निगरानी रखना :—अनुज्ञप्तिधारी यह सुनिश्चित करेगा कि—

- (1) किरणन सुविधा के अन्दर जाने वाले प्रत्येक व्यक्ति ने खलग से कामिकों पर निगरानी रखने वाला वह यंत्र पहना हुआ हो जो अनुज्ञप्तिधारी ने उन्हें दिया है।
- (2) कामिकों पर निगरानी रखने वाले ऐसे यंत्र उस एजेंसी ने तैयार किए हों जिसे सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किया गया हो।
- (3) विकिरण से पड़ने वाले सभी अत्यधिक प्रभावों के बारे में जांच रिपोर्टें सक्षम प्राधिकारी को भेजी जाएं।
- (4) जिन कर्मचारियों पर विकिरण का प्रभाव पड़ता है उनकी विकिरण संरक्षण नियमों में उपबंधित चिकित्सा जांच करवाई जाएं

20. प्रचालन प्रक्रियाएं :—अनुज्ञप्तिधारी निर्माता द्वारा तैयार की गई संहिता के आधार पर एक विस्तृत प्रचालन प्रक्रिया तैयार करेगा जिसमें अन्य बातों के साथ साथ निम्नलिखित के बारे में भी उपबंध होगा।

- (1) किरणन सुविधा का प्रचालन केवल इस प्रकार से किया जाएगा कि किसी भी व्यक्ति पर विकिरण की मात्रा का प्रभाव उन प्रचालन सीमाओं से अधिक न पड़े जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा अधिसूचित की गई है।
- (2) स्रोत के पूरी तरह से परिदृष्टित स्थिति में लौटने के बाद किरणन सुविधा का प्रचालन निम्नलिखित आवश्यकताओं का अनुपालन किए बिना असंभव होगा जैसे कामिक के पहुंचने के लिए अन्तःपाशन नियंत्रक विकिरण कक्ष को बन्द करने का काम और स्रोत को बसाने वाले प्रचालन।
- (3) एक बहुउद्देशीय कुंजी जिसका प्रयोग नियंत्रण कंट्रोल को चलाने, विकिरण कक्ष तक पहुंचने और उपयुक्त अंतःपाशनों को सक्रिय करने के लिए किया जाता है ; उपलब्ध है।
- (4) विकिरण संबंधी सर्वेक्षण और प्रदूषण परीक्षण करने के लिए प्रक्रियाएं और अवसर तैयार किए जाएं।

- (5) सुविधा को बंद करने और उसे सुरक्षित करने की प्रक्रियाएं उपलब्ध हों।
- (6) कार्मिकों पर निगरानी रखने और एरिया मानीटरन उपकरणों का प्रयोग अनिवार्य किया जाए।
- (7) किरणन यूनिट में प्रयोग में आने वाले सील बन्द स्त्राओं का परिवहन सुरक्षित रूप से किया जाए।
- (8) अभिलेख उपयुक्त रूप में रखे जाएं।
- (9) विकिरण सुविधा का निरीक्षण करने और उसके अनुक्षण के लिए उपयुक्त प्रक्रियाओं का पता लगाया जाए।
- (10) यदि सुविधा में कोई दुर्घटना होती है तो उस स्थिति में दुर्घटनाग्रस्त व्यक्तियों के नामों के बारे में सूचना उपयुक्त प्रक्रिया के अनुसार अधिसूचित की जाए।
- (11) विकिरण क्षेत्र मानीटर कार्मिकों तक पहुंचने वाले दरवाजों के अन्तःपाशन के साथ इस तरह से जुड़ा हो कि संसूचक के ठीक तरह से काम न करने अथवा उसे बन्द कर दिए जाने की स्थिति में विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित उपयोगिताओं वाले कक्ष में प्रवेश को रोका जा सके।
- (12) जब स्त्रोत पूर्ण रूप से परिरक्षित स्थिति में हों और यदि विकिरण की मात्रा अपेक्षित सीमा से अधिक हो जाएं तो ऐसी स्थिति में मानीटर श्रव्य तथा दृश्य खतरे के सूचक संकेत भी दे।

21. आघात प्रक्रियाएं:—(1) अनुज्ञप्तिधारी ऐसे प्रत्येक आपात स्थिति के लिए जिसकी युक्तियुक्त रूप से घटित होने की संभावना हो सकती है ब्योम्बर प्रक्रियाएं तैयार करेगा।

(2) ये प्रक्रियाएं संक्षिप्त होंगी और अनुदेशों के रूप में अभिव्यक्त की जाएंगी ताकि उन्हें तुरंत तकनीकी व्यक्ति भी समझ सकें।

(3) इन प्रक्रियाओं में उन परिस्थितियों का वर्णन किया जाए जिनमें आपात कार्रवाई अपेक्षित हों और किरणन सुविधा के निकटवर्ती क्षेत्रों में रहने वाले व्यक्तियों पर विकिरण के प्रभाव की मात्रा को कम से कम करने के लिए की जाने वाली तत्काल कार्यवाही विनिर्दिष्ट हो।

22. किरणन सुविधा की सुरक्षा:—अनुज्ञप्तिधारी यह सुनिश्चित करेगा कि किरणन सुविधा के प्रचालन के दौरान सुविधा पर सीधे निगरानी रखी जाए ताकि कोई अनधिकृत व्यक्ति सुविधा के अन्दर प्रवेश न कर सके।

23. विकिरण के बारे में चेतावनी देने वाले संकेत लगाना:—अनुज्ञप्तिधारी उस स्थल पर, जहाँ किरणन संबंधी काम चल रहा है, विकिरण संरक्षण नियमों के नियम 17 में विनिर्दिष्ट विकिरण के बारे में चेतावनी देने वाले संकेत सहजदृश्य रूप से प्रदर्शित करेगा।

24. विकिरण सर्वेक्षण उपकरण:—अनुज्ञप्तिधारी अपने नियंत्रणाधीन किसी भी किरणन सुविधा का प्रचालन तब तक नहीं शुरू करेगा जब तक कि किरणन सुविधा में सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुसूची 6 में विनिर्दिष्ट किए गए उपकरण न लगे हों।

25. किरणन सुविधा बन्द करना:—(1) कोई भी अनुज्ञप्तिधारी अपने नियंत्रणाधीन किसी भी किरणन सुविधा को तब तक बन्द नहीं करेगा जब तक कि वह:—

(क) इस संबंध में अनुज्ञापन प्राधिकारी से पूर्व अनुमति प्राप्त नहीं कर लेता है;

(ख) सक्षम प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट ढंग से किरणन सुविधा को बन्द करने के लिए वचनबद्ध नहीं होता है;

(ग) ऐसी किसी सुविधा को बन्द करने पर होने वाले सभी खर्चों को वहन करने के लिए वचनबद्ध नहीं होता है।

(2) अनुज्ञप्तिधारी किरणन सुविधा के लिए प्रयोग में लाए जाने वाले स्थल का उपयोग किसी और प्रयोजन के लिए तब तक नहीं करेगा जब तक कि वह अनुज्ञापन प्राधिकारी से मोचन प्रमाण पत्र प्राप्त नहीं कर लेता है।

(3) अनुज्ञापन प्राधिकारी अनुज्ञप्तिधारी के आवेदन पर और सक्षम प्राधिकारी से रिपोर्ट मिलने के पश्चात् अपने विवेक से मोचन प्रमाण पत्र जारी कर सकेगा।

26. क्षय स्त्रोतों का निपटान:—अनुज्ञप्तिधारी रेडियो सक्रिय स्त्रोतों का अपने खर्च पर सुरक्षित रूप से इस प्रकार निपटान करना सुनिश्चित करेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमोदित किया जाए।

[मं. ए. ई. ए/17/1/90-ई. प्रार.]

एम. के. लोकेश, उप सचिव

अनुसूची 1

[नियम 2 (ज) और 9(2)(घ) देखें]

किरणन के लिए प्रौद्योगिक शर्तें

क्रम संख्या खाद्य पदार्थ का नाम	विरणन का प्रयोजन	न्यूनतम	मात्रा (किलोग्राम)		कुल मिलाकर श्रोत	विनिर्दिष्ट शर्तें
			अधिकतम			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. प्याज	संक्रुण को रोकना	0.03 (30 ग्रे)	0.09 (90 ग्रे)	0.06 (60 ग्रे)		
2. शीतल समुद्री खाद्य पदार्थ	बिम्बा एवं शीतल समुद्री खाद्य पदार्थों में साल्मोनेला जैसे कुछ रोगजनक सूक्ष्म-जीवों की संख्या घटाना	4	6	5	किरणन का कार्य पदार्थ की शीतल अवस्था में किया जाना चाहिए।	
3. मगाले	सूक्ष्म जैविक रोगाणु के उद्धार और रोगजनक सूक्ष्मजीवों की संख्या घटाने के लिए कीटों के आक्रमण को नियंत्रित करना	6	14	10	किरणन कार्य उस अवस्था में किया जाना चाहिए जहाँ पदार्थ पहले से तैक हुआ हो।	

अनुसूची 2

(नियम 2(घ), (ब), (न) देखें)

कर्मियों के लिए अर्हताएं

1. विकिरणकी सुरक्षा अधिकारी:—न्यूनतम अर्हता: अभ्यर्थी को भौतिकी विषय के साथ विज्ञान में स्नातक होना चाहिए।

उसने विकिरणकी सुरक्षा अधिकारी के प्रशिक्षण के लिए विनिर्दिष्ट शिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। उसने परमाणु ऊर्जा नियामक बोर्ड द्वारा तृतीय स्तर के विकिरणकी सुरक्षा अधिकारी के प्रशिक्षण के लिए विहित विनिर्दिष्ट शिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और उसके पास इस आणव्य का विधिमार्थ प्रमाण-पत्र होना चाहिए। शिक्षण के लिए विषय निम्नलिखित हैं:—विकिरण और विकिरण संरक्षण संबंधी मूलभूत सिद्धांत, विकिरण की मात्रा की सीमा संबंधी संकल्पना, विकिरण का पता लगाने में उपकरणों का और संवेक्षण तकनीकों का प्रयोग; और कर्मिक मानीटरन उपकरणों, सुरक्षा की दृष्टि से लगाए गए अंतःपाशों के निरीक्षण और अनुरक्षण तथा प्रचालन और आपात प्रक्रियाओं की जानकारी।

2. प्रचालक: प्रचालक को विज्ञान में स्नातक/बैद्युत अथवा यांत्रिक इंजीनियरिंग डिप्लोमा प्राप्त होना चाहिए।

प्रचालक को दिए जाने वाले शिक्षण में विषय वही होंगे जो विकिरणकी सुरक्षा अधिकारी के लिए विहित किए गए हैं सिवाय इसके कि उसे खाद्य प्रौद्योगिकी के मूल सिद्धांतों और खाद्य पदार्थों के किरणन संबंधी प्रौद्योगिकी का प्रशिक्षण भी दिया जाएगा।

(1) खाद्य पदार्थों के किरणन संबंधी प्रौद्योगिकी—

(क) खाद्य पदार्थों के किरणन के लिए प्रयुक्त विकिरण स्रोतों का ध्यौरा।

(ख) किरणन के दौरान खाद्य पदार्थों में विकिरण की आमेसित मात्रा का मापन विभिन्न प्रकार के स्रोतों के लिए उपयुक्त मात्रासिक्त का उपयोग करके करना तथा मात्रासिक्त का और विकिरण स्रोत की संक्षिप्ता का अभिलेख रखना।

(ग) विकिरण के उपयोग की अमता बढ़ाने के लिए स्रोत उत्पाद ज्यामिति का प्रयोग करना।

(घ) विकिरण स्रोतों के सही प्रचालन और सही सुरक्षित स्थितियों जो कि उत्पाद की गति के साथ जोड़ वेनी चाहिए, सुनिश्चित करने के लिए रेडियोन्यूक्लाइड किरणक का प्रचालन।

(ङ) किरणक का अनुरक्षण।

(च) अलग-अलग खाद्य पदार्थों के किरणन की प्रौद्योगिकी।

3. क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी:—क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी की अर्हता सूक्ष्म जीव विज्ञान, खाद्य प्रौद्योगिकी अथवा खाद्य रसायन विज्ञान में एम.एस.सी. बी. टेक. होनी चाहिए।

(1) क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी खाद्य पदार्थों की क्वालिटी अभिनिश्चित करेगा।

अनुसूची 3

(नियम 3 देखें)

किरणन सुविधायों के अनुमोदन के लिए सामान्य शर्तें

आवेदक सक्षम प्राधिकारी को निम्नलिखित विवरण प्रस्तुत करेगा :

(1) सुविधा के पूरे डिजायन के रेखाचित्र जिनमें स्रोतों के चारों ओर के आयरण, दीवार की मोटाई, लेडीरिड तक पहुंचने के मार्ग, मुखद्वार, रिक्त स्थानों, पुनर्बलन, गालिक और बैद्युत सुरक्षा प्रणाली, संवातन और अग्नि से बचाव की प्रणालियों का ध्यौरा होगा।

(2) सुविधा के चारों ओर का क्षेत्र, जिनमें आवासीय भूभू भी शामिल हैं, सुविधा के 50 मीटर के अर्धव्यास के क्षेत्र में अधिभोग, स्थल भौमिकी, जन स्तर, मिट्टी की विशेषताएं और भूकम्पनीयता।

(3) विकिरण स्रोत का पूरा ध्यौरा, प्रदायक का पता और उस स्थिति का ध्यौरा जिनमें स्रोत को काम में लाया जावेगा, जैसे कि स्रोत प्रणोद प्रणाली।

(4) सामान्य स्थितियों और प्रयासित दुर्घटना की स्थितियों में विकिरण सुरक्षा की पर्याप्तता के बारे में बताने वाली सुरक्षा विशलेषण रिपोर्ट।

अनुसूची 4

(नियम 3 देखें)

क. किरणन सुविधाओं के प्रचालन के लिए प्रक्रिया-संहिता

1. प्रस्तावना

1.1 केवल रेडियोन्यूक्लाइड स्रोत (60 कोबाट अथवा 137 सीजियम) अथवा मशीन स्रोतों से उत्पन्न ऐक्स-किरणों या इलेक्ट्रानों के उपयोग पर आधारित किरणन सुविधाओं को ही काम में लाना चाहिए।

1.2 किरणन सुविधा दो प्रकार के डिजायनों की हो सकती है "निरंतर" अथवा "बैच" किस्म की।

1.3 किरणन सुविधा में विकिरण के आमेसन की मात्रा को मापने के लिए और प्रक्रिया के भौतिक कारकों की निगरानी के लिए स्वीकृत विधियों का उपयोग किया जाएगा।

2. किरणन संयंत्र

2.1 सुविधा के निर्माता को चाहिए कि वह रेडियोन्यूक्लाइड स्रोत मामले में स्रोत की विकिरण सक्रियता का विवरण बैकेरण (Bq) में दें, और यह रिकार्ड किया जाए। विकिरण सक्रियता का अभिलेख रखते समय स्रोत की प्राकृतिक रूप से होने वाली क्षति की दर को ध्यान में रखा जाना चाहिए और इसके साथ ही मापन की तारीख का और फिर से गणना करने की तारीख का अभिलेख भी रखा जाना चाहिए।

2.2 रेडियोन्यूक्लाइड स्रोतों को काम में लाने वाली सुविधा में स्रोत के मूल तत्वों के लिए एक पूर्ण रूप से पृथक और आवृत भंडार और एक संसाधन क्षेत्र होना चाहिए। इस क्षेत्र में तभी प्रवेश करने की अनुमति होनी चाहिए जब विकिरण का स्रोत सुरक्षित स्थिति में हो।

2.3 विकिरण के स्रोत की सही प्रचालनात्मक और सही सुरक्षित स्थिति का सुस्पष्ट संकेत होना चाहिए और यह स्रोत उत्पाद संचालन प्रणाली से आपस में जुड़ा होना चाहिए।

2.4 मशीन स्रोतों के मामले में किरण-पुंज की औसत शक्ति पर्याप्त रूप से अभिलिखित की जानी चाहिए।

2.5 मशीन के सभी प्राचलों के सही स्थान पर लगाए जाने का सुस्पष्ट संकेत होना चाहिए और यह उत्पाद संचालन प्रणाली से आपस में जुड़ा होना चाहिए।

2.6 किसी मशीन स्रोत में एक किरण-पुंज क्रमवीक्षक (बीम स्कैनर) अथवा प्रकीर्णन युक्ति (उदाहरणार्थ परिकर्ती लक्ष्य) लगाई जानी चाहिए ताकि विकिरण की मात्रा उत्पाद की पूरी सतह पर बराबर रूप से पहुंचाई जा सके।

2.7 उत्पादन के संचालन को स्कीन को चौड़ाई और गति तथा बीम स्पंद आवृत्ति (यदि लागू हो) के साथ समायोजित किया जाना चाहिए ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि विकिरण सक्रियता की मात्रा का प्रभाव पूरी तरह पर बराबर पड़ रहा है।

3. मात्रामिति और प्रक्रिया नियंत्रण

3.1 किसी भी खाद्य पदार्थ को किरणित करने से पहले मात्रामिति संबंधी कुछ मापन (पैराथ) किए जाने चाहिए।

3.2 किरणित किए गए प्रत्येक नए खाद्य के लिए, किरणन की प्रक्रिया के लिए और जब भी किसी स्रोत की शक्ति अथवा स्रोत के प्रकार में और स्रोत उत्पाद ज्यामिति में कोई परिवर्तन किए जाते हैं तो मात्रा मिति संबंधी मापन किए जाने चाहिए।

3.3 सुविधा के प्रचालन के दौरान मात्रामिति संबंधी नेमी स्वरूप के मापन किए जाने चाहिए और निरीक्षण के समय इस प्रकार के मापनों का अभिलेख उपलब्ध होना चाहिए।

3.4 अभिगमन की गति, विराम-काल, स्रोत का प्रभावकारी काल, मशीन बीम संबंधी कारक जैसी प्रक्रियाओं को संचालित करने वाले सुविधा के कारकों का मापन प्रचालन के दौरान नियमित रूप से किया जाना चाहिए और इसका अभिलेख निरीक्षण के समय तैयार रखा जाना चाहिए।

4. विकिरण संसाधन की श्रेष्ठ पद्धति

4.1 किरणक इंजिनियरिंग में यह सुविधा होनी चाहिए कि उसमें विकिरण की मात्रा की एक समानता के अनुपात को दृष्टगत बनाया जा सके ताकि विकिरण की मात्रा की उपयुक्त दरें सुनिश्चित की जा सकें और किरणन के दौरान जहाँ आवश्यक हो वहाँ तापमान को नियंत्रित (उदाहरणार्थ गीतित खाद्य पदार्थों का अभिगमन) और वायुमंडल को भी नियंत्रित किया जा सके।

4.2 इस बात की सावधानी बरतनी चाहिए कि परिवहन, किरणन और भंडारण के दौरान उत्पाद को यंत्रों सम्बन्धी क्षतिकम से कम पहुँचे और किरणक का उपयोग उसकी अधिकतम कार्यक्षमता तक किया जा सके।

4.3 जिस मामले में किरणित किए जाने वाले खाद्य के लिए स्वास्थ्य अथवा तापमान, नियंत्रण संबंधी विशेष मानक निर्धारित किए जाते हैं, उस मामले में सुविधा में रत मानकों के अनुपालन की अनुज्ञा दी जानी चाहिए।

5. उत्पाद और भंडार सूची नियंत्रण

5.1 सुविधा में लाए जाने वाले उत्पाद को सुविधा से बाहर भेजे जाने वाले किरणित उत्पाद से बिल्कुल भ्रम रखा जाना चाहिए।

5.2 जहाँ कहीं उपयुक्त समझा जाए, प्रत्येक उत्पाद के पैकेट पर एक स्पष्ट और पर दिखाई देने वाला और रंग बदलने वाला विकिरण संकेतक लगाया जाना चाहिए ताकि किरणित और अकिरणित उत्पादों का एकदम पता लगाया जा सके।

5.3 सुविधा में उपलब्ध अभिलेख पुस्तिका में इस प्रकार का आलेख होना चाहिए जिसमें अभिक्रियित उत्पाद की प्रकृति और किस्म, यदि उत्पाद पैक किया गया हो तो उसके पहचान चिह्न, यदि नहीं तो उसको पोत द्वारा परिवहन किए जाने संबंधी झोरा, उसका स्थूल घनत्व, कोट का प्रकार अथवा एलेक्ट्रान मशीन, मात्रामिति, काम में लाए गए मात्रामापियों और उनके अंशांकन का झोरा और संसाधन की तारीखें दी जानी चाहिए।

5.4 सभी उत्पादों की किरणन से पहले और किरणन के बाद में उठाई-धराई, उराकी प्रौद्योगिकी अथवा प्रक्रिया की विशिष्ट अपेक्षाओं (अनुसूची 1) की ध्यान में रखते हुए निर्माण संबंधी स्वाकृत और मान्य पद्धतियों के अनुसार की जानी चाहिए। प्रशोधन भंडारण के लिए उपयुक्त सुविधाओं की आवश्यकता हो सकती है।

ख. मात्रामिति

1. विकिरण की कुल मिलाकर औसत आमेहित मात्रा

ऐसे किसी खाद्य की पौष्टिकता के अवधारण के प्रयोजन के लिए जिसे विकिरण की कुल मिलाकर औसत 10 किलोग्राम अथवा उससे कम मात्रा द्वारा अभिक्रियित किया गया हो, यह माना जा सकता है कि विकिरण की उस विशेष मात्रा की श्रेणी में विकिरण संबंधी सभी सामान्य प्रभाव विकिरण की मात्रा के अनुपात में होंगे।

विकिरण की कुल मिलाकर औसत मात्रा, \bar{D} को निम्नलिखित पूर्णांक द्वारा वस्तुओं के कुल परिणाम से भाग देकर परिभाषित किया गया है:—

$$\bar{D} = \frac{1}{M} \int \rho(x,y,z), d(x,y,z), dv$$

इसमें

M—अभिक्रियित नमूने का कुल द्रव्यमान

ρ —उस बिन्दु पर स्थानीय घनत्व (x,y,z)

d—उस बिन्दु पर आमेहित स्थानीय मात्रा (x,y,z)

$dv=dx,dy,dz$ अत्यंत सूक्ष्म आयतन बाया तत्व जिसे वास्तविक अवस्थाओं में परमाणु भिन्नों द्वारा वर्णित किया जाता है।

विकिरण की कुल मिलाकर औसत आमेहित मात्रा का अवधारण सीधे ही समांगी उत्पादों द्वारा अथवा समांग स्थूल घनत्व वाले स्थूल उत्पादों के मामले में मात्रामापियों को पर्याप्त संख्या में माल के कुल परिणाम में अनुकूल और यादृच्छिक रूप से वितरित करके किया जा सकता है। इस तरीके से अवधारित विकिरण की मात्रा के वितरण से एक औसत मात्रा की गणना की जा सकती है और यह मात्रा विकिरण की कुल मिलाकर औसत आमेहित मात्रा है।

यदि उत्पाद से मात्रा के बंटन क्षेत्र की आकृति का अवधारण ठीक तरह से हो जाए तो विकिरण की न्यूनतम और अधिकतम मात्रा की स्थिति का पता लग जाता है। उत्पाद के एक के बाद एक कई नमूनों में उपयुक्त दोनों स्थितियों में विकिरण की मात्रा के वितरण के मापों को कुल औसत मात्रा का अनुमान लगाने के लिए काम में लाया जा सकता है। कुछ मामलों में विकिरण की न्यूनतम (\bar{D}_{min}) और (अधिकतम \bar{D}_{max}) मात्रा के औसत मूल्यों का माध्य परिमाण ज्ञात होने से विकिरण की कुल औसत मात्रा का अनुमान अच्छी तरह हो जाएगा, अर्थात् इन मामलों में कुल मिलाकर औसत मात्रा—

$$\text{कुल मिलाकर औसत मात्रा} = \frac{\bar{D}_{max} + \bar{D}_{min}}{2}$$

2. प्रभाव और सीमांत मात्रा मान

किसी भी प्रभावी अभिक्रिया उदाहरणार्थ, हानिकारक सूक्ष्मजीवों को खत्म करने, अथवा किसी विशेष वस्तु के ताजा रहने की अवधि को बढ़ाने अथवा विधमन करने, के लिए विकिरण की न्यूनतम आमेहित मात्रा की आवश्यकता होती है। अन्य अनुप्रयोगों के लिए बहुत अधिक आमेहित मात्रा से अवैधनीय प्रभाव पड़ सकते हैं अथवा उत्पाद की क्वालिटी खराब हो सकती है।

सुविधा का इंजिनियर तैयार करते समय और प्रचालनात्मक कार निर्धारित करते समय प्रक्रिया के लिए आवश्यक न्यूनतम और अधिकतम मात्रा मानों को ध्यान में रखना होगा। कुछ ऐसे अनुप्रयोगों में जिनमें विकिरण की कम मात्रा का प्रयोग होता है, विकिरण द्वारा संसाधन की मान्य प्रक्रिया में धारा 3 के निबंधनों के अनुसार अधिकतम से न्यूनतम मात्रा, जोकि 3 से अधिक होगी, का अनुपात अनुज्ञात करना ही संभव होगा।

पीठिकता को ध्यान में रखते हुए विकिरण को स्थायी अधिकतम मात्रा के संबंध में और कम से कम 97.5 प्रतिशत उत्पाद के द्रव्यमान अंग की मात्रा के सांक्षिपकाय वितरण के कारण पदार्थ पर विकिरण की आर्मेनित मात्रा उस स्थिति में 15 किलोग्राम से कम होनी चाहिए जब कुल मिलाकर औसत मात्रा 10 किलोग्राम हो।

3. नेमी मात्रामिति

सन्दर्भ की स्थिति में विकिरण की मात्रा का मापन मार्ग प्रक्रिया के दौरान समय-समय पर किया जा सकता है। सन्दर्भ की स्थिति में मापी गई विकिरण की मात्रा और कुल औसत मात्रा के बीच क्या संबंध है इसकी जानकारी होनी चाहिए। इन मापों का उपयोग प्रक्रिया का सही प्रचालन सुनिश्चित करने के लिए किया जाना चाहिए। मात्रामिति की एक मान्य और अंगीकृत प्रणाली काम में लाई जानी चाहिए।

अंशकन सहित मात्रामिति के अन्तर्गत किए गए सभी मापों का पूरा अभिलेख रखा जाना चाहिए।

4. प्रक्रिया नियंत्रण

निरंतर किरणित करने वाली ऐसी सुविधा में, जिसमें रेडियोन्यूक्लाइड को काम में लाया जाता है, स्रोत का और उत्पाद की अवस्थिति का पता लगाने के साथ-साथ अभिगमन गति अथवा विरामकाल का अभिलेख भी स्वतः रखा जा सकेगा। इन मापों का उपयोग नेमी मात्रामिति मापों की पुष्टि में प्रक्रिया पर लगातार नियंत्रण रखने के लिए किया जा सकता है।

बैच में प्रचालित होने वाली रेडियोन्यूक्लाइड सुविधा में स्रोत के उद्भासन काल को यन्त्रवत् रिकार्ड किया जा सकता है और नेमी मात्रामिति मापों की पुष्टि में प्रक्रिया पर नियंत्रण रखने के लिए उत्पाद की गति और स्थापन का अभिलेख रखा जा सकता है।

किमी मशीन सुविधा में किरण-पुंज प्राप्तियों उदाहरणार्थ, बोट्टता, विद्युत् धारा, क्रमबोधन की गति, क्रमबोधन की चौड़ाई, स्पंद पुनर्गन्तन, के लगाना रखे गए अभिलेख और किरण-पुंज द्वारा विकिरण की अभिगमन की गति के अभिलेख का उपयोग नेमी मात्रामिति मापों के समर्थन में प्रक्रिया पर निरंतर नियंत्रण रखने के लिए किया जा सकता है।

अनुसूची 5

[नियम 9(2)(घ) देखें]

किरणित खाद्य पदार्थों का सामान्य स्तर

1. विस्तार

यह स्तर किरणन द्वारा अभिक्रियान्वित खाद्य पदार्थों पर लागू होता है। यह स्तर उन खाद्य पदार्थों पर लागू नहीं होता है जिनमें निरीक्षण कार्यों के लिए काम में लाए जाने वाले उपकरणों द्वारा विकिरण की मात्रा जाली जाती है।

2. प्रक्रिया संबंधी सामान्य अपेक्षाएं

2.1 विकिरण स्रोत

निम्नलिखित प्रकार के आयनकारी विकिरण को काम में लाया जा सकता है :

- (क) ⁶⁰ कोबाल्ट अथवा ¹³⁷ सीजियम रेडियोन्यूक्लाइडों से उत्पन्न गामा किरणें,
- (ख) 5MeV के अथवा उससे कम ऊर्जा स्तर पर चलाए गए मशीन स्रोतों से उत्पन्न एक्स-किरणें,
- (ग) 10MeV के अथवा उससे कम ऊर्जा स्तर पर चलाए गए मशीन स्रोतों से उत्पन्न इलेक्ट्रॉन।

2.2 विकिरण की अवशोषित मात्रा

किरणन द्वारा अभिक्रियान्वित किसी खाद्य पदार्थ में विकिरण की अवशोषित मात्रा कुल मिलाकर औसतन 10 किलोग्राम से अधिक नहीं होनी चाहिए।

2.3 सुविधा और प्रक्रिया का नियंत्रण

2.3.1 खाद्य पदार्थों को विकिरणन द्वारा अभिक्रियान्वित करने का काम उन सुविधाओं में किया जाएगा जिन्हें सक्षम राष्ट्रीय प्राधिकरण द्वारा इस प्रयोजन के लिए लाइसेंस दिया गया है और पंजीकृत है।

2.3.2 सुविधाओं का डिजाइन इस प्रकार से बनाया जाएगा कि वे खाद्य पदार्थों के अभिक्रियान्वयन से संबंधित सुरक्षा, प्रभावोत्पादकता और अच्छी स्वास्थ्यकर प्रक्रियाओं संबंधी आवश्यकताओं को पूरा कर सकें।

2.3.3 सुविधाओं में पर्याप्त, प्रशिक्षित और सक्षम कर्मिक रखे जाने चाहिए।

2.3.4 सुविधा में प्रक्रिया के नियंत्रण के अन्तर्गत मात्रात्मक मात्रामिति सहित समुचित अभिलेख रखे जाने शामिल है।

2.3.5 सुविधा के परिसर और अभिलेखों का राष्ट्रीय स्तर के समुचित प्राधिकारियों द्वारा निरीक्षण किया जाएगा।

3. प्रौद्योगिकीय आवश्यकताएं

3.1 किरणन के लिए शर्तें

खाद्य का किरणन केवल तभी उचित है जब वह प्रौद्योगिकीय आवश्यकता पूरी करता हो।

3.2 खाद्य क्वालिटी और पैकिंग अपेक्षाएं

जितना मात्रा प्रयोग में लाई जाए वह इस अनुपात में होनी चाहिए कि प्रौद्योगिकीय और लोक स्वास्थ्य संबंधी प्रयोजनों को पूरा किया जा सके और किरणन प्रक्रिया उचित पद्धति के अनुसार होनी चाहिए। किरणित किए जाने वाले खाद्य तथा उनकी पैकिंग के लिए काम में लाई जाने वाली सामग्री उपयुक्त क्वालिटी की, स्वकार्य स्वास्थ्य संबंधी शर्तों को पूरा करने वाली और इस प्रयोजन के लिए उपयुक्त होनी चाहिए तथा किरणन से पहले और बाद में उसका अध्ययन प्रक्रिया की प्रौद्योगिकी की विशेष आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए विनिर्माण को उचित पद्धति के अनुसार किया जाना चाहिए।

4. लेबल लगाना

4.1 भंडार सूची नियंत्रण

किरणित खाद्य पदार्थों के लिए, चाहे वे पहले से पैक किए हों अथवा नहीं, लदान के दस्तावेज समुचित सूचना देने ताकि उस रेजिस्ट्रीकृत सुविधा, जहाँ खाद्य पदार्थ किरणित किया गया है, अभिक्रियान्वयन की तारीख (तारीखें) और समूह पहचान का पता चल सके।

4.2 सीधे उपयोग के लिए पहले से पैक किए गए खाद्य पदार्थ पहले से पैक किए गए कि किरणित खाद्य पदार्थों पर खाद्य अपशिष्टन निवारण नियमों में दिए गए सुसंगत उपबंधों के अनुसार लेबल लगाए जाने चाहिए।

4.3 स्थूल डिब्बों में खाद्य पदार्थ

किरणन संबंधी तथ्य की घोषणा लदान के सुसंगत दस्तावेजों पर स्पष्ट रूप से दी जानी चाहिए।

5. पुनः किरणन

5.1 कम आद्रता वाले उन खाद्य पदार्थों (अनाज, दाल, निर्जलित खाद्य पदार्थ और ऐसे ही अन्य मान) को छोड़कर जिन्हें इस उद्देश्य से किरणित किया गया कि उनमें पुनः कीड़ा न लग पाए, इस मानदण्ड के 2 और 3 के अनुसार किरणित किए गए खाद्य पदार्थों को फिर से किरणित नहीं किया जाए।

5.2 इस मानक के प्रयोजन के लिए खाद्य पदार्थ को उस अवस्था में पुनः किरणित हुआ नहीं गमना जाता है जब (क) कम स्तर पर अर्थात् लगभग 1 किलोग्राम पर किरणित की गई सामग्रियों से तैयार किए गए खाद्य पदार्थ को किमी अन्य प्रौद्योगिकीय प्रयोजन के लिए किरणित किया गया हो, (ख) 5 प्रतिशत से कम किरणित अवयव युक्त खाद्य पदार्थ को किरणित किया गया हो, अथवा जब (ग) वांछित प्रभाव प्राप्त करने के लिए आवश्यक आयनकारी विकिरण की पूरी मात्रा का प्रयोग खाद्य पदार्थ पर एक किशन से अधिक किशनों में विभिन्न प्रौद्योगिकीय प्रयोजन के लिए संसाधन के भाग के रूप में किया गया हो।

5.3 पुनः किरणन के परिणामस्वरूप कुल सकल औसत शामिल मात्रा 10 किलोग्राम से अधिक नहीं होनी चाहिए।

अनुसूची 6

(नियम 24 देखें)

विकिरण के मॉनिटरिंग के लिए आवश्यक विकिरण सर्वेक्षण उपकरण दोनों में से कोई एक

क. (1) विकिरण सर्वेक्षण मीटर (जी.एम. किस्म 0-2-एमआर/घंटा अथवा अन्य उपयुक्त माप पराम के साथ)

और

(2) विकिरण सर्वेक्षण मीटर (आयनन कैम्बर किस्म 0-5 आर/घंटा; अथवा अन्य उपयुक्त माप पराम के साथ)

अथवा

ख. विस्तृत पराम सर्वेक्षण मीटर (जी.एम. किस्म 0-100 आर/घंटा अथवा अन्य उपयुक्त माप पराम के साथ)
अनुकूलतः सक्षम प्राधिकारी द्वारा मान्यता प्राप्त उपर्युक्त के समतुल्य कोई एक अथवा कई विकिरण सर्वेक्षण मीटर।

अनुसूची 7

(नियम 9(2)(ख) देखें)

किरणन के लिए पैकिंग की शर्तें

जहाँ कहीं अभिक्रियान्वयन के बाद होने वाले पुनः विसंयुधन को रोकने के लिए पैकिंग करना आवश्यक है वहाँ खाद्य सामग्री को अभिक्रियान्वयन से पहले पैक किया जाना चाहिए।

पैकेज आकार, विशेष तौर से स्पूल पैक के मामले में, ऐसा होना चाहिए कि उन्हें कुशलतापूर्वक लाया-ले जाया जा सके और उन्हें लाने-ले जाने में अधिक देरी न होने पाये और वे तापमान के कारण खराब न होते पायें।

विनिर्दिष्ट खाद्य के लिए पैकिंग सामग्री और आधानों का किस्म क चुनाव सामान्यतः इन बातों को ध्यान में रखकर किया जाता है कि उन्हें किस प्रयोजन के लिए काम में लाया जाएगा और संभरण की अवस्थितियाँ कैसी होंगी, जैसे कि आर्द्रता कम होने अथवा आर्द्रता बढ़ने को रोकना, वायु रहित वातावरण बनाए रखना, अथवा खाद्य पदार्थों को यांत्रिक क्षति न पहुँचने देना।

विरसकृत खाद्य को ऐसे आधानों में रखा जाए जो जीवाणुओं अथवा अन्य सूक्ष्मजीवों की उत्पत्ति को रोक सकें।

अनन्य आधान : किरणित खाद्य के लिए मुख्य रूप से काम में लाए जाने वाले अनन्य आधान धातु के डिब्बे होते हैं। स्टोन के आधान, टिन की परत खटे हुए तथा पालीथेन अथवा इम्पाक्सी प्लेनोलिक जैसे उपयुक्त प्लेनम किए हुए डिब्बे, संतोषजनक पाए गए हैं।

गौणतः लकड़ी, फाबर बोर्ड अथवा लीश के बने अनन्य आधान भी प्रयोग में लाए जाते हैं।

सम्य पैकिंग सामग्री : सम्य प्लास्टिक के डिब्बे अपने कम घनत्व के कारण किरणित खाद्य को पैक करने के लिए अत्यन्त उपयुक्त होते हैं। किरणित उत्पादों के परिरक्षण के लिए 76 म्ग्रम से अधिक मोटाई वाली फिल्में उपयुक्त हैं। यदि लेमिनेटों का उपयोग किया जाता है तो उनका कार्य-निष्पादन निम्नलिखित मानदण्डों को पूरा करने वाला होना चाहिए।

फिल्मों में

(क) उनके रक्षण अभिलक्षणों में (उदाहरणार्थ ताप स्थिरता, पार-गम्यता आदि),

(ख) खाद्य पदार्थ में विकिरण प्रेरित परिवर्तनों से प्रतिकूल परिवर्तन न हों और उनके कारण,

(ग) खाद्य पदार्थों में दिवले अथवा सम्भवतः दिवले तत्व न बने जायें।

उपयुक्त पॉलिमेटिक फिल्मों जिनकी 10 किलोग्राम तक के लिए प्रयोग में लाने के लिए सिफारिश की जाती है:

- नाइट्रोसो सैलुलोज अथवा विनायलाइडोन आलेपित सेमोफोन
- मोम का लेप चढ़ा पेपर बोर्ड
- ग्लैसीन पेपर
- पॉलिस्टाईरीन
- रबड़ हाइड्रोक्लोराइड
- विनिलाइडो क्लोराइड—विनायल क्लोराइड
- पॉलिथिलीन
- पॉलिथिलीन टेट्राफथालेट
- नायलान 6
- नायलान 11
- विनायल क्लोराइड —विनायल एमिडेट
- वतस्पति पार्चमेन्ट

प्राश्न 1

[नियम 4(1) देखें]

भारत सरकार

परमाणु ऊर्जा विभाग

किरणन सुविधा हेतु लाइसेंस अभिप्राय करने के लिए आवेदन

1. आवेदक का नाम
2. आवेदक का पता
3. उस संस्थापन का नाम जिसके लिए मंजूरी मांगी गई है
4. संस्थापन के प्रधान का नाम तथा पदनाम
5. कार्मिकों के नाम, अर्हताएं और अनुभव

कार्यिक की श्रेणी	नाम	शैक्षणिक अहंता	किस प्रकार के प्रशिक्षण का अनुभव है।	प्रशिक्षण कब और कहाँ प्राप्त किया	प्रशिक्षण की अवधि
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

प्रचालक

वैकिकरणकी सुरक्षा अधिकारी

व्यापिका निर्यतन अधिकारी

6. किरणन सुविधा णरू करने की प्रस्तावित ताराख

7. किरणन सुविधा के संबंध में पूरा व्यौरा

(1) सुविधा की पहचान संख्या

(2) अवस्थिति तथा पता

(3) स्रोत विवरण

रेडियों न्युक्लाइडों का नाम

सक्रियता

विकिरण पैदा करने वाला संयंत्र

ऊर्जा उत्पादन

1

2

एक्स किरण एकक

इलेक्ट्रान त्वरक

(4) प्रदायक का नाम और पता

(5) किस प्रयोजन के लिए किरणन सुविधा का प्रयोग किया जाएगा

8. कृपया आवेदन के साथ निम्नलिखित अतिरिक्त सूचना संलग्न करें:

(1) संस्थापना का स्थल रेखांक (1: 500 मापक्रम या जैसा समुचित हो) जिसमें आवासीय कमलैक्स महान भवनों की अवस्थिति बताई गई हो.

(2) वास्तुशिल्पीय ब्लूप्रिंट (समुचित मापक्रम) जिसमें उपकरणों का तबसा दिया गया हो.

(3) सुविधा के डिजायन का पूरा सक्षम जिसमें विवरण भी दिया गया हो.

(4) संघटानात्मक ढांचे का विवरण जिसमें सुविधा को चलाने के लिए प्राधिकार प्रदायोजित किया गया हो और उत्तरदायित्व भी सोपा गया हो.

9. कृपया जो समुचित हो वह बताएं

(क) किरणन सुविधा का निर्माण अभी किया जाना है

(ख) किरणन सुविधा का निर्माण किया जा चुका है और मुसज्जित है.

(ग) विद्यमान किरणन सुविधा में संलग्न विवरण के अनुसार परिवर्तन किए जाने हैं.

10. मैं प्रमाणित करता हूँ कि:

(क) ऊपर दिए गए सभी विवरण मेरी पूर्ण जानकारी और विश्वास के अनुसार सही हैं,

- (ख) सुविधा को इस प्रारूप की सब 7(5) के अधीन विनिर्दिष्ट प्रयोजनों के अनिवार्य किसी और प्रयोजन के लिए काम में नहीं लाया जाएगा।
- (ग) परमाणु ऊर्जा (खाद्य किरणन पर नियंत्रण) नियम, 1990 के सभी उपबंधों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।
- (घ) किरणन सुविधा को सक्षम प्राधिकारी की पूर्ण अनुज्ञा के बिना में/हम किसी और को स्थानांतरित नहीं करेंगे/बेचेंगे/किराए पर नहीं देंगे
- (ङ) किरणन एकक के लिए किसी भी विकिरणन स्रोत का परिवहन सक्षम प्राधिकारी की पूर्ण अनुज्ञा के बिना नहीं किया जाएगा
- (च) सक्षम प्राधिकारी अथवा अनुज्ञप्ति प्राधिकारी के किसी भी प्राधिकृत प्रतिनिधि को किसी भी समय संस्थापना का निरीक्षण करने के लिए में/हम पूरी सुविधाएं प्रदान करेंगे/करेंगे
- (छ) विकिरण संबंधी काम करने वाले सभी व्यक्तियों के बारे में सक्षम प्राधिकारी द्वारा अपेक्षित विकिरण संबंधी निगरानी और चिकित्सा संबंधी निगरानी रखने का काम मेरे/हमारे खर्च पर किया जाएगा
- (ज) विकिरण सुरक्षा संबंधी उपायों के बारे में सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर की जाने वाली सभी सिफारिशों पूरी तरह से कार्यान्वित की जाएंगी
- (झ) सुविधा का प्रचालन प्रारम्भ करने से पहले सम्यक् रूप से अर्हित/अनुभवी वैकिकरण की सुरक्षा अधिकारियों/ क्वालिटी अधिकारियों की नियुक्ति की जाएगी
- (ञ) इस आवेदन में जिन कामियों की सूची दी गई है उनमें कोई परिवर्तन होने की सूचना अनुज्ञापन प्राधिकारी और सक्षम प्राधिकारी को तुरन्त दी जाएगी
- (त) सुविधा बन्द करने, क्षय स्रोतों का निपटान करने और बन्द करने दी गई सुविधा के स्थल का फिर से उपयोग करने संबंधी नियमों का कड़ाई से पालन किया जाएगा

तारीख :

आवेदक के हस्ताक्षर
संस्था का नाम और मोहर

प्रारूप 2
[नियम 5(2) देखें]

किरणन सुविधा हेतु अनुमोदन प्रमाण-पत्र

.....के
श्री/मैसर्स को किरणन सुविधा के अनुमोदन के लिए परमाणु ऊर्जा खाद्य के किरणन पर नियंत्रण) नियम, 1990 में विहित शर्तों का अनुपालन करने पर उसकी/ उनकी किरणन सुविधा के लिए अनुमोदन प्रमाण पत्र प्रदान किया जाता है/जाते हैं

किरणन सुविधा का वर्णन तथा अन्य विवरण नीचे दिए गए हैं:—

1. पहचान संख्या
2. नाम और पता
 - (1) अनुज्ञप्तिधारी
 - (2) वैकिकरण की सुरक्षा अधिकारी

(3) क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी

(4) प्रचालक

3. किरणित किए जाने वाले ज्ञाप्य उत्पादों का प्रकार और स्वरूप

4. प्रयोग में लाए गए विकिरण स्रोत :-

(क) स्रोत का प्रकार

(ख) रेडियो न्यूक्लाइड स्रोत के मामले में कुल सक्रियता अंश

(ग) प्रचालन का प्रकार

बैच

निरन्तर

(घ) स्रोत उत्पादन की ज्यामिति

(ङ) मात्रा की दर

5. विनिर्दिष्ट प्रचालन गतें

सक्षम प्राधिकारी (कार्यालय की मोहर)

प्रपत्र 3

[नियम 5(1) देखें]

मान्य सरकार

परमाणु ऊर्जा विभाग

किरणन सुविधा हेतु अनुमोदन प्रमाणपत्र अधिप्राप्त करने के लिए आवेदन

1. आवेदक का नाम

3. आवेदक का पता

3. उस संस्थापना का नाम जिसके लिए संख्यारी भागी गई है

4. कामिक का नाम, अर्हताएं और अनुभव

कामिक की श्रेणी

नाम शैक्षणिक अर्हता

किस प्रकार के
प्रशिक्षण का अनुभवप्रशिक्षण कब
और कहाँ प्राप्त
किया
प्रशिक्षण की
अवधि

प्रचालक

वैकिरण की सुरक्षा अधिकारी

क्वालिटी नियंत्रण अधिकारी

6. किरणन सुविधा शुरू करने की प्रस्तावित तारीख

7. क्या कामिकों को निम्नलिखित सुविधाएं प्राप्त हैं

(क) कामिक पर पड़ने वाले विकिरण के प्रभाव की मात्रा का मानीटरन

(ख) चिकित्सा संबंधी निगरानी

8. किरणन सुविधा के बारे में पूरा व्यौरा:-

(1) सुविधा की पहचान संख्या

(2) अत्रस्थिति और उसका पता

(3) स्रोत का विवरण

रेडियोयूक्लाईडों का नाम

सक्रियता

विकिरण पैदा करने वाला संयंत्र

ऊर्जा

उत्पादन

एक्स-किरण एकक

हानिकारक त्वरक

(4) प्रदायक का नाम और पता

(5) किस प्रयोजन के लिए किरणन मुविधा प्रयोग में लाई जाएगी।

कृपया निम्नलिखित प्रस्तुत करें:—

1. संस्थापना का स्थल रेखांक (1 : 500 मापक्रम या जैसा समुचित हो) जिसमें आवासीय कम्प्लेक्स सहित भवनों की अवस्थिति बताई गई हो। मुविधा के 50 मीटर के अर्धवृत्ता में अधिभोग।
2. वास्तुशिल्पीय ब्लू प्रिंट (समुचित मापक्रम जिसमें उपस्करों का नक्शा दिया गया हो)।
3. स्थल की भौगोलिक स्थिति, जल-स्तर, मृदा के गुणधर्म, भूकम्पक्षयता का पूरा ब्योरा।
4. मुविधा के समूचे डिजाइन का नक्शा जिसमें खोप के इर्द-गिर्द की शोरिङ्ग, बीवार की स्थूलवृत्ता और लेबिलरिय प्रवेश यदि प्रयोज्य हो; प्रवेश द्वार, रिक्त स्थल पुनर्बलन, यांत्रिक तथा वैद्युत संरक्षा प्रणालियों, संवातन प्रणालियों का ब्योरा भी दिया जाए।
5. खोल संचालन प्रणाली (जहां उपयुक्त हो)।
6. नियम 20 और 21 में दिए अनुसार सामान्य तथा प्रत्याशित चुपटाता परिस्थितियों के अंतर्गत विकिरण सुरक्षा की पर्याप्तता के बारे में बताने वाली सुरक्षा विश्लेषण रिपोर्ट।
7. प्रचालन और आपात प्रक्रियाएं
8. विकिरण पर निगरानी रखने वाले उन अंशांकित उपस्करों की सूची जो चालू हालत में हैं।
9. संगठनात्मक ढाँचे का विकिरण जिनमें मुविधा प्रचालित करने के लिए परायोजित शक्तियों तथा व्यक्तियों शामिल हों।
10. अन्य कोई सूचना जो सक्षम प्राधिकारों की दृष्टि में किरणन मुविधा की सुरक्षा संबंधी स्थिति का मूल्यांकन करने के लिए आवश्यक हों।
11. कृपया जो समुचित हो वह बताएं:—
 - (क) किरणन मुविधा का निरीक्षण किया जाना है
 - (ख) किरणन मुविधा का निरीक्षण किया जा चुका है और सुसज्जित है।
 - (ग) विद्यमान किरणन मुविधा में संलग्न विकिरण के अनुसार परिवर्तन किए जाने हैं।
12. मैं प्रमाणित करता हूँ कि:—
 - (क) ऊपर दिए गए सभी विकिरण सेरी पूर्ण जानकारी और विश्वास के अनुसार सही हैं।
 - (ख) मुविधा को इस प्राप्ति की भव 8(5) के अधीन विनिर्दिष्ट प्रयोजनों के अतिरिक्त किसी और प्रयोजन के लिए काम में नहीं लाया जाएगा।
 - (ग) परमाणु ऊर्जा (खाद्य किरणन पर नियंत्रण) नियम, 1990 के सभी उपबंधों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।
 - (घ) किरणन मुविधा को सक्षम प्राधिकारी की पूर्व अनुज्ञा के बिना मैं/हम किसी और को स्थानान्तरित नहीं करेंगे/करेंगे किराए पर नहीं देंगे।
 - (ङ) किरणन एकक के लिए किसी भी विकिरण स्रोत का परिवहन सक्षम प्राधिकारी की पूर्व अनुज्ञा के बिना नहीं किया जाएगा।
 - (च) सक्षम प्राधिकारी अथवा अनुज्ञापन प्राधिकारी के किसी भी प्राधिकृत प्रतिनिधि को किसी भी समय संस्थापना का निरीक्षण करने के लिए मैं/हम पूरी मुविधाएं प्रदान करेंगे/करेंगे।
 - (छ) विकिरण संबंधी काम करने वाले सभी व्यक्तियों के बारे में सक्षम प्राधिकारी द्वारा अपेक्षित विकिरण संबंधी निगरानी और विकिरण संबंधी निगरानी रखने का काम मेरे/हमारे खर्च पर किया जाएगा।
 - (ज) विकिरण सुरक्षा संबंधी उपायों के बारे में सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर की जाने वाली सभी सिफारिशें पूरी तरह से कार्यान्वित की जाएंगी।
 - (झ) मुविधा का प्रचालन प्रारम्भ करने से पहले सम्यक् रूप से प्रशिक्षित/अनुभवी विकिरण की सुरक्षा अधिकारियों/प्रचालकों/क्वालिटी अधिकारियों की नियुक्ति की जाएगी।
 - (ञ) मुविधा बन्द करने करने, क्षय स्रोतों का निष्ठातन करने और बन्द कर दी गई मुविधा के स्थल का फिर से उपयोग करने संबंधी नियमों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।

तारीख

आवेदक के हस्ताक्षर
संस्था की मोहर

प्रपत्र 4

[नियम 4(2) देखें]

किरणन सुविधा के प्रचालन के लिए अनुज्ञप्ति

के के में से ससं.....

जिन्होंने विहित अनुज्ञप्ति फीस का भुगतान करने के बाद परमाणु ऊर्जा (खाद्य किरणन पर नियंत्रण) नियम, 1990 में विहित सभी शर्तें पूरी करने का पत्र दिया है और सक्षम प्राधिकारी से अनुमोदन प्रमाणपत्र प्राप्त किया है, को अनुज्ञप्ति के लिए आवेदन में वर्णित किरणन सुविधा प्रदान करने तथा सक्षम प्रचालन करने के लिए प्राधिकृत किया जाता है।

यह अनुज्ञप्ति तारीख को जारी की गई है और पृष्ठ के दूसरे और मूद्रित-सक के अनुसार तारीख तक विधि विधि मान्य रहेगी। अनुज्ञापन प्राधिकारी

कार्यालय का मोहर

अनुज्ञप्ति की शर्तें

- (क) यदि आवेदन में कोई कोई धोखा या दी गई कोई सूचना असत्य पाई जाती है अथवा ऐसे आवेदन में दी गई किसी बचतबद्धता का पालन नहीं किया जाता है तो उस स्थिति में इस अनुज्ञप्ति को निरस्त अथवा रद्द किया जा सकेगा।
- (ख) सुविधा को अनुज्ञप्ति के लिए आवेदन की मब 7(5) और अनुमोदन प्रमाणपत्र के लिए आवेदन की मब 8 (5) में विनिर्दिष्ट प्रयोजनों से भिन्न किसी अन्य प्रयोजन के लिए काम में नहीं लाया जाएगा।
- (ग) परमाणु ऊर्जा (खाद्य किरणन पर नियंत्रण) नियम, 1990 के सभी उपबंधों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।
- (घ) किरणन सुविधा को सक्षम प्राधिकारी की पूर्ण अनुज्ञा के बिना नै/हम किसी और को स्थानांतरित नहीं करेंगे/बेचेंगे/किराए पर नहीं देंगे।
- (ङ) किरणन एकक के लिए किसी भी विकिरण स्रोत का परिवहन सक्षम प्राधिकारी की पूर्ण अनुज्ञा के बिना नहीं किया जाएगा।
- (च) सक्षम प्राधिकारी अथवा अनुज्ञापन प्राधिकारी के किसी भी प्राधिकृत प्रतिनिधि को किसी भी समय संस्थापना का निरीक्षण करने के लिए मैं/हम पूर्ण तरह सुविधाएं प्रदान करेंगे/करेंगे।
- (छ) विकिरण संबंधी काम करने वाले सभी व्यक्तियों के बारे में सक्षम प्राधिकारी द्वारा अपेक्षित विकिरण संबंधी निगरानी और चिकित्सा संबंधी निगरानी रखने का काम मेरे/हमारे खर्च पर किया जाएगा।
- (ज) विकिरण सुरक्षा संबंधी उपायों के बारे में सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय समय पर की जाने वाली सभी सिफारिशें पूरी तरह से कार्यान्वित की जाएंगी।
- (झ) सुविधा का प्रचालन प्रारम्भ करने से पहले सम्यक् रूप से अहित/अनुभवी विकिरणकी सुरक्षा अधिकारियों/प्रचालकों/क्यालिटी अधिकारियों को नियुक्त की जाएगी।
- (ञ) इस आवेदन में जिन कामियों की सूची दी गई है उनमें कोई परिवर्तन होने की सूचना अनुज्ञापन प्राधिकारी और सक्षम प्राधिकारी को तुरन्त दी जाएगी।
- (ट) सुविधा बन्द करने, क्षय स्रोतों का निपटान करने और बन्द कर दी गई सुविधा के स्थल का फिर से उपयोग करने संबंधी नियमों का कड़ाई से पालन किया जाएगा।
- (ठ) यह अनुज्ञप्ति जारी होने की तारीख से तीन वर्ष की अवधि तक विधि मान्य होगी।

प्रारूप 5

[नियम 11 देखें]

खाद्य पदार्थों के किरणन का रिकार्ड

1. किरणन सुविधा की पहचान संख्या
2. प्रचालक और क्यालिटी नियंत्रण अधिकारी का नाम और पता
3. बैच की क्रम संख्या
4. किरणन की तारीख
5. स्रोतों या इलेक्ट्रॉन मशीन का प्रकार
6. किरणन की मात्रा
7. प्रयोग में लाए गए मात्रामापियों का प्रकार और उनका अंशोक्तन
8. विकिरण की मात्रा की न्यूनतम तथा अधिकतम सीमा
9. किरणित किए जाने वाले खाद्य पदार्थों का स्वरूप, क्यालिटी और मात्रा
10. किरणित किए जाने का प्रयोजन
11. विकिरण अभिक्रियान्वयन के दौरान यदि कोई पैकिंग सामग्री प्रयोग में लाई गई हो तो उसकी किस्म
12. खाद्य पदार्थों का किरणन किन विनिर्दिष्ट शर्तों के अंतर्गत किया गया
13. खाद्य पदार्थों के किरणन अभिक्रियान्वयन के दौरान पाई गई कोई प्रसंगिता और विसंगति

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 14th February, 1991

G.S.R. 129.—In exercise of the powers conferred by Section 30 read with Section 14 and 17 of the Atomic Energy Act, 1962 (Act 33 of 1962), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Atomic Energy (Control of Irradiation of Food) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules unless the context otherwise requires,

- (a) "Act" means the Atomic Energy Act, 1962 (33 of 1962);
- (b) "Applicant" means the person making an application for grant of licence;
- (c) "Certificate of approval" means the certificate of approval granted by the competent authority for operating an irradiation facility in accordance with Rule 5;
- (d) "Certificate of Irradiation" means the certificate of irradiation issued by the licensee under Rule 12;
- (e) "Certificate of release" means certificate of release issued under Rule 25;
- (f) "Competent Authority" means any officer or authority directed by the Central Government under Section 27 of the Act to exercise the powers or discharge the duties under these Rules;
- (g) "Dosimetry" means the method to measure the absorbed dose of radiation by the food;
- (h) "Food" means article of food referred to in column 2 of Schedule I;
- (i) "Form" means the form annexed to these Rules;
- (j) "Inspection report" means the inspection report referred to in Rule 10.
- (k) "Irradiation facility" means any facility which is capable of being utilised for the treatment of food by radiation;
- (l) "Irradiated Food" means articles of food subjected to radiation by—
 - (i) Gamma rays;
 - (ii) X-rays generated from machine sources operated at or below an energy level of 5 million electron volts and
 - (iii) Sub-atomic particles namely electrons generated from machine sources operated at or below an energy level of 10 Million electron volts, to dose levels as specified in Schedule I.
- (m) "Licence" means licence for operating an irradiation facility issued under Rule 4;
- (n) "Licensee" means the person named in the licence in whose favour the licence is issued;
- (o) "Licensing authority" means the Central Government or any officer or authority empowered by notification under Section 27 of the Act to grant licences under Section 14 of the Act;
- (p) "Operational limits" shall have same meaning as assigned in Clause (h) of Rule 2 of the Radiation Protection Rules;
- (q) "Operator" means any person appointed as such by the licensee and who satisfies the qualification and requirements specified in paragraph 2 of Schedule II;

(r) "Quality Control Officer" means any person appointed as such by the licensee and who satisfies the qualification and requirements specified in paragraph 3 of Schedule II;

(s) "Radiation Protection Rules" means the Radiation Protection Rules, 1971 published with the notification of Government of India in the Department of Atomic Energy in No. GSR 1601 dated 13th September, 1971.

(t) "Radiological Safety Officer" means any person appointed as such by the licensee and who satisfies the qualification and requirements specified in paragraph 1 of Schedule II;

(u) "Record of Irradiated Food" means the record of irradiated food required to be maintained by the licensee under Rule 11;

(v) "Schedule" means schedule to these rules;

(x) Words and expressions used herein but not defined shall have the meaning assigned to them in the Radiation Protection Rules.

3. Conditions precedent for the issue of a licence:—No licence for operating irradiation facility shall be granted unless the applicant obtains a certificate of approval from the competent authority to the effect that the facility is in conformity with the general conditions for design, operation and control specified in Schedule III and safety and efficiency criteria specified in Schedule IV.

4. Licence:—(1) Every application for a licence shall be made to the licensing authority in Form I and shall be accompanied by:—

- (a) a certificate of approval;
- (b) fee of Rupees Five Hundred payable in the form of a bank draft drawn in favour of the licensing authority;

(2) If the licensing authority is satisfied that the applicant is capable of operating an irradiation facility in accordance with these rules, it may issue a licence in Form IV.

(3) If the licensing authority is satisfied that the applicant is not capable of operating an irradiation facility in accordance with these rules, it may, after giving the applicant reasonable opportunity of being heard against the proposed refusal of licence, by order setting out the reasons therein, refuse to grant the licence.

(4) Every order refusing to grant the licence under sub-rule (3) shall be communicated to the applicant, by sending a copy of the order by registered post to the address given in the application.

5. Certificate of approval.—(1) Every application for a certificate of approval shall be made to the competent authority in Form III.

(2) If the competent authority is satisfied that the applicant satisfies the requirements specified in Schedule III and IV, it shall grant a certificate of approval in Form II.

(3) If the competent authority is satisfied that the applicant does not satisfy the requirements specified in Schedules III and IV, it may, after giving the applicant a reasonable opportunity of being heard against the proposed refusal of the certificate of approval, by order, setting out the reasons therein, refuse to grant the certificate of approval.

(4) Every order refusing to grant the certificate of approval under Sub-rule (3), shall be communicated to the applicant by sending a copy of the order by registered post to the address given in the application.

6. Power to suspend the certificate of approval:—(1) If the competent authority is satisfied, on the basis of the inspection report, that any irradiation facility has ceased to conform to the safety and efficiency criteria specified in Schedule III and IV, it may for reasons to be recorded in writing, make an order suspending the certificate of approval and call upon the

licensee to rectify the defects mentioned therein within a period of thirty days from the date of receipt of the order.

(2) The order of the competent authority made under Sub-rule (1) along with the copy of the inspection report shall be communicated to the licensee, who shall on receipt of the same, cease to operate the irradiation facility until the suspension of the certificate of approval is revoked under Sub-rule (5).

(3) The competent authority shall transmit copies of the order and inspection report referred to in Sub-rule (2) to the licensing authority.

(4) The competent authority shall enter in the certificate of approval particulars of the inspection.

(5) Where the competent authority is satisfied that pursuant to the order made under Sub-rule (1) the licensee has rectified the defects mentioned therein, it may revoke the suspension of the certificate of approval and communicate the decision to the licensee.

(6) If the defects mentioned in the order are not rectified by the licensee within the period mentioned therein, the competent authority shall report the matter to the licensing authority for necessary action.

7. Power to suspend the licence:—(1) If the licensing authority is satisfied on the basis of the inspection report that the licensee has failed to ensure that the irradiation facility under his control conforms to the safety and efficiency criteria specified in Schedule III and IV, it may for reasons to be recorded in writing make an order suspending the licence and call upon the licensee to rectify the defects mentioned therein within a period of twenty days from the date of receipt of the order.

(2) The order made by the licensing authority under Sub-rule (1) along with the copy of the inspection report shall be communicated to the licensee, who shall on receipt of the same, cease to operate the irradiation facility until the suspension of the licence is revoked under Sub-rule (3).

(3) Where the licensing authority is satisfied that pursuant to the order made under Sub-rule (1), the licensee has rectified the defects mentioned therein, it may revoke the suspension of the licence and communicate the decision to the licensee.

8. Revocation of licence:—Notwithstanding with anything contained in Rule 4, the licensing authority may, after giving the licensee a reasonable opportunity of being heard, by order setting out the reasons therein, revoke any licence or modify the terms and conditions of any licence on any of the following grounds:—

(1) Where the certificate of approval has been suspended and the competent authority has reported that the licensee has not rectified the defects mentioned in the order of suspension within the period stipulated therein; or

(2) Where the licence has been suspended and the licensee has not rectified the defects mentioned in the order of suspension within the period stipulated therein; or

(3) Where in the opinion of the licensing authority it is necessary to do so in public interest.

9. Conditions for irradiation of food.—(1) The licensee shall not undertake irradiation of any food unless in his opinion such irradiation is necessary for its preservation, protection against parasites or improvement of its hygienic or technological quality.

(2) the licensee shall ensure that:—

(a) the Quality Control Officer has satisfied himself that the food to be irradiated is of good quality;

(b) in the case of packaged products the packing material conforms to the standards specified in the Schedule VIII.

(c) the irradiated food is readily identified so as to prevent it from being subjected to subsequent irradiation,

(d) the dose limit, radiation source and irradiation conforms to the conditions specified in Schedules I and V;

(e) the irradiation facility is operated only by the operator.

10. Periodic Inspection of facilities.—(1) The competent authority shall undertake inspection of each irradiation facilities at least twice a year.

(2) The particulars of the inspection shall be recorded by an entry on the certificate of approval.

(3) A copy each of the inspection report shall be forwarded to the licensee and to the licensing authority.

11. Record of food irradiation.—(1) The licensee shall maintain, for each source of radiation used, a record in Form V indicating for each batch of food subjected to radiation treatment:—

(a) the serial number of the batch;

(b) the date of irradiation;

(c) the nature and the quality of irradiated food and the batch number;

(d) the type of packaging used during the radiation treatment in the case of packaged products;

(e) the control and measurement performed during the treatment, particularly as regards the minimum and maximum limits of radiation dose;

(f) where appropriate, all supplementary information required by the specific irradiation conditions provided for in Schedule V;

(g) any incidents and anomalies observed during the irradiation treatment.

(2) The record shall contain the names and address of the operators and the quality control officer and the identification number of the irradiation facility.

(3) The licensee shall retain the records for a period of five years.

(4) The licensee shall maintain the record of standard model for the food irradiation in respect of each batch of food as specified in Form V.

12. Certificate of irradiation:—(1) The licensee shall, on the basis of the data entered in the record of irradiated food, issue a certificate for every batch of food item which has undergone irradiation in his facility.

(2) A copy of the certificate of irradiation shall be maintained by the licensee.

13. Irradiation voucher:—The licensee shall issue to the person from whom an order for the irradiation of food has been received, an irradiation voucher for each batch of food containing the following particulars, namely,

(1) the identification number of the irradiation facility together with the names and addresses of the operator and quality control officer;

(2) The nature and quality of the batch of irradiated food and also the purpose of the irradiation.

(3) The date of the radiation treatment;

(4) The radiation source used and specific dose of radiation;

(5) The serial number of the batch which has been subjected to the treatment which number must correspond to the information in the irradiation record; and

(6) Date and signature of the licensee.

14. Maintenance of log books:—Every licensee shall maintain and make available to any person duly authorised by the competent authority for inspection, a log book containing the following particulars, namely :—

- (1) description of the facility;
- (2) source details;
- (3) the name of supplier of the source and his address;
- (4) the identity of the Radiological Safety Officer (RSO)

15. Control of irradiation facility:—(1) The competent authority shall undertake verification to ensure that the operation of the facility and the use of radiation treatment procedures conform to the general and specific conditions provided in Schedules III and IV.

(2) The licensee shall provide all reasonable facilities to the competent authority or any person authorised by it, to carry out inspection and measurement procedures as may be necessary.

16. Powers and duties of persons authorised to inspect:—(1) The competent authority or any person authorised in this behalf shall—

(a) have right of access :—

- (i) to any place which is used for irradiation of food or for storage of food which has been or has to be irradiated;
- (ii) to all documents relating to the irradiation facility, the batches of food which have been or are to be irradiated, a certificate of approval, the copies of the inspection report, order of suspension, modification or revocation of licence, food irradiation records and the documents relating to purchase and sale accompanying the batches of food;

(b) check the performance of the irradiation unit and measure the dosage to which the food is subjected to.

17. Radiological Safety Officer.—No person shall be appointed as a Radiological Safety Officer unless such person—

- (1) possesses a certificate towards his qualification by an institution or authority approved by the competent authority.
- (2) is familiar with the operating and emergency procedures of the irradiation unit and has demonstrated his understanding thereof to the satisfaction of the competent authority.
- (3) is familiar with the Rules, notifications and orders applicable to the irradiation facility and has demonstrated his understanding thereof to the satisfaction of the competent authority.
- (4) has demonstrated to the satisfaction of the competent authority competence to use the irradiation facility and the radiation instruments to be used in his assignments.

18. Duties of Radiological Safety Officer:—The Radiological Safety Officer shall—

- (1) instruct the radiation workers under his charge on the hazards of radiation and on suitable safety measures and work practices aimed at minimising exposure to radiation;
- (2) take all necessary steps aimed at ensuring that the operational limits are not exceeded;
- (3) carry out leakage tests as specified in the Radiation Protection Rules 1971 and tests of safety related systems;

(4) investigate and initiate prompt and suitable remedial measures in respect of any situation that could result in radiation hazard;

(5) ensure that reports on all hazardous situation along with details of any immediate remedial measures that may have been initiated, are made available immediately to his employer;

(6) assist the licensee in the safe disposal of decayed radioactive sources in a manner approved by competent authority.

19. Monitoring of personnel:—The licensee shall ensure that,—

- (1) Every person entering the irradiation facility wears separate personnel monitoring device provided by him.
- (2) Such personnel monitoring devices are processed by an agency approved by the competent authority.
- (3) Investigation reports regarding all excessive exposures are forwarded to the competent authority.
- (4) The workers exposed to radiation are subjected to medical examination as provided in Radiation Protection Rules.

20. Operating Procedures:—The licensee shall prepare a detailed operating procedure based on the manufacturer's manual which shall inter alia provide that:—

- (1) the irradiation facility shall be operated only in such a way that no person is likely to be exposed to radiation doses in excess of the operational limits notified by the competent authority.
- (2) it shall be impossible to resume operation of irradiation facility after the return of the source to the fully shielded position without complying with the requirements such as interlocked controls for personnel access, radiation room lock-up sequence and source exposing operations.
- (3) a single multipurpose key which is to operate the control console, to gain access to the radiation room and to activate appropriate interlocks is available.
- (4) the procedures and occasions for conducting radiation surveys and contamination tests, are devised.
- (5) the procedures for locking and securing the facility are available.
- (6) monitoring of the personnel and the use of area monitoring equipment is made mandatory.
- (7) transportation of sealed sources used in irradiation unit is undertaken in a safe manner.
- (8) records are maintained in proper form.
- (9) for inspection and maintenance of the radiation facility appropriate procedures are devised.
- (10) in the event of an accident persons to be notified in accordance with appropriate procedure.
- (11) the radiation zone monitor is so integrated with the personnel access door interlocks to prevent room access of specified values or if the detector malfunctions or is turned off.
- (12) the monitor shall also generate audible and visible alarm signals if the radiation level exceeds that when source is in the fully shielded position.

21. Emergency procedures:—(1) The licensee shall prepare detailed emergency procedures for each type of emergency that may reasonably be anticipated.

(2) The procedure should be brief and should be expressed in the form of instructions which can be understood by non-technical persons.

(3) The procedures should describe situations requiring emergency action and specify immediate action to be taken to minimise radiation dose to persons in the vicinity of the irradiation facility.

22. Security of irradiation facility:—The licensee shall ensure that during the operation of the irradiation facility direct surveillance of the facility is maintained in order to prevent unauthorised entry into the facility.

23. Posting of radiation warning signs:—The licensee shall conspicuously display at the site in which irradiation is in progress the radiation warning signs specified in Rule 17 of the Radiation Protection Rules.

24. Radiation survey instruments :—The licensee shall not commence operation of any irradiation facility under his control unless the irradiation facility is equipped with instruments specified by the competent authority as in Schedule VI.

25. Decommissioning:—(1) No licensee shall decommission any irradiation facility under his control unless he—

- obtains the previous permission of the licensing authority;
- undertakes to decommission the irradiation facility in the manner specified by the competent authority;
- undertakes to bear all the expenses of such decommissioning.

(2) The licensee shall not use the site used for the irradiation facility, for any other purpose, unless he obtains the certificate of release from the licensing authority.

(3) The licensing authority may on the application of the licensee and after obtaining a report from the competent authority, in its discretion issue a certificate of release.

26. Disposal of decayed sources:—The licensee shall at his expense, ensure the safe disposal of the radioactive sources in such manner as may be approved by the competent authority.

[No. AEA/17/1/90-ER]
M. K. LOKESH, Dy. Secy.

SCHEDULE I [See rule 2(h) and 9(2)(d)]

TECHNOLOGICAL CONDITIONS FOR IRRADIATION

S.No.	Name of Food	Purpose of Irradiation	Dose (kGy)			Specific conditions
			Minimum	Maximum	Overall average	
1	2	3	4	5	6	7
1	Onions	To inhibit sprouting	0.03 (30 Gy)	0.09 (90 Gy)	0.06 (60 Gy)	—
2	Frozen sea-foods	To reduce the number of certain pathogenic micro-organisms such as <i>Salmonella</i> in packaged frozen sea-foods.	4	6	5	Irradiation should be carried out in a frozen state
3	Spices	To control insect infestation to reduce microbial load and pathogenic microorganisms	6	14	10	Irradiation under prepacked condition

SCHEDULE II

[See rule 2 (q), (r), (t)]

QUALIFICATIONS OF PERSONNEL

1. Radiological Safety Officer.—The minimum qualification.—He should be a science graduate with physics as one of the subjects.

He should have also successfully undergone instructions specified for the training of Radiological Safety Officer. He should have also successfully undergone instructions specified for the training of Radiological Safety Officer level III as prescribed by the Atomic Energy Regulatory Board and should possess a valid Certificate to that effect. The subject for instructions include fundamentals of radiation and radiation protection, concept of dose limit, use of instruments and survey techniques in radiation detection; and knowledge of personnel monitoring equipments, inspection and maintenance of safety interlocks, and operation and emergency procedures.

2. Operator.—The operator should be Science graduate/Diploma holder either in Electrical or Mechanical Engineering.

The subject for inclusion in the instruction of the operator will be the same as those prescribed for Radiological Safety Officer except that he shall be given training in elements of food technology and food irradiation technology also.

413 G1/91—7

(1) Food Irradiation Technology :

- Details of radiation sources user for food irradiation;
- Measurement of absorbed doses during irradiation using proper dosimeter for various types of sources and maintenance of the record of dosimetry and source activity;
- Source-product geometry to increase efficiency of radiation utilization.
- Operation of radionuclide irradiator to ensure correct operational and of correct safe positions of the source which should be interlocked with the product movement.
- Maintenance of irradiator.
- Irradiation technology of individual food items.

3. Quality Control Officer.—The qualification of the Quality Control Officer should be either M.Sc./B.Tech. in Microbiology, Food Technology or Food Chemistry.

- The Quality Control Officer shall ascertain the quality of the food,

SCHEDULE III**[See rule (3)]**

General conditions for the approval of Irradiation Facilities

The applicant shall submit to the Competent Authority :

- (1) The complete design drawings of the facility indicating the details of the shielding surrounding the source, wall thickness, labyrinth access, openings, voids, reinforcements, mechanical and electrical safety system, ventilation, fire protection systems.
- (2) The environs of the facility including residential complexes, occupancy within 50m radius of the facility, geology of the location, water table, soil characteristics, seismicity.
- (3) Complete description of the radiation source, address of the supplier and the operating condition of the source such as source drive system.
- (4) Safety analysis report to demonstrate the adequacy of radiation safety under normal and anticipated accident conditions.

SCHEDULE IV**[See rule 3]****A. CODE OF PRACTICE FOR THE OPERATION OF IRRADIATION FACILITIES****1. Introduction**

1.1 Only irradiation facilities based on the use of either a radionuclide source (^{60}Co or ^{137}Cs) or X-rays and electrons generated from machine sources should be used.

1.2 The Irradiation facility may be of two designs either "continuous" or "batch" type.

1.3 The irradiation facility shall make use of accepted methods for measuring the absorbed radiation dose and of the monitoring of the physical parameters of the process.

2. Irradiation Plants

2.1 The manufacturer of the facility should state the activity of the source in Becquerel (Bq) in the case of radionuclide source, and it should be recorded. The recorded activity should take into account the natural decay rate of the source and should be accompanied by a record of the date of measurement or recalculation.

2.2 The irradiation facility using radionuclide sources shall have a well separated and shielded depository for the source element and a treatment area which can be entered only when the source is in the safe position.

2.3 There should be a positive indication of the correct operational and of the correct safe position of the same which should be interlocked with the product movement system.

2.4 In the case of machine sources the average beam power should be adequately recorded.

2.5 There should be a positive indication of the correct setting of all machine parameters which should be interlocked with the product movement system.

2.6 A beam scanner or a scattering device (e.g. the converting target) must be incorporated in a machine source to obtain an even distribution of the radiation over the surface of the product.

2.7 The product movement, with width and speed of the scan and the beam pulse frequency (if applicable) should be adjusted to ensure a uniform surface dose.

3. Dosimetry and Process Control

3.1 Certain dosimetry measurements (Para B) should be made prior to the irradiation of any food stuff.

3.2 The dosimetry measurement should be done for each new food irradiated, irradiation process, and whenever modifications are made to source strength or type and to the source product geometry.

3.3 Routine dosimetry should be made during operation and records of such measurements must be available for inspection.

3.4 The measurements of facility parameters governing the process such as transportation speed, dwell time, source exposure time, machine beam parameters, should be made regularly during the operation and record must be kept for inspection.

4. Good radiation processing practice

4.1 The design of the irradiator should have the facility to optimize the dose uniformity ratio to ensure appropriate dose rates and where necessary to permit temperature control during irradiation (e.g. for treatment of frozen food) and also control of atmosphere.

4.2 Care must be exercised to minimize mechanical damage to the product during transport, irradiation and storage and to use irradiator to its maximum efficiency.

4.3 Where the food to be irradiated is subjected to special standards for hygiene or temperature, control, the facility must permit compliance with these standards.

5. Product and Inventory Control

5.1 The incoming product should be physically separated from the outgoing irradiated product.

5.2 Where appropriate, a visual colour change radiation indicator should be affixed to each product pack for ready identification of irradiated and non-irradiated products.

5.3 Records should be kept in the facility record book which show the nature and kind of the product being treated, its identifying marks if packed or, if not, the shipping details, its bulk density, the type of source or electron machine, the dosimetry, the dosimeters used and details of their calibration, and the dates of the treatment.

5.4 All products shall be handled, before and after irradiation, according to accepted good manufacturing practices taking into account of the particular requirements of the technology or the process (Schedule I). Suitable facilities for refrigerated storage may be required.

B. DOSIMETRY**1. The overall average absorbed dose**

It can be assumed for the purpose of the determination of the wholesomeness of food treated with an overall average dose of 10 KGy or less, that all radiation chemical effects in that particular dose range are proportional to dose.

The overall average dose, \bar{D} , is defined by the following integral over the total volume of the goods

$$\bar{D} = \frac{1}{M} \int p(x, y, z) \cdot d(x, y, z) \cdot dV$$

where

M = the total mass of the treated sample

p = the local density at the point (x, y, z)

d = the local absorbed dose at the point (x, y, z)

$dV = dx \, dy \, dz$ the infinitesimal volume element which in real cases is represented by the volume fractions.

The overall average absorbed dose can be determined directly by homogeneous products or for bulk goods of homogeneous bulk density by distributing an adequate number of dose meters strategically and at random throughout the volume of the goods. From the dose distribution determined in this manner an average can be calculated which is the overall average absorbed dose.

If the shape of the dose distribution curve through the product is well determined the positions of minimum and maximum dose are known. Measurements of the distribution of dose in these two positions in a series of samples of the product can be used to give an estimate of the overall average dose.

In some cases the mean value of the average values of the minimum (Dmin) and (Dmax) dose will be a good estimate of the over all average dose, i.e. in these cases

$$\text{overall average dose} = \frac{\overline{D_{\max}} + \overline{D_{\min}}}{2}$$

2. Effective and limiting dose values

Some effective treatment e.g. the elimination of harmful microorganisms, or a particular shelflife extension, or a disinfestation requires a minimum absorbed dose. For other applications too high an absorbed dose may cause undesirable effects or an impairment of the quality of the product.

The design of the facility and the operational parameters have to take into account minimum and maximum dose values required by the process. In some low dose applications it will be possible within the terms of section 4 on Good Radiation Processing Practice to allow a ratio of maximum to minimum dose of greater than 3.

With regards to the maximum dose value under acceptable wholesomeness considerations and because of the statistical distribution of the dose of mass fraction of product of at least 97.5% should receive an absorbed dose of less than 15 KGy when the overall average dose is 10 KGy.

3. Routine dosimetry

Measurements of the dose in a reference position can be made occasionally throughout the process. The association between the dose in the reference position and the overall average dose must be known. These measurements should be used to ensure the correct operation of the process. A recognised and calibrated system of dosimetry should be used.

A complete record of all dosimetry measurements including calibration must be kept.

4. Process control

In the case of a continuous irradiation facility employing radionuclide, it will be possible to make automatically a record of transportation speed or dwell time together with indications of source and product positioning. These measurements can be used to provide a continuous control of the process in support of routine dosimetry measurements.

In a batch operated radionuclide facility automatic recording of source exposure time can be made and a record of product movement and placement can be kept to provide a control of the process in support of routine dosimetry measurements.

In a machine facility a continuous record of beam parameters, e.g., voltage, current, scan speed, scan width, pulse repetition and a record of transportation speed through the beam can be used to provide a continuous control of the process in support of routine dosimetry measurements.

SCHEDULE V

[See Rule 9(2)(d)]

GENERAL STANDARD OF IRRADIATED FOODS

1. SCOPE

This standard applies to foods processed by irradiation. It does not apply to foods exposed to doses imparted by measuring instruments used for inspection purposes.

2. GENERAL REQUIREMENTS FOR THE PROCESS

2.1. Radiation Source

The following types of ionizing radiation may be used :

- (a) Gamma rays from the radionuclides ^{60}Co or ^{137}Cs ;
- (b) X-rays generated from machine sources operated at or below an energy level of 5 MeV;
- (c) Electrons generated from machine sources operated at or below an energy level of 10 MeV.

2.2. Absorbed Dose

The overall average dose absorbed by a food subjected to radiation processing should not exceed 10 KGy.

2.3. Facility and Control of the Process

2.3.1 Radiation treatment of food shall be carried out in facilities licensed and registered for this purpose by the competent national authority.

2.3.2. The facilities shall be designed to meet the requirements of safety, efficacy and good hygienic practices of food processing.

2.3.3. The facilities shall be staffed by adequate, trained and competent personnel.

2.3.4. Control of the process within the facility shall include the keeping of adequate records including quantitative dosimetry.

2.3.5. Premises and records shall be open to inspection by appropriate national authorities.

3. TECHNOLOGICAL REQUIREMENTS

3.1. Conditions for Irradiation

The irradiation of food is justified only when it fulfils a technological need.

3.2. Food Quality and Packaging Requirements

The doses applied shall be commensurate with technological and public health purposes to be achieved and shall be in accordance with good radiation processing practice. Foods to be irradiated and their packaging materials shall be of suitable quality, acceptable hygienic condition and appropriate for this purpose and shall be handled, before and after irradiation, according to good manufacturing practices taking into account the particular requirements of the technology of the process.

4. LABELLING

4.1. Inventory Control

For irradiated foods, whether prepacked or not, the relevant shipping documents shall give appropriate information to identify the registered facility which has irradiated the food, the date(s) of treatment and lot identification.

4.2. Prepacked foods intended for direct consumption

The labelling of prepacked irradiated foods shall be in accordance with the relevant provisions given in Prevention of Food Adulteration Rules.

4.3. Food in bulk containers

The declaration of the fact of irradiation shall be made clear on the relevant shipping documents.

5. RE-IRRADIATION

5.1. Except for foods with low moisture content (cereals, pulses, dehydrated foods and other such commodities irradiated for the purpose of controlling insect reinfestation, foods irradiated in accordance with 2 and 3 of this standard shall not be re-irradiated.

5.2. For the purpose of this standard food is not considered as having re-irradiated when, (a) the food prepared from materials which have been irradiated at low levels e.g. about 1 kGy, is irradiated for another technological purpose, (b) the food, containing less than 5 per cent of irradiated ingredient, is irradiated, or when (c) the full dose of ionizing radiation required to achieve the desired effect is applied to the food is more than one instalment as part of processing for a specific technological purpose.

5.3. The cumulative overall average dose absorbed should not exceed 10 kGy as a result of re-irradiation.

SCHEDULE VI

[See Rule 24]

RADIATION SURVEY INSTRUMENTS REQUIRED FOR RADIATION MONITORING

Either

A. (i) Radiation Survey Meter (G. M. Type 0.2-mR/hr. or with other appropriate measurement range)

and

(ii) Radiation Survey Meter (Ionization chamber type 0.5R/hr. or with other appropriate measurement range).

or

B. Wide Range Survey Meter (G.M. Type 0.100R/hr. or with other appropriate measurement range). Alternatively, any single or combination of radiation survey meters recognised by the Competent Authority as equivalent to the above.

SCHEDULE VII

[See Rule 9 (2) (b)]

PACKAGING CONDITIONS FOR IRRADIATION

Where packing is essential to prevent post-treatment re-contamination, the food should be packaged before treatment.

Package size especially with bulk packs should be such that they can be handled efficiently thereby avoiding excessive delays and temperature abuse.

The choice of the packing material and the nature of the container for specific food is usually determined by the purpose they are to serve and storage conditions, such as prevention of moisture loss or moisture uptake, to provide an atmosphere devoid of air, or to avoid mechanical damage to food.

Sterilized food must have containers which prevent access to bacteria or other microorganisms.

Rigid containers : Primary rigid container used for irradiated food is metal can. Steel containers, tin-plated and lined with appropriate enamel such as polybutadiene or epoxy-phenolic have been found to be satisfactory.

Secondary rigid containers made of wood, fibre board or glass are also used.

Flexible packaging material : Flexible plastic containers because of their low density are highly suitable for packing irradiated food. Films over 76 µm thick are satisfactory for preservation of irradiated products. In case laminates are used their performance should satisfy the following criteria.

The films are not change adversely,—

- (a) in their protective characteristics (e.g. seal stability, permeability, etc.),
- (b) by radiation induced changes in the food.
- (c) causing transmission of toxic or potentially toxic, and substances to the food.

Polymeric films recommended for use upto 10 KGy are :

- Nitrocellulose or vinylidene coated cellophane
- Wax coated paper board
- Glassine paper
- Polystyrene
- Rubber hydrochloride
- Vinylidene chloride—vinyl chloride
- Polyethylene
- Polyethylene terephthalate
- Nylon 6
- Nylon 11
- Vinyl chloride—vinyl acetate
- vegetable parchment.

FORM I

[See Rule 4(1)]

Government of India

Department of Atomic Energy

APPLICATION FOR OBTAINING A LICENCE FOR AN IRRADIATION FACILITY

1. Name of the applicant :
2. Address of the applicant :
3. Installation for which approval is applied for :
4. Name and designation of the Head of Installation :
5. Names, qualifications and experience of Personnel.

Category of Personnel	Name	Academic Qualification	Type of Training experience	When and where Trained	Duration of Training
Operator					
Radiological					
Safety Officer					
Quality Control Officer					

6. Proposed date of starting the irradiation facility :

7. Details about the Irradiation Facility :

- (1) Identification number of the facility.
- (2) Location and address.
- (3) Source details.

- | | | |
|--|----------|--------|
| Name of radionuclides | Activity | |
| Radiation generating plant | Energy | Output |
| X-ray unit | | |
| Electron Accelerator | | |
| (4) Name of the supplier and his address. | | |
| (5) Purpose for which the irradiation facility will be used. | | |

[see rule 5(2)]

- Quality Control
Officer

6. Proposed date of starting the irradiation facility
7. Are the personnel provided with facilities for
 - (a) Personnel dose monitoring
 - (b) Medical Surveillance
8. Details about the Irradiation Facility
 - (1) Identification number of the facility
 - (2) Location and its address
 - (3) Source detail

Name of radionuclides	Activity
Radiation generating plant	Energy
X-ray unit	Output
Electron Accelerator	
 - (4) Name of the supplier and his address
 - (5) Purpose for which the irradiation facility will be used.

Please furnish the following :

1. A site plan (1 : 500 scale or as appropriate) of the installation indicating the location of buildings including residential complexes, Occupancy within 50 metres radius of the facility.
2. Architectural blue prints (appropriate scale) showing layout of equipment.
3. Details on geology of the location, water table, soil characteristics, seismicity.
4. Complete design drawing of the facility including details of shielding surrounding the source, wall thickness and labyrinth access if applicable; openings, voids, reinforcements, mechanical and electrical safety systems, ventilation, fire protection systems.
5. Source movement system (where appropriate).
6. Safety analysis report to demonstrate the adequacy of radiation safety under normal and anticipated accident conditions as detailed in rules 20 & 21.
7. Operating and emergency procedures.
8. List of calibrated radiation monitoring equipment in working condition.
9. Description of the organisational structure including delegation of authority and responsibility for operation of the facility.
10. Any other information which the competent authority may deem necessary to assess the safety status of the irradiation facility.
11. Please indicate as appropriate :
 - (a) the irradiation facility is yet to be built
 - (b) the irradiation facility is already built and equipped
 - (c) existing irradiation facility is to be modified as per details enclosed.
12. I hereby certify that
 - (a) all the statements made above are correct to the best of my knowledge and belief.
 - (b) no operations will be carried out for purposes other than those specified under item 8(5) of this form.
 - (c) all provisions of the Atomic Energy (Control of Irradiation of food) rules, 1990, shall be strictly complied with.
 - (d) the irradiation facility shall not be transferred/sold/rented by me/us to another without the prior permission of the competent authority.
- (e) no radiation source for the irradiation unit will be transported without the prior permission of the competent authority.
- (f) full facilities will be accorded by me/us to any authorised representatives of the competent authority or the licensing authority to inspect the installations at any time.
- (g) radiation surveillance and medical surveillance of all persons engaged in radiation work as required by the competent authority will be duly carried out at my/our expense.
- (h) all recommendations that may be made from time to time by the competent authority in respect of radiation safety measures will be duly implemented.
- (i) duly qualified/experienced radiological safety officers/operators/quality officers will be appointed before the commencement of the operation of the facility.
- (j) the rules regarding decommissioning, disposal of decayed sources and reuse of the site of the decommissioned facility will be strictly complied with.

Date :

Signature of the Applicant
Seal of the Institution.

FORM IV

[Sec Rule 4(2)]

LICENCE FOR OPERATING AN IRRADIATION FACILITY

Mr./Messrs
of
.....
.....

having undertaken to comply with all the conditions prescribed in the Atomic Energy (Control of Food Irradiation) Rules, 1990 after having paid the prescribed licence fee and having obtained the certificate of approval from the Competent Authority is/are hereby authorised to commission and operate the irradiation facility described in the application for licence.

This licence is issued on and shall be valid upto subject to the conditions printed overleaf.

Licensing Authority
Seal of Office

CONDITIONS OF LICENCE

- (a) This licence may be suspended or cancelled if any declaration made or information given in the application is found to be false or if any undertaking given in such application is not carried out.
- (b) No operations will be carried out for purposes other than those specified under item 7(5) of the application for the licence and item 8(5) of the application for the certificate of approval.
- (c) All provisions of the Atomic Energy (Control of Irradiation of Food) Rules, 1990, shall be strictly complied with.
- (d) The irradiation facility shall not be transferred/sold/rented by me/us to another without the prior permission of the competent authority.
- (e) No radiation source for the irradiation unit will be transported without the prior permission of the competent authority.

- (f) Full facilities will be accorded by me/us to any authorized representatives of the competent authority or the licensing authority to inspect the installations at any time.
- (g) Radiation surveillance and medical surveillance of all persons engaged in radiation work as required by the competent authority will be duly carried out at my/our expense.
- (h) All recommendations that may be made from time to time by the competent authority in respect of radiation safety measures will be duly implemented.
- (i) Duly qualified/experienced radiological safety officers/operators/quality officers will be appointed before the commencement of the operation of the facility.
- (j) Any changes in the personnel listed in this application will be intimated forthwith to the licensing authority and the competent authority.
- (k) The rules regarding decommissioning, disposal of decayed sources and reuse of the site of the decommissioned facility will be strictly complied with.
- (l) A licence shall be valid for a period of three years from the date of issue of the licence.

FORM V

[See Rule 11]

RECORD OF FOOD IRRADIATION

1. Identification number of the irradiation facility

2. Name and address of the operator and Quality Control Officer
3. Serial number of the batch
4. Date of irradiation
5. Type of sources or electron machine
6. Irradiation Dose
7. Type of Dosimeters used and their calibration
8. Minimum and maximum limits of radiation dose
9. Nature, quality and quantity of food to be irradiated
10. Purpose of irradiation
11. Type of packaging used during radiation treatment, if any
12. Specific irradiation conditions used
13. Any other incidents and anomalies observed during irradiation treatment

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

प्रधिसूचना

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 130 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में रसोइया (समूह अ) के पद 1 पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (रसोइया) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रहर्ताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अन्वीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेशों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना प्रयोज्य है।

प्रत्युत्सो

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	पदान पद अथवा अभ्यन्त पद-	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु म.वा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्हत अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
रसीयदा	1* (एक) (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सबूत 'ब', अराजकपलित अमनुसंधीय।	750-12-870- व.रो.-14- 640 क.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये अनुवेकों या प्रावेकों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये निश्चित करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं।)	लागू नहीं होता
					टिप्पण-(i) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धेष्टान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) अभ्येदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					टिप्पण-(ii) रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा, आयु सीमा अव- धारित करने के लिये निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं, सोचे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-
और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोक्त व्यक्तियों की वंशा में
लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
सापेक्ष :	साग नहीं होता	बो वर्ष

1. आठवीं स्तर उत्तीर्ण।
2. रसोद्वेग के कार्य में दो वर्ष का अनभव।

टिप्पण :

अनुभव संबंधी प्रवृत्ति सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनु-
सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों
की वृत्ति में तब विधिल की जा सकती है जब व्यय के
किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके
लिए प्रारक्षित विकल्पों को भरने के लिये प्रपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोपॉजिट द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्वानामांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतियोगिता।

प्रोत्सर्जि/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सर्जि/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि पर विचार करने के लिये

नाम नहीं होता

1. मुख्य चिकित्सा अधिकारी—सदस्य।
2. सहायक निदेशक—सदस्य।
3. प्रोस्थोटिक इंजीनियर—सदस्य।
4. सहायक नर्सिंग अधिकारी—सदस्य।
5. मुखर्ष के अन्य कार्यालय या अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अधिकारी—सदस्य।

[सं. ए-12018/88-एम एच (एम एस-1)]

जी.जी.के. नायर, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th February, 1991

G.S.R. 130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the (Group 'D') post of Cook in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation Bombay namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation Bombay, Cook Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or,
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-Selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 or the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Cook	1(One)* 1991	General Central Service Group, 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	Between 18 to 25 years.	Not applicable
*Subject to variation dependent on work-load.					Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	

Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note: 2. In case of the recruitment respect of post, the appointment through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt, whether by direct rectt. or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Eighth Standard Pass. 2. Two years experience in cooking. <p>Note : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two yrs	(100%) by direct recruitment
In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
12	13	14	
Not applicable	<p>Departmental Committee (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> (i) Chief Medical Officer—Chairman (ii) Assistant Director—Member (iii) Prosthetic Engineer—Member. (iv) Assistant Nursing Superintendent—Member. (v) SC/ST Officer from other Offices of Bombay—Member. 	Not applicable	

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1991

(वाणिज्य पोत परिवहन)

का.सा.का.नि. 131 --केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 435B और 435E द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के जल-भूतल परिवहन मंत्रालय (नौवहन पक्ष) की अधिसूचना सा.का.नि. सं. 865 तारीख 7 अक्टूबर, 1988 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात्:

1. उक्त अधिसूचना में,—

(1) * * *

(2) (क) मम्मगांव से संबंधित क्रम सं. 12 के सामने, स्तम्भ 2 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“प्रभारी सर्वेक्षक, वाणिज्य समुद्री विभाग, गोवा”;

(ख) मोरा से संबंधित क्रम सं. 14 के सामने, स्तम्भ 12 की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् “पत्तन अधिकारी, मोरा पत्तन समूह, खरदाना मुम्बई-400032”;

(ग) कोचीन से संबंधित क्रम सं. 23 के सामने स्तम्भ 12 में “इंजीनियर तथा पोत सर्वेक्षक” शब्दों के स्थान पर “प्रभारी सर्वेक्षक” शब्द रखे जाएंगे;

(घ) तूतीकोरन से संबंधित क्रम सं. 33 के सामने, स्तम्भ 2 में “इंजीनियर तथा पोत सर्वेक्षक” शब्दों के स्थान पर “प्रभारी सर्वेक्षक” शब्द रखे जाएंगे

(ङ) विशाखापट्टनम से संबंधित क्रम सं. 38 के सामने, स्तम्भ 2 में “इंजीनियर तथा पोत सर्वेक्षक” शब्दों के स्थान पर “प्रभारी सर्वेक्षक” शब्द रखे जाएंगे;

(च) क्रम सं. 42 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियों जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2
“43 निजामपट्टनम्	पत्तन अधिकारी, मच्छलीपट्टनम्
44 कृष्णापट्टनम्	पत्तन अधिकारी, मच्छलीपट्टनम्
45 बेदी	प्रभारी सर्वेक्षक, वाणिज्य समुद्री विभाग जामनगर”

[फा.सं.एस.इस्ट्यू./5-एम.एस.आर (4)/86-एम.ए.]
के. पद्मनाभाचार, अवर सचिव

पाठ टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. सं. 865 तारीख 7 अक्टूबर, 1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Shipping Wing)

New Delhi, the 15th February, 1991

(MERCHANT SHIPPING)

G.S.R. 131.—In exercise of the powers conferred by sections 435D and 435E of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Surface Transport

(Shipping Wing), No. G.S.R. 865, dated the 7th October, 1988, namely:—

1. In the said notification,—

(1) In the preamble, for the word “registers” the word “registrars” shall be substituted.

(2) in the Table,—

(a) against serial number 12 relating to Mormugao, in column 2 for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Surveyor-in-charge”, Mercantile Marine Department’ Goa”;

(b) against serial number 14 relating to Mora, in column 2, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

“Port Officer, Mora Group of Ports, Khardanda Bombay-400 032”;

(c) against serial number 23 relating to Cochin, in column 2, for the words “Engineer and Ship Surveyor”, the words “Surveyor-in-charge”, shall be substituted;

(d) against serial number 33 relating to Tuticorin, in column 2, for the words “Engineer and Ship Surveyor”, the words “Surveyor-in-charge”, shall be substituted;

(e) against serial number 38 relating to Visakhapatnam, in column 2 for the words “Engineer and Ships Surveyor” the words “Surveyor-in-charge” shall be substituted;

(f) after serial number 42 and the entries relating thereto the following serial numbers and entries shall be added, namely:—

1.	2.
“43. Nizampatnam.—Port Officer, Machlipatnam.	
44. Bedi.—Surveyor-in-charge Mercantile Marine De-	
45. Bedi.—Surveyor-in-charge Mercantile Marine De-	
partment Jamnagar.	

[F. No. SW/5-MSR (4)/86-MA.]

K. PADMANABHACHAR, Under Secy.

FOOTE NOTE.—The Principal rules were published vide G.S.R. No. 865, dated the 7th October, 1988.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन और वन्यजीवन विभाग)

राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1991

मा.का.नि. 132 --राष्ट्रपति सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय (सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का मक्षिप्त नाम पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय विज्ञान संग्रहालय (सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष) संशोधन भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

पर्यावरण और वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय

विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना से संबंधित स्तम्भ 13 में "नाम नहीं होता" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

1. निदेशक
राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय -- अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "एस ई"
राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय -- सदस्य
3. प्रवर सचिव
पर्यावरण और वन मंत्रालय -- सदस्य

[सं. -2(11)/86-सी एस एम/डी ई आई]

ओम प्रकाश, प्रवर सचिव

2. In the Schedule to the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History. (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1989, in Column No. 13, relating to the composition of Departmental Promotion Committee, for the entry 'Not applicable', the following shall be substituted, namely :—

- "1. Director --Chairman.
National Museum of Natural History.
2. Scientist 'CE' ---Member.
National Museum of Natural History.
3. Under Secretary ---Member.
Ministry of Environment and Forests."

[No. 2 (11)/86-CSM/DEI]

OM PRAKASH, Under Secy.

FOOT NOTE.—The Principal rules were published vide Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 579-580 as G.S.R. No. 182 dated 24-3-1990.

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1991

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

NATIONAL MUSEUM OF NATURAL HISTORY

New Delhi, the 17th January, 1991

G.S.R. 132.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History (Assistant Librarian) Recruitment Rules, 1989, namely :

1. (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History (Assistant Librarian) Amendment Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

गा. का. नि. 133.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान एवं महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ख' अनियत कालिक पद) भर्ती नियम, 1989 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान एवं महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ख' अनियत कालिक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ख' अनियत कालिक पद) भर्ती नियम, 1989 की अनुसूची में श्रम संख्या 29 के सामने प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेलनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1973 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
उपान भर्तीक्षक	*1 (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	2000-60-2300-		30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	*कार्यभार के आधार "ख" राजपत्रित अनुसूचीवर्गीय		द. रो.-75-		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनु-सार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।		3200-100-3500 रु.		टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि प्रायः और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा कोई हो में लागू होंगी या नहीं

7 8 9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान कृषि में विशेषज्ञता के साथ कृषि में एम. एम. सी. डिग्री या कृषि उद्यान (जिसमें पुष्प विज्ञान, आलेरीकल्चर आदि भी हैं) में एम. एम. सी. डिग्री या वनस्पति विज्ञान जिसमें उद्यान-कृषि एक विषय के रूप में रहा हो, एम. एम. सी. डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी. एस. सी. (कृषि) या बी. एस. सी. वनस्पति (विज्ञान) या बी. एस. सी. (उद्यान-कृषि) के साथ दृश्य भूमि निर्माण/उद्यान-कृषि से स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य
(ii) उद्यान-कृषि जिसमें विभिन्न उद्यान कृषि के खेतों में सजावटी बाग-बानी भी है, में 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1- अर्हताएं अस्पष्टा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में हल शिथिल की जा सकती है (हैं) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग का यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय - (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से उद्यान कृषि/कृषि/वनस्पति विज्ञान में डॉक्टरेट डिग्री या समतुल्य।

(2) काष्ठ प्रजातियों के कालम बांधने तथा मुकुलन (प्रापिटिंग तथा बडिंग) करने में अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो सर्वश्रेष्ठ पद धारण कर रहे हैं, या

(ii) जिन्होंने 1940-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान में पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300 रुपये या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. विभागीय ऐसे बुद्धि संबंधित अधिकारी सह प्राकृतिक दृश्यों का चित्रकार जिसने श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बांध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. महानिदेशक, भारतीय वानिकी अनुसंधान और शिक्षा परिषद,
देहरादून --- अध्यक्ष
2. उप महानिरीक्षक वन --- सदस्य
3. अवसर सचिव (वन स्थापना) --- सदस्य
4. निदेशक या कोई ज्येष्ठ वनतज्ज्ञ समूह के राजपत्रित
अधिकारी आई. सी. एफ. आर. ई., देहरादून --- सदस्य

[फा. सं. 1-23/82-एफ आर ई/एफ ई (भाग)]

एम. एन. कालरा, अवसर सचिव

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 18th January, 1991

G.S.R. 133.—In exercise of the powers conferred by article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule to the Forest Research Institute and Colleges (Group 'A' and Group 'B' Non-Tenure Posts) Recruitment Rules, 1966, for the entries against Serial No. 29, the following entries shall be substituted, namely :—

Name of post	Number of posts	Classification	scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Garden Superintendent	1* (1991)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300- EB-275-3200-100- 3500/-	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
6(a)	7	8	9
No.	Essential :— (i) M.Sc. degree in Agriculture with specialisation in Horticulture or M.Sc. degree in Horticulture (including Floriculture, Olericulture etc.) or M.Sc.	Not applicable	2 years

6(a)

7

8

9

degree in Botany with Horticulture as a subject from a recognised University or equivalent.

Or

B.Sc. (Agriculture) or B.Sc. (Botany) or B.Sc. (Horticulture) with post-graduate Diploma in landscape Architecture/Horticulture from a recognised University or equivalent)

- (ii) 3 years' experience in Horticulture, including Ornamental gardening, ranging over various fields of Horticulture.

Note 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2—The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in Horticulture/Agriculture/Botany of a recognised University or equivalent.
(ii) Experience in grafting and budding in wood species.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
--	---	--	--

10

11

12

13

By transfer on deputation/promotion failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation :
Officers under the Central/State Government :—
(a) (i) holding analogous posts; or
(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; or
(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 1400-2200/- or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.
2. The Departmental Arboriculturist-cum-Landscape Architect with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation);

1. Director General, Indian Council of Forestry Research and Education, Dehradun—Chairman.

2. Deputy Inspector General of Forests—Member.

3. Under Secretary (Forest Estt)—Member.

4. Director or a senior scale Group 'A' Gazetted Officer IQFRE, Dehradun—Member.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, they are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

नई दिल्ली, 5 फरवरी, 1991

सा. का. नि. 134--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके तूरस्थ केन्द्र (समूह "ग" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके तूरस्थ केन्द्र समूह "ग" तकनीकी पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके तूरस्थ केन्द्र (समूह "ग" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची 2 में क्रम सं. 8, 26 और 54 के सामने अनुसंधान सहायक श्रेणी 1 (नकशानवीस), अनुसंधान सहायक श्रेणी - II (नकशानवीस) तकनीकी सहायक (नकशानवीस) के पदों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएँ और प्रविष्टियाँ रखी जाएँगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	खयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय डिबिल सेवा (पेंशन) नियम, के नियम 30 के अधीन अनुक्रम है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
8. अनुसंधान सहायक श्रेणी 1 (नकशानवीस)	* 4 (1991) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अतन्सन्वितीय	1400-40-1800- ६० रो.-50- 2040 रु० (पुन- रीक्षित)	अवयव	28 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिपिल करके 35 वर्ष तक की की जा सकती है। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापिकाओं से (उनसे भिन्न जो वर्तमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की वास्तविकता पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिना आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोत्तमि व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

किसी माध्यमता प्राप्त संस्थान से कम से कम दो वर्ष की अवधि का जिसके अन्तर्गत 6 मास का प्रशिक्षण भी है, नकशानवीस (सिविल यांत्रिकी) में डिप्लोमा। नकशानवीस के रूप में कम से कम आठ वर्ष का अनुभव।

हां

दो वर्ष

भर्ती का पद्धति : भर्ती मोधे होगी या प्रोन्वति द्वारा या प्रतिनिधित्व/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिस्था

प्रार्थना/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रार्थना/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाया।

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा हाथ और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्तति

ऐसे अनुसंधान सहायक श्रेणी II (नकशानवीस) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के अधीन विभागों में समरूप या समतुल्य श्रेणियों में कार्य कर रहे हैं या जिन्होंने उस श्रेणी में 1400-2300 रु. के वेतनमान में साठ वर्ष नियमित सेवा कर ली है।

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रोन्नति की अवधि भी है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोत्थति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

विभागगत प्रोन्नति समिति की संरचना उपाबंध 2 में दी गई है।

स्वाग नहीं होता ।

1

2

3

4

5

6

6 (क)

26. अनुसंधान सहायक
श्रेणी-II
(नवगणान्वीस)

* 4
(1
* 5

साधारण केन्द्रीय सेवा
समूह "ग" श्रमज-
पत्रित भ्रनसचिवीय ।

1200-30-1560-
द.रो.-40-2040

भ्रञ्चयन्

28 वर्ष से अधिक नहीं नही
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी
किए गए धनुदेशों या आ-
देशों के अनुसार सरकारी
सेवकों के लिए शिथिल
करके 35 वर्ष तक की जा
सकती है।

टिप्पण:--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में घटियाधियों से (उनमें भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए, नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, प्राग्-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम से कम दो वर्ष का (जिसके अंतर्गत छह मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है) नक्शानवीनी (सिविल/यांत्रिक) में डिप्लोमा तथा डिप्लोमा प्राप्त करने के पश्चात् किसी क्वालिफाईड संगठन में उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।	हां	दो वर्ष

10	11
75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिससे न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे तकनीकी सहायक (नक्शानवीनी) की प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

12	13
विभागीय प्रबोधन समिति की संरचना उपाबंध 2 में दी गई है।	नागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
54. तकनीकी सहायक (नक्शानवीनी)	* 3 (1991) *कार्यभार के आधार पर परितस्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "न" पराजपन्नित]	950-1500	नागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण-- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की मात्रता जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

7	8	9
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम से कम दो वर्ष का, जिसके अंतर्गत छह मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण भी है, नक्शानवीनी में डिप्लोमा।	नहीं	दो वर्ष।

10

95 प्रतिशत मंजुरी भर्ती द्वारा और 5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11

ऐसे तकनीकी सहायक (सबैक्षक), जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु उन्हें महानिदेशक, आई. सी. एफ. आर. ई. द्वारा विहित की जाने वाली विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी।

12

उपाबंध 2 में दी गई है।

13

लागू नहीं होता।

[स. 2-51/88 एफ. ई.]

टिप्पण :- मूल नियम संख्यांक 1-53/82 एफ. आर. आई-एफ. आर. ई. तारीख 23 जून, 1983 राजपत्र म. सा. का. नि. सं. 937 तारीख 10 दिसम्बर, 1983 द्वारा पृष्ठ 2704 से 2762 पर प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. म. 754 तारीख 14 जुलाई, 1984 द्वारा पृष्ठ 1753 पर और सा. का. नि. सं. 992 तारीख 15 नवम्बर, 1986 द्वारा पृष्ठ 3351 पर संशोधित किए गए थे और सा. का. नि. सं. 22, तारीख 14 जनवरी, 1989 द्वारा पृष्ठ सं. 89 पर और संशोधित किए गए थे और सा. का. नि. सं. 23 तारीख 14 जनवरी, 1989 द्वारा पृष्ठ 89 पर फिर संशोधित किए गए थे।

New Delhi, the 5th February, 1991

G.S.R. 134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and the outlying Centres (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called Forest Research Institute, Dehra Dun (Group C Technical posts) (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule II to the Forest Research Institute, Dehra Dun (Group 'C' Technical posts) Recruitment Rules, 1983 against serial numbers 8, 26 and 54 relating to the posts of Research Assistant Grade I (Draftsman), Research Assistant Grade II (Draftsman), Technical Assistant (Draftsman) respectively and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted respectively, namely:—

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Research Assistant Grade I (Draftsman)	4* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/-	Non-selection	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
Whether benefit of ad hoc years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
6(a)	7		8		9
No	Diploma in Draftsmanship (Civil/Mechanical) from a recognised Institute of not less than 2 years duration including 6 months training. At least 8 years experience as Draftsman.		Yes.		2 years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of by promotion/leputation/transfer grades from which promotion/leputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
10	11	12	13
Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Promotion of Research Assistant Grade II (Draughtsman) with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Persons working in similar or equivalent grades in other Central or State Government Departments or in the scale of Rs. 1200-2040 with 8 years regular service in the grade.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	Composition of Departmental Promotion Committee given in Annexure-II.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Research Assistant Grade II (Draughtsman)	4* (1991)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB 49-2040/-	Non-selection.	<p>Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>

*Subject to variation dependent on work load.

6(a)	7	8	9
No.	Diploma in Draughtsmanship (Civil/Mechanical) from a recognised institution of not less than 2 years (including 6 months practical training) plus practical experience of at least one year in the line in an organisation of repute, after getting the diploma.	Years	2 years

10	11	12	13
75 % by promotion failing which by direct recruitment and 25 % by direct recruitment.	Promotion of Technical Assistant (Draughtsman) with 5 years regular service in the grade.	Composition of Departmental Promotion Committee given in Annexure-II	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
Technical Assistant (Draughtsman)	*3(1991)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 975-25-1150-EB-30-1540	Not applicable	Not exceeding 28 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in Accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note :— The crucial date for determining the age in each case shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

*Subject to variation dependent on work load.

6(a)	7	8	9
No.	Diploma in Draughtsmanship from a recognised Institute of not less than 2 years including 6 months practical training.	No.	2 years.

10	11	12	13
95 % by direct recruitment and 5 % by promotion.	From Technical Assistant (Surveyor) with a minimum regular service of 8 years in the grade subject to passing departmental test to be prescribed by the Director General, Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun.	Given in Annexure-II.	Not Applicable.

[No. 2-51/88-FE.]

Note :—The Principal rules bearing No. 1-53/82-FRY-FRE dated 23-6-83 were published in the Gazette dated 10-12-83 with GSR No. 937 at pages 2704 to 2762 and were subsequently amended vide GSR No. 754 dt. 14-7-84 at page 1753 and GSR No. 952 dt.

15-11-86 at page 3351 and further amended vide GSR No. 22 dt. 14-1-89 at pages No. 89 and were further amended vide GSR No. 23 dated 14-1-1989 at page 89.

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1991

सा. का. नि. 135—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके दूरस्थ केंद्र (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1982 को जहाँ तक उनका संबंध इन नियमों से समाविष्ट पदों से है, लागू अधिकांत करते हुए भारतीय बालिका अनुसंधान और शिक्षा परिषद, देहरादून के अधीन वन प्रानुबंधिका और वृक्ष प्रजनन संस्थान, कोयम्बतूर में समूह "घ" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन प्रानुबंधिका और वृक्ष प्रजनन संस्थान, कोयम्बतूर (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रबल होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वपूर्ण शर्तें:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वपूर्ण और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुहता:—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थान विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन:—इस अनुसूची में वर्णित पदों के पदधारी जो इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर भर्ती/नियुक्त किए गए थे इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर किसी पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को अगले उच्चतर पद प्रोत्तति के लिए पात्रता को विनिश्चय करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की नाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े जाएंगे व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सफाई सहायक समूह "ब"	4* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" सराज-पत्रित अनुसूचिकीय	र. 800-13-1010 र. रो.-20-1150	अन्वयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और गोपनीयता के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
 चिह्नित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति
 व्यक्तियों की वृत्ति में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11	12
प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति	प्रोन्नति। निम्न वेतनमान के ऐसे समूह "घ" कर्मचारियों की जिसके पास आठवीं स्तर उसी वर्ष प्रमाण पत्र हो और जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणियों में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति, जो संस्थान के निदेशक द्वारा चिह्नित की जाए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति, जिससे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपबन्ध में किया गया है।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
व्यवस्थापक	1* (1991)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "घ" सराज-पत्रित अतनुसूचीय	775-12-955-व. रं.-14-1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के
उपाबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
चपरासी	15* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" धराज- पन्नित, अनुसूचित्वीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	750-12-870-ब. 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रा- देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।	18 से 25 वर्ष
					टिप्पणः—1. आयु सीमा अव- धारित करने के लिए नि- र्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					टिप्पणः—2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर निम्नलिखित रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वर्तमान अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

8

9

10

आवश्यक :

आठवीं स्तर उत्तीर्ण

वर्षातीय

होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा के "बुनियादी" और "पुनर्चर्चा"

पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
2 वर्ष।

11

12

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिनके
न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

सकाईवाना, लोकोदार/वन रक्षकों और 750-940 रुपए वेतनमान में के
अन्य समूह "घ" कर्मचारियों से स्थानान्तरण जिनके पास चपरासी के पद
पर सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अहंताएं नहीं हैं किन्तु जिनके
पास आरंभिक साक्षरता है और जो या तो अंग्रेजी या हिन्दी या प्रादेशिक
भाषा पढ़ने की योग्यता का सबूत देता है और जिसने उस श्रेणी में कम से
कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

13				14		
विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।				लागू नहीं होता।		
1	2	3	4	5	6	7
नौकीबार/बन रक्षक	23* (1991)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराज-पत्रित, अननुसंधितीय	750-12-870-र.रो. 14-940 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण:—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण:—2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
8				9	10	
आवश्यक : आठवीं स्तर उत्तीर्ण वांछनीय : होम गार्ड और सिविल रक्षा में "बुनियादी" और "पुनश्चर्चा" पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।				लागू नहीं होता	दो वर्ष।	
11				12		
सीधी भर्ती				लागू नहीं होता		
13				14		
विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।				लागू नहीं होता।		

1	2	3	4	5	6	7
खलासी	16* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित अननुसर्चिणीय	750-12-870 ब. रो.-14- 940 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : 1 आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2:-- ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8			9		10	
बीछनीय : प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
11					12	
सीधी भर्ती					लागू नहीं होता	
13					14	
विभागीय प्रोत्थति समिति, जिन्हें मिलकर अनेकी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।					लागू नहीं होता	
1	2	3	4	5	6	7
माली	9* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित, अननुसर्चिणीय	750-12-870- ब. रो.-14- 940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रत्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

7

टिप्पण : 2

ऐसे पदों की वास्तविकता पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह प्रति तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
आवश्यक : वागवानी का ज्ञान बहिर्नीय : प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
13	14	
विभागीय प्रोपति समिति, जिनसे मिलकर बनेंगे उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
सफाईवाला	9* (1991) *काबंजार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसूचित	750-12-870 द. रो.-14 940 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये शिथिल करके 35 वर्ष तक किया जा सकता है।)

टिप्पण : 1

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण : 2

ऐसे पदों की वास्तविकता पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10
बाल्छनीय : प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
13	14	
विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7
हसोईया	1* *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" अराजकत्व]] अनुसूचित	750-12-870 द. रो.-14- 940 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अपमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है

8	9	10
आवश्यक : (1) प्राथमिक स्कूल उत्तीर्ण (2) पाक कला का ज्ञान	लागू नहीं होता	दो वर्ष
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता

[सं. 9-1/89-एफ०ई०]

उपाबंध

सन्तु "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

1. संस्थान का निदेशक — अध्यक्ष
2. प्रशासन-नियंत्रक — सदस्य
3. संस्थान के निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट,
[वैज्ञानिक "एस. डी." या "एस. ई."] — सदस्य
4. समुचित हैसियत का अनु. जाति/अनु. जनजाति का एक अधिकारी, जब आवश्यक हो सुसंगत समय पर विभागीय प्रोन्नति समिति के साथ सहयुक्त किया जा सकता है — सदस्य
5. निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट समुचित हैसियत का एक बाह्य अधिकारी — सदस्य

New Delhi, the 7th February, 1991

G.S.R. 135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outlying centres (Group 'D') posts, Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the posts covered under these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Institute of Forest Genetics and Tree Breeding, Coimbatore under the Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Forest Genetics and Tree Breeding, Coimbatore (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1991.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central [Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Technical Assistant Group 'D'	9*(1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	-----------------------------	--	---	--	---

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	100 % promotion	promotion:— Group 'D' employees in the lower scale possessing 8th standard pass certificate and 5 years regular service in the respective grades on the basis of competitive test to be prescribed by the Director of the Institute.	The Composition of Departmental promotion Committee is given in Annexure to the schedule	Not applicable.

1	2	3	5	6	7	8
Daftri	1* (1990)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 775-2-955-EB-14-1025	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.						

9	10	11	12	13	14	15
Not applicable	2 years	By promotion	Promotion : Peons, with 5 years regular service in the grade	Composition of Departmental Promotion Committee given in Annexure to the Schedule.		Not applicable

1	2	3	5	6	7	8
Peon	15* (1990)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants as per the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2 : In case recruitment is made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment is asked to submit names.
						Essential Eighty pass Desirable Training in 'Basic' & 'Refresher' course in Home Guards and Civil Defence.

*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years for direct recruits.	75 % by direct recruitment and 25 % by transfer failing which by direct recruitment	Transfer from Safai-wala, Chowkidar/ Forest Guard's and other Group 'D' employees in the pay scale of Rs. 750-940 who do not possess the qualifications for direct recruit to the post of Peon but who possess elementary literacy and give proof of ability to read either English or Hindi or regional language and have put in a minimum of 5 years of regular service in the grade.	The composition of Departmental promotion Committee is given in Annexure to the Schedule	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Chowkidars/ Forest Guard.	23*(1991) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants as per instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep) Note 2 :—In case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Essential : Eighth standard pass. Desirable : Training in 'Basic' and Refresher course in Home Guards and Civil Defence.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	The composition of the Departmental promotion Committee is given in Annexure to the Schedule	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
Mali	9*(1991) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-12-870-EB-14-940	Not applicable	Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Govt. servants as per the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Knowledge of gardening Desirable : Primary School pass.

7

Note 1 :—the crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep)

Note 2:— In case of recruitment is made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

7	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable	The composition of the Departmental promotion committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable

1	2	3	4	5
Khalasi	16* (1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable.

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants as per the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). NOTE 2: In case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	DESIRABLE : Primary School pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable.	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the schedule	Not applicable.

1	2	3	4	5
Safaiwala	9 *(1991) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Not applicable.

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants as per the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). NOTE 2 : In case of recruitment is made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	DESIRABLE Primary School pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years	Direct recruitment	Not applicable.	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in the schedule.	Not applicable.

1	2	3	4	5
Cook	1 *(1991)	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-740.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8
Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants as per the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). NOTE 2 : In case of recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	ESSENTIAL (i) Primary School pass. (ii) Knowledge of cooking.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	2 years.	Direct recruitment.	Not applicable.	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in Annexure to the Schedule.	Not applicable.

[No. 9-1/87 FE.]

ANNEXURE TO SCHEDULE

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of

- | | |
|---|------------|
| 1. Director of the Institute | — Chairman |
| 2. Controller of Administration | — Member |
| 3. Scientist SD or SE to be nominated by the Director of the Institute | — Member |
| 4. An Officer belonging to SC/ST of appropriate status. | — Member |
| 5. An outside officer of appropriate status to be nominated by the Director | — Member |

सा. का. नि. 136 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रस्तुत शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरादून और इसके दूरस्थ केन्द्र (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1982, को, जहाँ तक उनका संबंध इन नियमों में समाविष्ट पदों से है, भागतः अधिकांश करते हुए भारतीय वानिकी अनुसंधान और शिक्षा परिषद्, देहरादून के अधीन वन आनुवंशिकी और वृक्ष प्रजनन संस्थान, कोयम्बाटूर में समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन आनुवंशिकी और वृक्ष प्रजनन संस्थान, कोयम्बाटूर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतन मान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :--वह व्यक्ति :--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. प्रारम्भिक गठन :--इस अनुसूची में वर्णित पदों के पदधारी, जो इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर भर्ती/नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे। इन नियमों के प्रकाशन के पूर्व नियमित आधार पर किसी पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए पात्रता को विनिर्दिष्ट करने के लिए गणना में लिया जाएगा।

6. शिथिल करने की शक्ति :--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मवीकीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यापृति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों की फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. प्रधान लिपिक	2* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", भराजपक्षित अनुसूचिधीय	1400-40- 1800 व. रो.- 50-2300 रुपये	अचयन	लागू नहीं होता लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्य-
क्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सोधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-
स्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिससे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा।

11

12

(1) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण/ स्थानास्तरण द्वारा

प्रोन्नति

ऐसी उच्च श्रेणी लिपिक, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण/स्थानास्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:-

(1) जो नियमित आधार पर सव्य पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्हें स्थापन तथा सेवा कार्य का अनुभव हो।

(इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या किसी अन्य संगठन में धारित किसी काष्ठर अन्य बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के
उपबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. उच्च श्रेणी लिपिक	4* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' भराजपत्रित अनुसूचित श्रेणी	1200-30- 1560-घ. री. - 40-2040 रुपये	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

(1) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण/ स्थानास्तरण द्वारा

प्रोन्नति

75 प्रतिशत संस्थान के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्नति जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और 25 प्रतिशत संस्थान के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों में से प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण/स्थानास्तरण

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों के ऐसे अधिकारी:-

(1) जो नियमित आधार पर सव्य पद धारण किए हुए, या

(2) जिन्होंने 950-1500 रु. के बेतनमान में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या किसी अन्य संगठन में धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. अवर जेणी लिपिक	18* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचित	950-20- 1150-द. रो. 25-1500 रुपये	अभ्ययन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिक्षित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण :- प्रायः-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह तारीख होगी जो कर्मचारी अभ्ययन आयोग द्वारा नियत की जाए।
	8			9		10
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक पास या इसके समतुल्य अंग्रेजी टाईपिंग में न्यूनतम 30 शब्द प्रति मिनट/हिन्दी टाईपिंग में न्यूनतम 25 शब्द प्रति मिनट की गति।				हैं स्तम्भ 12 में उपर्युक्त परिणाम तक 10 वर्ष		

11

12

- (1) 90 प्रतिशत कर्मचारी अभ्ययन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नति :- समूह "ब" के ऐसे कर्मचारियों में से जो मैट्रिक पास हैं या सम-
(2) 5 प्रतिशत रिक्तियों विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर समूह "ब" के ऐसे कर्मचारीयुक्त में से भरी जाएगी जिनके पास मैट्रिक पास या समतुल्य अर्हताएं हैं और जिन्होंने समूह "ब" में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता संबंधी अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष की आयु।
तुल्य शक्ति अर्हताएं रखते हो और जिन्होंने अपनी अपनी श्रेणियों में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रोन्नति, स्तम्भ 11 के अधीन यथाउपस्थित विभागीय अर्हता परीक्षा और ज्येष्ठता-सहउपयुक्तता के आधार पर की जाएगी।

टिप्पण :-

- (क) किसी विशिष्ट वर्ग के लिए ताल्यपित न भरी गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएगी।
- (ख) यदि उक्त परीक्षा में अर्हता होने वाले ऐसे कर्मचारियों की संख्या खण्ड (2) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो ऐसे कर्मचारियों पर परभावर्ती वर्षों से उत्पन्न होने वाली रिक्तियों की भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्वतर परीक्षा में अर्हित हुए कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके जो किसी परभावर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं।
- (3) पांच प्रतिशत रिक्तियां समूह "ब" के ऐसे कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सहउपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जो मैट्रिक पास या सम-तुल्य अर्हताएं रखते हैं।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. आशुलिपिक श्रेणी-2	3* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचिकीय	1400-40- 1800 रु. रो.- 50-2300 रुपये	अच्युत	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण :-—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी ध्यान भाषण द्वारा नियत की जाए।

8

9

10

- (1) मॅट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य
(2) अंग्रेजी/हिन्दी आशुलिपि में न्यूनतम 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

- (क) 1200-2040 रुपये के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-3, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।
(ख) जो (अंग्रेजी/हिन्दी) आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट की गति रखता हो।

प्रतिनियुक्ति :-—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/सरकारी उपक्रमों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सवृष पद या 1200-2040 रुपये के वेतनमान में आशुलिपिक उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित, का पद धारण करते हैं।

- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या अन्य संगठन में धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिनसे मिलकर बनेगी उसका वर्णन अनुसूची के उपाबंध में किया गया है।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
5. आणुलिपिक श्रेणी-3	8* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचितीय	1200-30- 1500-ब. रो.- 40-2040 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक का जा सकती है)। टिप्पण :- प्रायुन्तीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह तारीख होगी जो कर्मचारी भयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

8	9	10
(1) मद्रिक पास या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(2) भग्नेजो/हिन्दी आणुलिपि में न्यूनतम 80 शब्द प्रति मिनट रखता हो।		

11	12
कर्मचारी भयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
टिप्पण :- पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या लम्बी बीमारी या अछयापनार्थ छुट्टी के कारण या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहे जाने के कारण हुई रिक्तियों, केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से, जो नियमित आधार पर समुदाय पद धारण करते हैं और स्तम्भ 8 में वर्णित सीधी भर्ती के लिए नियत प्रवृत्ताएं रखी हैं प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरी जा सकेगी।	

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
6. लेखाकार	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचितीय	1400-40- 1800-ब. रो.- 50-2300 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (1) जो नियमित आधार पर सर्वोच्च पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1200-2040 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें रोकड़ सेवा और बजट कार्य का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी या किसी अन्य संगठन में धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।
13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं. 9-1/89 - एफ. ई.]

उपाबंध

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संस्थान का निदेशक — अध्यक्ष
2. प्रशासन-नियंत्रक — सदस्य
3. संस्थान के निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट वैज्ञानिक एस. जी. या एस. सी. — सदस्य
4. समुचित हिसाब का अनु. जाति/अनु. जनजाति का एक अधिकारी, जब आवश्यक हो सुसंगत पर विभागीय प्रोन्नति समिति के साथ सहयुक्त किया जा सकता है। — सदस्य
5. निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट समुचित हिसाब का एक बाह्य अधिकारी — सदस्य

G.S.R.136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun and its outlying centres (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1982 in so far as they relate to the posts covered under these rules, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Institute of Forest Genetics and Tree Breeding, Coimbatore under the Indian Council of Forestry Research and Education, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Institute of Forest Genetics and Tree Breeding, Coimbatore (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents of the posts shown in the schedule who were recruited/appointed on a regular basis before the publication of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules. The service rendered by them in a post on regular basis before the publication of these rules shall be taken into account for deciding the eligibility for promotion to the next higher post.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Head Clerk	*2(1990)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Non-selection.
*Subject to variation dependent on workload.				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable.	2 years.	(1) By promotion failing which by transfer on deputation/transfer. (2) Transfer on Deputation/Transfer Officers of the Central Government/State Governments/Government Undertakings. (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent and having experience in Establishment and Accounts work. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

In case of promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
PROMOTION Upper Division Clerk with 5 years regular service in the grade.	The composition of the Departmental Promotion Committee is given in the Annexure I to the Schedule.	Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Upper Division Clerk.	*4 (1990)	General Central Service Group 'C' Non Gazetted, Ministerial. *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

10	11	12
Not applicable.	2 years.	(1) By promotion failing which by transfer on deputation/transfer. (2) Transfer on Deputation/Transfer Officers of the Central Government/State Governments/Government Undertakings. (i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) with 7 years regular service in the post of Lower Division Clerk in the scale of Rs. 950-1500. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).

12	13	14		
PROMOTION 75% Promotion from amongst the Lower Division Clerks at the Institute with 8 years regular service in the grade and 25% on the basis of competitive examination limited to the Lower Division Clerk's of the Institute with 5 years regular service in the grade.	The composition of the Department Promotion Committee given in Annexure I to Schedule.	Not applicable.		
1	2	3	4	5
Lower Division Clerk.	*18 (1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Non selection
6	7	8		
Not applicable.	18 to 25 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Matriculation or its equivalent from a recognised Board or University. Minimum speed of 30 words per minute in English/ 25 words per minute in Hindi typing provided that : (a) a person not possessing the said qualification in type-writing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale and for confirmation in the grade till he acquires a speed of 30/25 words per minute in English/Hindi typing and (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post does not possess the said qualification in typing may be appointed, subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in fit condition to be able to type.		
9	10	11		
Yes, to the extent indicated in column 11.	2 years.	(1) 90% vacancies shall be filled by direct recruitment through Staff Selection Commission, and (2) 5% vacancies shall be filled from amongst the Group 'D' Employees working in the Institute who are matriculates or possess equivalent qualification and have rendered five years regular service in Group 'D' on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for the eligibility for the examination being 45 years (50 years for the SC/ST employees). NOTE : (a) unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over- (b) if more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at the earlier examination are considered before those who qualify at the later examination. and (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.		

1	2	3	4	5
4. Stenographer Grade II	3 *(1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Non selection
6	7	8		
Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the staff Selection Commission.	(1) Matriculation or its equivalent. (2) Should possess a minimum speed of 100 words per minute in stenography (English/Hindi).		
9	10	11		
Not applicable.	2 years.	By direct recruitment through Staff Selection Commission. NOTE : Vacancies caused by the incumbents being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on a regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruitments mentioned in Column 8.		
12	13	14		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
1	2	3	4	5
5. Stenographer Grade III	8 *(1990) *Subject to variation dependent on the work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB- 40-2040.	Not applicable.
6	7	8		
Not applicable.	18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(1) Matriculation or its equivalent. (2) Should possess a minimum speed of 80 words per minute in Shorthand in English/Hindi.		
9	10	11		
Not applicable.	2 years.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.		

12	13	14
PROMOTION	Annexure I to Schedule.	Not applicable.
(a) Stenographer Grade III in the scale of Rs. 1200–2040 with 5 years regular service in the grade.		
(b) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (English/Hindi)		
Deputation : Officers of Central Government/State Governments/Government undertakings holding analogous posts on a regular basis or post of Stenographer in the scale of Rs. 1200–2040 with 5 years' regular service in the grade. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).		

1	2	3	4	5
Accountant	1* (1990)	General Central Service Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.
*Subject to variation dependent on work load.				
6	7	8	9	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	
10	11	12		
Not applicable.	Not applicable.	Transfer on deputation.		
12	13	14		

Officer under the Central Government:	Not applicable.	Not applicable.
(1) holding analogous posts on a regular basis or;		
(2) With 5 years regular service in the scale of Rs. 1200–2040 or equivalent and possessing atleast 3 years' experience of cash, account, and budget work.		
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. 9-1/89-FE]

ANNEXURE

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—

- | | |
|---|------------|
| 1. Director of the Institute | — Chairman |
| 2. Controller of Administration | — Member |
| 3. Scientist SD or SE to be nominated by the Director of the Institute. | — Member |
| 4. An Officer belonging to SC/ST of appropriate status may be associated with the Departmental Promotion Committee at the relevant time when necessary. | Member |
| 5. An outside officer of appropriate status to be nominated by the Director | — Member. |

संरचना और प्रसारण संज्ञा

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 137 -- राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी सिविल निर्माण स्कंध (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी सिविल निर्माण स्कंध (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. आकाशवाणी सिविल निर्माण स्कंध (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,-
- (क) अधीक्षक संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत्)/अधीक्षक इंजीनियर (विद्युत्) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने स्तम्भ 12 में "प्रोन्नति" शीर्ष के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :- "ऐसे कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत्)/संकर्म सर्वेक्षक (विद्युत्), जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत् इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है।"
- (ख) अधीक्षक संकर्म सर्वेक्षक (सिविल)/अधीक्षक इंजीनियर (सिविल) के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने स्तम्भ 12 में "प्रोन्नति" शीर्ष के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :- "ऐसे कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)/संकर्म सर्वेक्षक (सिविल)/इंजीनियर अधिकारी (सिविल) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है।"

[संख्या 310/25/90-बी(डी)]
पी. एम. राजू, अवसर सचिव

टिप्पण :

मूल अधिसूचना भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड-3 में सा.का.नि. संख्या 370 तारीख 30 अप्रैल, 1988 द्वारा प्रकाशित की गई थी, मंत्रालय की अधिसूचना संख्या ए-11012/2/88-सी. डब्ल्यू. 1/बी (डी) तारीख 7 अप्रैल, 1989 द्वारा संशोधित की गई थी और मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 310/25/90-बी(डी) तारीख 11 जनवरी, 1991 द्वारा शुद्धिकृत जारी किया गया था।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING
New Delhi, the 11th February, 1991

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio, Civil Construction Wing (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (i) These rules may be called the All India Radio, Civil Construction, Wing (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio, Civil Construction Wing (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1988,—

- (a) against Serial No. 2 relating to the post of Superintending Surveyor of Works (Electrical)/Superintending Engineer (Electrical), in column 12, for the existing entry under the heading "Promotion", the following shall be substituted, namely :—

"Executive Engineer (Electrical)/Surveyor of Works (Electrical) with 5 years' regular service in the grade and possessing degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent".

- (b) against Serial No. 3 relating to the post of Superintending Surveyor of Works (Civil)/Superintending Engineer (Civil), in column 12, for the existing entry under the heading "Promotion", the following shall be substituted, namely :—

"Executive Engineer (Civil)/Surveyor of Works (Civil)/Engineer Officer (Civil) with 5 years' regular service in the grade and possessing degree in Civil Engineering from recognised University or equivalent".

[No. 31025/90-B(D)]
P. M. RAJU, Under Secy.

NOTE.—The Principal notification was published in the Gazette of India, Part II, Section 3, vide G.S.R. No. 370 dated 30-4-88, amended vide Ministry's notification No. A-11012/88/CW.I/B(D) dated 7-4-89 and corrigendum issued vide Ministry's notification No. 310/25/80-B(D) dated 11-1-91.

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 138 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराज्यपत्रित पदों) भर्ती नियम, 1968 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराज्यपत्रित पद (भर्ती) संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. सं. 50 पर सहायक स्टोरहीपर के पद के संबंध में भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराज्यपत्रित पदों) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची के लिए निम्नलिखित को स्थापित किया जाए अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद है
1	2	3	4	5
सहायक स्टोरकीपर	6 th (1991) *कार्य के भार के परिवर्तन पर निर्भर है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "सी", अराजपत्रित गैर-लिपिकीय	950-20-1150-द.रो.- 25-1400 द.	चयन पद
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के अतिरिक्त वर्षों को जोड़ने की सुविधा है ?				
6	7	8		
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट)	(1) मैट्रिक पास अथवा समकक्ष। (2) सरकारी या अन्य प्रतिष्ठित संगठन में भंडारण का 2 वर्ष का अनुभव पूर्वोक्त को अधिमान्यता दी जाएगी। (3) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट का हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट का गति।		
पदोन्नति के रूप में सोयी भर्ती के लिए निर्धारित की गई आनु और शैक्षणिक योग्यताएं लागू होंगी				
परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।		
9	10	11		
लागू नहीं होता	दो वर्ष	75 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा। 25 प्रतिशत सीमा भर्ती द्वारा।		
क्या भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जाती है।		क्या विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसका संरचना क्या है ?	ये परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।	
12	13	14		
कनिष्ठ स्टोरकीपर (वर्ग-4) जो--	ग्रुप "सी" विभागीय पदोन्नति समिति जिनमें निम्न-लिखित शामिल होंगे :--	लागू नहीं होता		
(1) मैट्रिक पास अथवा समकक्ष तथा ग्रेड में 3 वर्ष की सेवा की हो।	1. संयुक्त निदेशक—प्रध्यक्ष।			
(2) अंग्रेजी के टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी के टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।	(2) निदेशक (प्रशासन)—सदस्य। (3) निदेशक (पुरातत्व)—सदस्य।			

[सं. एफ. 5(12)90-योजना]
गुरवचम सिंह, निदेशक (प्रशा.)

पाद टिप्पणी

भारतीय पुरातत्त्व सर्वेक्षण (ग्रुप "सी" अराजपत्रित पदों) भर्ती नियम, 1968 को पहले भारत के राजपत्र सा. पा. नि. सं. 1205 दिनांक 15-6-1968 के अंतर्गत पृष्ठ 1506 के अंगे प्रकाशित किया गया था।

ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

(Department of Culture)

New Delhi, the 3rd February, 1991

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of publications in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968, relating to the post of Assistant Storekeeper at serial number 50, the following shall be substituted, namely : "The Schedule".

SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Storekeeper	6* (1991) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules), 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servant).	(i) Matriculates or equivalent (ii) Possess two years experience in storekeeping in Government or other reputed establishment preferably former. (iii) Typing speed 30 Words per minutes or 25 Words in Hindi.		
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		
9	10	11		
Not applicable	Two years	75% promotion 25% Direct recruitment.		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14		
Junior Storekeeper (Class IV) who are— (i) Matriculates or equivalent and possess 3 years service in the grade. (ii) Typing speed 30 words per minutes in English or 25 words per minutes in Hindi.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Joint Director General—Chairman 2. Director (Administration)—Member 3. Director (Archaeology)—Member	Not applicable.		

[5(12)90-Pig.]

Gurbachan Singh, Director (Admn.)

FOOT NOTE.—The Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 were first published in the Gazette of India under G.S.R. No. 1205 dated 15-6-1968 on page 1506 onwards.

भारतीय दूरसंचार विभाग

कार्यालय मुख्य महाप्रबंधक दूरसंचार

श्रीनगर, 7 जनवरी, 1991

INDIAN TELECOMMUNICATIONS DEPARTMENT

CHIEF GENERAL MANAGER TELECOMMUNICATIONS

Srinagar, 7th January, 1991

सा.का.नि. 139 -- भारतीय तार नियम 1951 के नियम 434 के अनुभाग 3 के पैरा "ए" के अनुसार जो एस ओ संख्या 627 द्वारा दिनांक 8 मार्च, 1960 को परिचित कराया गया है, मुख्य महाप्रबंधक दूरसंचार जम्मू एवं कश्मीर परिमंडल ने 16-1-1991 की तिथि, जम्मू एवं कश्मीर दूरसंचार परिमंडल के अंतर्गत लेह टेलीफोन एक्सचेंज में परिमाणिक दर प्रणाली लागू करने के लिए विनिश्चित की है।

[संख्या इंज. (पी) 61-1-(1)/18]

कृते एम. सी. त्रेहन

मुख्य महाप्रबंधक दूरसंचार

G.S.R. 139.—In pursuance of para (a) of Section III of Rule 434 of Indian Telegraph Rules, 1951 as introduced by S.O. No. 627, dated 8th March, 1960, the Chief General Manager Telecom. J & K Circle hereby specifies 16-1-91 as the date on which the Measured Rate System will be introduced in Leh Telephone Exchange under J & K Telecom Circle.

[No. ENG(P)/61-1/18]

M. C. TREHAN, Chief General Manager Telecom,

भ्रम संज्ञालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महाविभाग)

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 1991

सा.का.नि. 140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे सम्बद्ध छावनी प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय तथा क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान का एकक) समूह "घ" पर भर्ती नियम, 1975 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे सम्बद्ध छावनी प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय प्रशिक्षण निदेशालय तथा क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान का एकक (समूह "घ") पर भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे सम्बद्ध छावनी प्रशिक्षण संस्थान और क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय तथा क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान का एकक) समूह "घ" पर भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में अन्त में, क्रम संख्यांक 15 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् क्रम संख्यांक 16 और उससे संबंधित प्रविष्टि के रूप में निम्नलिखित जोड़ा जाएगा; अर्थात्:—

टिप्पण:—मूल नियम अधिसूचना सं. डीजीईटी-12(7)/74-टी ए-II दिनांक 30-5-75 (सा.का.नि.सं. 863, दिनांक 12-7-75) द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचना/राजपत्र द्वारा किया गया है।

1. सा.का.नि. सं. 1143, दिनांक 13-7-76
2. सा.का.नि. सं. 58, दिनांक 24-12-76
3. सा.का.नि. सं. 356, दिनांक 17-2-79
4. सा.का.नि. सं. 132, दिनांक 15-1-85

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	अन्य पद अथवा अन्वयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंशानुसार है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
16. महिला भर्दली	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ', (धराजपत्रित)	750-12-870- ब. रो.-14- 940 रुपये	अन्वयन	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की व्यवधि, यदि कोई हो।
 आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
संबंधित कार्य का एक वर्ष का अनुभव होना चाहिए। वांछनीयः	नहीं	2 वर्ष
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्राथमिक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11	12
50 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
	स्थानान्तरणः एकक के समूह 'घ' कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर अन्य एकक से समूह 'घ' कर्मचारियों के स्थानान्तरण द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[सं. जी जी ई टी ए-12018/14/90-टी ए-II]

शिगारा सिंह, अव्वर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 7th February, 1991

The Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institute at Bombay) Group 'D' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (The Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institute at Bombay) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, namely:—

(2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.

1 (2) These rules may be called the Directorate of Training (The Unit of Advanced Training Institute and

2. In the Schedule to the Directorate of Training (The Unit of Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, and the Regional Vocational Training Institute at Bombay) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1975, at the end, after serial No. 15 and the entries relating thereto the following shall be added as serial No. 16 and the entries relating thereto, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification.	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection posts
1	2	3	4	5
16. Female Orderly	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Non Selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972)		Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6		7	8		
Not applicable		18--25 years	Should have one year experience in the line. Desirable:- Primary School Standard pass for direct recruitment.		
Whether age and educational qualification is prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted, in making rectt.
9	10	11	12	13	14
No	2 years	50% by transfer, failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment.	Transfer:- Group 'D' staff in the Unit failing which by transfer of Group 'D' staff from other Units.	Not applicable	Not applicable.

[No. DGET-A-12018/14/90-TA-II]
SHINGARA SINGH, Under Secy.

NOTE.—The Principal rules were published vide Notification No. DGET-12(7)/74-TA-II dated 30-5-75 (GSR No. 863, dated 12-7-75) and have been amended vide Notification Gazette detailed below :—

1. GSR No. 1143 dated 13-7-76
2. GSR No. 58 dated 24-12-76
3. GSR No. 356 dated 17-2-79
4. GSR No. 132 dated 15-1-85.

